

DAFTAR PUSTAKA

Buku :

- Ali Assi, D. N., Hamza, B. F., Saadoun, A. G., Al-Abidin Ali, Z., & Karim Nayef, Z. (2024). Human Resources Management Practices and Their Impact on Achieving High Performance. *International Journal of Business and Management Sciences*, 04(05), 155–169. <https://doi.org/10.55640/ijbms-04-05-13>
- Anggoro et.al. (2022). Manajemen Sumber Daya Manusia dalam Organisasi: Konsep Dasar dan Aplikasi. In *WIDINA BHAKTI PERSADA BANDUNG (Grup CV. Widina Media Utama)* (Issue February).
- Ardiansyah, Y. (2022). *Sumber Daya Manusia dan Kinerja Organisasi*.
- Aris, R., Hartini, S., & Habibi, M. (2023). *Perilaku Organisasi dan Kinerja Pegawai* (G. Ilmu (Ed.)).
- Aris, A. A., Murthada, M., Hendra, M., Zainudin, Z., Hartini, H., Malik, M. A., & Firdaus, M. (2023). The Role of Management of Human Resources in Enhancing The Quality of Schools. *Innovative: Journal of Social Science Research*, 3(3), 11012–11023.
- Dessler. (2018). Human Resource Management: Personnel Human Resource Management. In *Mismain.Bsa.Kent.Edu* (16th ed, Vol. 6, Issue January 2009). <https://open.umn.edu/opentextbooks/BookDetail.aspx?bookId=71>
- Desty, R., Kurniawan, A., & Fadillah, N. (2022). *Organizational Behavior and Human Resource Management*.
- Edison, Emron, Y. A. dan I. K. (2018). *Manajemen Sumber Daya Manusia: Strategi dan Perubahan dalam Rangka Meningkatkan Kinerja Pegawai dan Organisasi. Cetakan Ketiga. Penerbit Alfabeta. Bandung*.
- Endang. (2023). *Manajemen sumber daya manusia*. CV Pustaka Ilmu.
- Hardani, et al. (2020). *Metode Penelitian Kualitatif dan Kuantitatif*. Pustaka Ilmu Group.
- Hartini, S., & Habibi, M. (2023). *Manajemen Perilaku Organisasi di Era Digital* (Deepublish).
- Hasibuan, M. S. P. (2019). *Manajemen Sumber Daya Manusia (Edisi Revisi)*. bumi aksara.
- Karyono. (2021). *Manajemen Disiplin Kerja dalam Organisasi*.
- Kasmir. (2019). *Manajemen Sumber Daya Manusia (Teori dan Praktik)*.

- Kristanti, D., Charviandi, A., Juliawati, P., & Harto, B. (2023). Manajemen Sumber Daya Manusia Manajemen Sumber Daya Manusia. In *Edisi Revisi Jakarta: Bumi Aksara* (Issue 1).
<https://books.google.com/books?hl=en&lr=&id=e2ppEAAAQBAJ&oi=fnd&pg=PA1&dq=manajemen+pengetahuan&ots=gV368HYIR3&sig=ugm1Twmq-r6Ya9ITLRHYA6ieJi0>
- Kurniawan, D., & Yuniarto, H. (2015). *Statistik Untuk Penelitian Pendidikan dan Ilmu Sosial*. Deepublish.
- Mangkunegara, A. A. A. P. (2019). *Evaluasi Kinerja SDM*. Refika Aditama.
- Mangkunegara, A. A. A. P. (2021). *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*. Remaja Rosdakarya.
- Morissan. (2017). *Metode Penelitian Survei*.
- Oktavia, R., Sari, M., & Pratama, H. (2020). *Perilaku Organisasi dan Kinerja Karyawan*.
- Pipit Muliayah, Dyah Aminatun, Sukma Septian Nasution, Tommy Hastomo, Setiana Sri Wahyuni Sitepu, T. (2020). *Journal GEEJ*, 7(2), 9–37.
- Prahendratno, A., Pangarso, A., Siswanto, A., Setiawan, Z., Sepriano, Munizu, M., Purwoko, Simarmata, N., Pramuditha, P., Syamil, A., Larasati, R. A., & Solehati, A. (2023). Manajemen Sumber Daya Manusia (Kumpulan Teori & Contoh Penerapannya). In *Sonpedia Publishing Indonesia, Jambi* (Issue June).
- Priyatno, D. (2016). *Mandiri Belajar Analisis Data dengan SPSS*. Mediakom.
- Sani, A., Ramadhani, D., & Yuliana, R. (2022). *Manajemen Kinerja Karyawan: Teori dan Praktik*. Prenada Media.
- Saputra, A. (2018). *Performance Management: Theory and Application*.
- Schuler, R. s. (2021). *Human resource management*.
- Setyorini, F., Kustini, K., & Marlina, L. (2021). *Manajemen kinerja: Konsep dan aplikasi*. Deepublish.
- Setyorini, R., Lestari, A., & Ramadhani, N. (2021). *Pengukuran dan Evaluasi Kinerja Pegawai*. Deepublish.
- Sinaga, B. (2020). *Manajemen Kinerja dalam Organisasi*. Medan: CV Widina Bhakti Persada.
- Sinambela L.P. (2019). *manajemen sumber daya manusia : membangun tim kerja yang solid untuk meningkatkan kerja*. bumi aksara.

SOP Prosedur PPID BRI (Baru).pdf. (2022).

Sopian, A., & Hartini, S. (2023). *Perilaku Organisasi dan Peningkatan Produktivitas Kerja*.

Sugiyono. (2013). *Statistik Untuk Penelitian*.

Sugiyono. (2021). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D*.

Tulus. (2022). *Manajemen Disiplin Kerja dalam Organisasi*.

Wagner, J. A., & Hollenbeck, J. R. (2020). *Organizational Behavior: Securing Competitive Advantage (8th ed.)*. New York: Routledge.

Wibowo. (2017). *Manajemen Kinerja* (R. Pers (Ed.)).

Zainal, V. (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia dalam Praktik Modern*. Jakarta: Kencana Prenada Media Group.

Skripsi :

Adhari, M. (2020). *Manajemen Kinerja Karyawan: Teori dan Praktik*. Mitra wacana media.

Agnes, A. (2020). Disiplin kerja terhadap kinerja karyawan pada PT Bank Central Asia Cabang Bogor. (*Jurnal Manajemen Dan Sains*), 6(1), 217–225.

Agustina, P. A. (2023). *Hubungan disiplin kerja dengan kinerja karyawan pada Bank BSI Cabang Bogor*.

Ajabar. (2020). *Manajemen Sumber Daya Manusia dalam Organisasi Modern*. Mitra wacana media.

Husain, B. A. (2019). Hubungan disiplin kerja terhadap kinerja karyawan pada Bank Danamon Tbk Cabang Bintaro. (*Jurnal Ilmiah Manajemen Forkamma*, 4(1).

Nurbaeti Abdiyah. (2019). *Hubungan Disiplin Kerja Dengan Kinerja Karyawan Pada Sahira Butik Hotel Pakuan*. 15–16.

Pranata, S. P. (2020). Pengaruh Disiplin Kerja dan Kompetensi Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT . Perkebunan Nusantara II (PERSERO) Sei Semayang. (*Manajemen*, 13(2), 39–48.

Pranitasari, H., & Khotimah, H. N. (2021). Pengaruh Disiplin Kerja terhadap Kinerja Karyawan. (*Jurnal Ilmu Manajemen*, 9(2), 115–123.

Prasasti, Intan. Ameli; Sitohang, Hesekiel; Fauziah, S. (2022). Prosiding Seminar Nasional Manajemen. (*Prosiding Seminar Nasional Manajemen*, 1(2), 72–76. 38+Amelia+Intan+Prasasti+Hal+723-726

Putri, A. N. (2023). *Hubungan disiplin kerja dengan kinerja karyawan pada PT Ganda*

Mady Indotama (Studi kasus pada area PT Bank CIMB Niaga, Tbk Cabang Syariah Tebet Soepomo).

Soepomo, T. (2023). *KARYAWAN PADA PT GANDA MADY INDOTAMA (STUDI KASUS PADA AREA PT BANK CIMB NIAGA , TBK CABANG SYARIAH BOGOR JUNI 2023 KARYAWAN PADA PT GANDA MADY INDOTAMA (STUDI KASUS PADA AREA PT BANK CIMB NIAGA , TBK CABANG SYARIAH TEBET SOEPOMO).*

Suprihanto, J., & Putri, R. N. (2021). Pengaruh Manajemen Sumber Daya Manusia terhadap Kinerja Karyawan di Era Globalisasi. *Jurnal Ilmu Manajemen Dan Bisnis*, 12(1), 45–55.

Vuspasari, K. (2020). Hubungan disiplin kerja dengan kinerja karyawan pada PT. Varia Intra Finance Cabang Lampung. *Skripsi, Fakultas Ekonomi, Universitas Bandar Lampung.*

Wicaksana, A., & Rachman, T. (2022). Pengaruh Kualita Pelayanan Terhadap Talent Manajemen. *Angewandte Chemie International Edition*, 6(11), 951–952., 3(1), 10–27. <https://medium.com/@arifwicaksanaa/pengertian-use-case-a7e576e1b6bf>