

ABSTRAK

LISMA DWI PUTRI. 021121147. Hubungan Disiplin Kerja dengan Kinerja Karyawan pada Bank BRI Kantor Cabang Depok, Dibawah bimbingan DEWI ATIKA dan ANGKA PRIATNA. 2025

Bank BRI Kantor Cabang Depok merupakan salah satu bank tertua di Indonesia. Dan dalam konteks persaingan industri perbankan yang semakin kompetitif, kinerja karyawan menjadi faktor kunci keberhasilan organisasi. Penelitian ini bertujuan mengetahui hubungan antara disiplin kerja dengan kinerja karyawan pada Bank BRI Kantor Cabang Depok. Fenomena yang melatarbelakangi adalah penurunan kinerja karyawan yang tercermin dari meningkatnya ketidakhadiran, pelanggaran disiplin, dan keluhan nasabah. Pendekatan yang digunakan adalah kuantitatif dengan metode deskriptif dan verifikatif serta teknik explanatory survey. Populasi penelitian ini adalah seluruh karyawan Bank BRI Kantor Cabang Depok dengan sampel 60 orang melalui teknik sampling jenuh. Instrumen berupa kuesioner yang telah diuji validitas dan reliabilitasnya. Teknik analisis data meliputi analisis deskriptif, korelasi Pearson Product Moment, determinasi, dan uji hipotesis. Hasil menunjukkan disiplin kerja memiliki rata-rata 87%, tertinggi pada ketaatan standar kerja (89%) dan terendah pada kehadiran serta etika kerja (86%). Kinerja karyawan juga rata-rata 87%, dengan indikator tertinggi tanggung jawab (89%) dan terendah kerjasama (83%). Analisis korelasi menunjukkan hubungan positif dan kuat antara disiplin kerja dan kinerja karyawan, dengan koefisien 0,718. Uji hipotesis menunjukkan $t_{hitung} 7,8593 > t_{tabel} 1,6715$, sehingga H_a diterima. Koefisien determinasi menunjukkan kontribusi disiplin kerja sebesar 51,55% terhadap kinerja karyawan, sisanya dipengaruhi faktor lain. Disimpulkan bahwa semakin tinggi disiplin kerja, semakin tinggi pula kinerja karyawan.

Kata Kunci : *Disiplin Kerja, Kinerja Karyawan, Bank BRI, Pearson, Kuantitatif.*