

ABSTRAK

MUHAMMAD RIFAN BAIHAQQI, 021121050, Pengaruh Motivasi Kerja dan Fasilitas Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Divisi Produksi PT Arezda Purnama Loka Citeureup Periode 2021-2023. Di bawah bimbingan: YAYAN HADIYAT dan DEWI ATIKA. 2025

Tujuan penelitian ini untuk mengetahui pengaruh motivasi kerja dan fasilitas kerja terhadap kinerja karyawan divisi produksi PT Arezda Purnama Loka Citeureup. Jenis penelitian yang digunakan adalah kuantitatif dengan menggunakan metode analisis deskriptif. Populasi pada penelitian ini yaitu karyawan divisi produksi PT Arezda Purnama Loka Citeureup yaitu 159 dengan sampel 115. Data yang digunakan berupa data primer dan sekunder serta jenis data berupa kuantitatif

Teknik pengambilan sampel dalam penelitian ini *probability sampling* dengan teknik *proportional stratified random sampling*. Proses pengumpulan data menggunakan kuesioner dengan jawaban yang diukur dengan skala likert. Metode analisis data pada penelitian ini menggunakan uji validitas dan realibilitas, analisis deskriptif, uji asumsi klasik (normalitas, multikolinearitas, heteroskedastisitas), uji hipotesis (t dan f), koefisien determinasi dan analisis regresi linear berganda.

Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa motivasi kerja tidak berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan, fasilitas kerja berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan, dan secara simultan motivasi kerja dan fasilitas kerja berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan.

Kata Kunci: Motivasi Kerja, Fasilitas Kerja, Kinerja Karyawan