

ABSTRAK

M RIZA FAHREZY MARSHALL. 021121068. 2025. Pengaruh Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Dinas Perumahan Kawasan Permukiman dan Pertanahan Kabupaten Bogor. Fakultas Ekonomi dan Bisnis. Program Studi Manajemen. Universitas Pakuan Bogor. Dibawah Bimbingan : **Nina Sri Indrawati dan Dewi Atika.**

Sumber Daya Manusia merupakan salah satu faktor utama dalam sebuah organisasi yang berperan sebagai penggagas, pemikir, dan pencipta dalam mewujudkan tujuan organisasi tersebut. Sebagai aset utama dalam suatu organisasi, sumber daya manusia perlu dikelola dengan baik agar dapat mendukung pencapaian tujuan dan peningkatan kinerja. Kinerja yang optimal dapat dicapai apabila pegawai memiliki kedisiplinan yang tinggi dalam bekerja. Dalam instansi pemerintah, seperti Dinas Perumahan, Kawasan Permukiman, dan Pertanahan Kabupaten Bogor, disiplin kerja menjadi fondasi untuk menjalankan tugas dengan efisien demi mencapai pelayanan publik yang maksimal. Tujuan penelitian ini yaitu untuk mengetahui disiplin kerja serta kinerja pegawai di Dinas Perumahan Kawasan Permukiman dan Pertanahan Kabupaten Bogor. Metode penelitian yang digunakan yaitu metode deskriptif verifikatif dengan jenis penelitian kuantitatif. Jenis data pada penelitian ini yaitu data primer yang diperoleh dari penyebaran kuesioner dan kemudian diolah serta diuji dengan menggunakan aplikasi SPSS.

Hasil penelitian menunjukkan 58,49% dari 75 orang Pegawai Dinas Perumahan Kawasan Permukiman dan Pertanahan Kabupaten Bogor tergolong dalam kategori cukup baik dalam Disiplin Kerja, Sementara dalam variabel Kinerja Pegawai sebanyak 60,03% dari 75 orang pegawai tergolong dalam Kategori Cukup Baik. Variabel Disiplin Kerja memberikan pengaruh sebesar 30,8% terhadap Kinerja pegawai, sementara sisanya sebesar 69,2% dipengaruhi oleh faktor-faktor lain. Hal ini ditunjukkan dengan perolehan nilai t_{hitung} yang lebih besar dari t_{tabel} $5,694 > 1,993$ yang diartikan bahwa semakin tinggi tingkat kedisiplinan pegawai, maka semakin tinggi pula kinerja yang ditunjukkan.

Kata Kunci: Disiplin Kerja, Kinerja Pegawai, Pengaruh , Sumber Daya Manusia