

DAFTAR ISI

LEMBAR PENGESAHAN SKRIPSI	ii
LEMBAR PENGESAHAN & PERNYATAAN TELAH DISIDANGKAN	iii
LEMBAR PERNYATAAN PELIMPAHAN HAK CIPTA	iv
LEMBAR HAK CIPTA	v
ABSTRAK.....	vi
PRAKATA.....	vii
DAFTAR ISI	ix
DAFTAR TABEL.....	xii
DAFTAR GAMBAR.....	xv
DAFTAR LAMPIRAN	xvi
BAB I PENDAHULUAN	1
1.1 Latar Belakang Penelitian.....	1
1.2 Identifikasi Masalah	9
1.3 Perumusan Masalah.....	10
1.4 Maksud dan Tujuan Penelitian	10
1.4.1 Maksud Penelitian	10
1.4.2 Tujuan Penelitian	10
1.5 Kegunaan Penelitian	10
1.5.1 Kegunaan Praktis.....	10
1.5.2 Kegunaan Akademis	10
BAB II TINJAUAN PUSTAKA.....	11
2.1 Manajemen Sumber Daya Manusia	11
2.1.1 Pengertian Manajemen Sumber Daya Manusia	11
2.1.2 Fungsi Manajemen Sumber Daya Manusia	12
2.2 Kinerja Karyawan.....	13
2.2.1 Pengertian Kinerja Karyawan	13
2.2.2 Faktor-faktor yang Mempengaruhi Kinerja	14
2.2.3 Pengukuran Kinerja Karyawan	16
2.2.4 Indikator Kinerja Karyawan.....	17
2.2.5 Penilaian Kinerja	18
2.3 Motivasi Kerja.....	18

2.3.1	Pengertian Motivasi kerja	18
2.3.2	Faktor – faktor yang Mempengaruhi Motivasi	19
2.3.3	Teori Motivasi Kerja.....	20
2.3.4	Indikator Motivasi Kerja.....	22
2.4	Fasilitas Kerja.....	22
2.4.1	Pengertian Fasilitas Kerja	22
2.4.2	Indikator Fasilitas Kerja.....	23
2.5	Penelitian Sebelumnya dan Kerangka Pemikiran	24
2.5.1	Penelitian sebelumnya	24
2.5.2	Kerangka Pemikiran	27
2.5.3	Hipotesis Penelitian	28
BAB III	METODE PENELITIAN	30
3.1	Jenis Penelitian.....	30
3.2	Objek Penelitian, Unit Analisis, dan Lokasi Penelitian.....	30
3.2.1	Objek Penelitian	30
3.2.2	Unit Analisis	30
3.2.3	Lokasi Penelitian	30
3.3	Jenis dan Sumber Data Penelitian	30
3.3.1	Jenis Data Penelitian.....	30
3.3.2	Sumber Data Penelitian.....	31
3.4	Operasional Variabel.....	31
3.5	Populasi dan Sampel.....	33
3.5.1	Pengertian Populasi	33
3.5.2	Pengertian Sampel	33
3.6	Metode Pengambilan Data.....	34
3.6.1	Data Primer	34
3.6.2	Data Sekunder	36
3.7	Uji Instrument	36
3.7.1	Uji validitas	36
3.7.2	Uji Reabilitas	38
3.8	Metode Analisis Data.....	39
3.8.1	Analisis Deskriptif.....	40
3.8.3	Analisis Linear Berganda	41

3.8.2	Uji Asumsi Klasik.....	42
3.8.4	Uji Hipotesis.....	42
3.8.5	Uji Signifikan Simultan (Uji F).....	43
3.8.6	Uji Koefisien Determinasi (R^2).....	44
BAB IV HASIL PENELITIAN & PEMBAHASAN		45
4.1	Gambaran Umum Lokasi Penelitian atau Hasil Pengumpulan Data.....	45
4.1.1	Sejarah Singkat PT Arezda Purnama Loka Citareup	45
4.2	Kondisi atau Fakta Variabel Yang Diteliti/Deskripsi Karakteristik Responden	48
4.2.1	Profil Responden	48
4.3	Analisis dari Variabel yang Diteliti di Lokasi Penelitian.....	49
4.3.1	Analisis Deskriptif Variabel Penelitian.....	49
4.3.2	Uji Asumsi Klasik.....	83
4.3.3	Analisis Linear Berganda	85
4.3.4	Uji Hipotesis.....	86
4.3.5	Koefisien Determinasi R	88
4.4	Pembahasan dan Interpretasi Penelitian	89
4.4.1	Pengaruh Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT Arezda Purnama Loka Citeureup	89
4.4.2	Pengaruh Fasilitas Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT Arezda Purnama Loka Citeureup	90
4.4.3	Pengaruh Motivasi Kerja dan Fasilitas Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT Arezda Purnama Loka Citeureup.....	90
BAB V SIMPULAN & SARAN.....		92
5.1	Simpulan	92
5.2	Saran	92
DAFTAR PUSTAKA		94
DAFTAR RIWAYAT HIDUP.....		99
LAMPIRAN		100

DAFTAR TABEL

Tabel 1. 1 Data Produksi PT Arezda Purnama Loka Citeureup	3
Tabel 1. 2 Data ketidakhadiran Karyawan (Produksi) PT Arezda Purnama Loka Citeureup Periode 2021-2023.....	5
Tabel 1. 3 Data Fasilitas Kerja PT Arezda Purnama Loka Citeureup.....	7
Tabel 1. 4 Pra Survey Motivasi Kerja Karyawan (Produksi) PT Arezda Purnama Loka Citeureup Periode 2021-2023.....	8
Tabel 1. 5 Data hasil Pra Survey Fasilitas Kerja PT Arezda Purnama Loka Citeureup Periode 2021-2023.....	9
Tabel 2. 1 Penelitian Sebelumnya.....	24
Tabel 3. 1 Operasional variabel	31
Tabel 3. 2 Data Karyawan	33
Tabel 3. 3 Skala Likert Motivasi kerja	35
Tabel 3. 4 Skala Likert Fasilitas Kerja	35
Tabel 3. 5 Skala Likert Kinerja Karyawan	35
Tabel 3. 6 Hasil Uji Validitas Motivasi Kerja.....	37
Tabel 3. 7 Uji Validitas Fasilitas Kerja.....	37
Tabel 3. 8 Uji Validitas Kinerja Karyawan.....	38
Tabel 3. 9 Hasil Uji Reliabilitas Variabel Motivasi Kerja.....	39
Tabel 3. 10 Hasil Uji Reliabilitas Variabel Fasilitas Kerja.....	39
Tabel 3. 11 Hasil Uji Realibilitas Kinerja Karyawan.....	39
Tabel 3. 12 Interpretasi Hasil Motivasi Kerja	40
Tabel 3. 13 Interpretasi Hasil Fasilitas Kerja	41
Tabel 3. 14 Hasil Interpretasi Kinerja Karyawan	41
Tabel 4. 1 Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin	48
Tabel 4. 2 Karakteristik Responden Berdasarkan Usia.....	48
Tabel 4. 3 Karakteristik Berdasarkan Pendidikan.....	49
Tabel 4. 4 Perusahaan memberikan gaji yang sesuai untuk memenuhi kebutuhan hidup	49
Tabel 4. 5 Jawaban Perusahaan memberikan tujuan hidup yang layak bagi karyawan	50
Tabel 4. 6 Tunjangan yang diberikan perusahaan membuat karyawan merasa di hargai.....	51
Tabel 4. 7 Jawaban Perusahaan memberikan jaminan kesehatan dalam bekerja	51
Tabel 4. 8 Jawaban Karyawan diberikan ruangan kerja yang aman dan nyaman	52
Tabel 4. 9 Jawaban Perusahaan memberikan pelatihan terkait keselamatan kerja.....	53
Tabel 4. 10 Jawaban Antara pribadi dan atasan memiliki hubungan yang baik.....	53
Tabel 4. 11 Jawaban Karyawan merasa didukung oleh rekan kerja dalam menyelesaikan tugas	54
Tabel 4. 12 Jawaban Lingkungan kerja menciptakan suasana kerja yang menyenangkan bagi para pekerja.....	55
Tabel 4. 13 Jawaban Perusahaan memberikan penghargaan atas prestasi kerja karyawan	55

Tabel 4. 14 Jawaban Jenis penghargaan beragam dan sesuai dengan kebutuhan karyawan	56
Tabel 4. 15 Perusahaan memiliki kebijakan yang jelas mengenai pemberian penghargaan kepada karyawan	57
Tabel 4. 16 Jawaban Karyawan memiliki kesempatan untuk melakukan kerja kreatif atau mengembangkan gagasan orisinal	57
Tabel 4. 17 Jawaban Perusahaan memberikan kesempatan bagi karyawan untuk mengembangkan potensi yang dimilikinya untuk lebih maju.....	58
Tabel 4. 18 Jawaban Karyawan selalu memperbaiki diri apabila melakukan kesalahan dalam pekerjaan.....	59
Tabel 4. 19 Hasil Variabel Motivasi Kerja	60
Tabel 4. 20 Hasil distribusi frekuensi Motivasi Kerja	61
Tabel 4. 21 Jawaban Fasilitas yang tersedia sesuai dengan kebutuhan yang diperlukan.....	62
Tabel 4. 22 Jawaban Fasilitas dapat digunakan sebagaimana fungsinya dalam kebutuhan karyawan	62
Tabel 4. 23 Jawaban Penerangan di tempat kerja sudah cukup dan berfungsi dengan baik.....	63
Tabel 4. 24 Fasilitas yang lengkap dapat meningkatkan hasil kerja yang maksimal .	64
Tabel 4. 25 Jawaban Fasilitas yang disediakan perusahaan dapat mempercepat proses kerja.....	64
Tabel 4. 26 Jawaban Fasilitas yang ada berkontribusi pada peningkatan kinerja perusahaan.....	65
Tabel 4. 27 Jawaban Alat pendukung dalam bekerja mudah dipahami dalam pengoperasian	66
Tabel 4. 28 Karyawan terlatih dengan baik dalam pengoperasian fasilitas yang tersedia	66
Tabel 4. 29 Jawaban Akses terhadap alat kerja mudah dan cepat	67
Tabel 4. 30 Jawaban Karyawan menggunakan sarana kerja untuk kelancaran kerja dengan baik.....	68
Tabel 4. 31 Jawaban Karyawan memanfaatkan sumber daya di tempat kerja dengan tepat.....	68
Tabel 4. 32 Jawaban Karyawan mengelola sumber daya yang disediakan dengan efektif	69
Tabel 4. 33 Jawaban Alat pendukung dalam bekerja diletakkan ditempat yang sesuai	70
Tabel 4. 34 Jawaban Tata letak ruang memudahkan karyawan dalam bekerja	70
Tabel 4. 35 Jawaban Fasilitas kerja ditempatkan pada posisi yang tepat untuk mengurangi resiko cedera	71
Tabel 4. 36 Hasil Variabel Fasilitas Kerja	72
Tabel 4. 37 Hasil distribusi frekuensi Fasilitas Kerja	73
Tabel 4. 38 Karyawan memiliki kemampuan menyelesaikan pekerjaan sesuai dengan standar kerja yang sudah ditetapkan	74
Tabel 4. 39 Jawaban Karyawan dapat memaksimalkan kemampuan dalam bekerja .	74
Tabel 4. 40 Jawaban Karyawan selalu meminimalkan kesalahan dalam bekerja	75

Tabel 4. 41 Karyawan memiliki kemampuan dalam memenuhi target kerja yang sudah di tetapkan	76
Tabel 4. 42 Jawaban Kemampuan bekerja memenuhi harapan perusahaan	76
Tabel 4. 43 Jawaban Karyawan memiliki kemampuan bekerja memenuhi prosedur kerja.....	77
Tabel 4. 44 Jawaban Karyawan memiliki pengetahuan tentang pekerjaan yang dikerjakan	78
Tabel 4. 45 Jawaban Karyawan memiliki kemampuan belajar untuk kesempurnaan pelaksanaan tugas	78
Tabel 4. 46 Jawaban Karyawan selalu memanfaatkan waktu kerja untuk memaksimalkan hasil kerja	79
Tabel 4. 47 Jawaban Karyawan memiliki komitmen dalam menyelesaikan tugas	80
Tabel 4. 48 Jawaban karyawan memiliki kesadaran untuk mengerjakan tugas pekerjaan	80
Tabel 4. 49 Jawaban Karyawan memiliki tanggung jawab yang tinggi terhadap pekerjaan	81
Tabel 4. 50 Variabel Kinerja Karyawan	82
Tabel 4. 51 Hasil frekuensi Kinerja Karyawan	83
Tabel 4. 52 Hasil Uji Normalitas	84
Tabel 4. 53 Hasil Uji Multikolinearitas.....	84
Tabel 4. 54 Analisis Linear Berganda	86
Tabel 4. 55 Uji Signifikansi Parsial (Uji T).....	87
tabel 4. 56 Uji Signifikansi Simultan (Uji f)	88
Tabel 4. 57 Koefisien Determinasi	88

DAFTAR GAMBAR

Gambar 1. 1 grafik data produksi PT Arezda Purnama Loka Citeureup Periode 2021-2023	4
Gambar 1. 2 Grafik Data Penilaian Kinerja karyawan (Produksi) PT Arezda Purnama Loka Citeureup Periode 2021-2023	5
Gambar 2. 1 Konstelasi Penelitian.....	28
Gambar 3. 1 Kurva Uji T	43
Gambar 3. 2 Kurva Uji F.....	44
Gambar 4. 1 Struktur Organisasi PT Arezda Purnama Loka Citeureup	46
Gambar 4. 2 Uji Heteroskedastisitas.....	85

DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1. 1 Kuisioner Penelitian	101
Lampiran 1. 2 Kodingan Variabel Penelitian	104
Lampiran 1. 3 R Tabel.....	113
Lampiran 1. 4 F Tabel	114