

DAFTAR PUSTAKA

- Abdul Muis, M., & Amrison, A. (2021). Analysis of the Effect of Discipline, Job Satisfaction, and Work Motivation, To Employee Performance At Pt. Pos Indonesia, Central Jakarta Branch. *Dinasti International Journal of Education Management And Social Science*, 2(3), 502–512. <https://doi.org/10.31933/dijemss.v2i3.761>
- Afandi, P. (2020). *Manajemen Sumber Daya Manusia Teori, Konsep dan Indikator*. Zanafa Publishing.
- Akbar Abbas, S. (2023). Faktor-Faktor Pendorong Motivasi Dan Perannya Dalam Mendorong Peningkatan Kinerja: Tinjauan Pustaka. *BALANCA : Jurnal Ekonomi Dan Bisnis Islam*, 5(1), 45–54. <https://doi.org/10.35905/balanca.v4i1.4295>
- Anggriani Utina, D., Hatidja, S., Mariana, L., AMKOP Makassar, S., Pemerintahan, A., & Makassar, I. (2023). SEIKO : Journal of Management & Business Pengaruh Disiplin Kerja dan Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan pada PT. Inhutani I Kabupaten Gowa. *SEIKO : Journal of Management & Business*, 6(1), 364–374.
- Armstrong, M. (2006). *A Handbook of HUMAN RESOURCE MANAGEMENT PRACTICE*. Kogan Page.
- Artaya, I. P. (2019). Penerapan Teori Motivasi Hierarki Kebutuhan Abraham H. Maslow dan Teori Motivasi Pemeliharaan Herzberg. *Researchgate, January*, 1–10. https://scholar.google.com/scholar?hl=id&as_sdt=0%2C5&q=Penerapan+teori+motivasi+hierarki+kebutuhan+abraham+h.+maslow+dan+teori+pemeliharaan+herzberg+dalam+menciptakan+loyalitas+pekerja&btnG=
- Colquitt, J. A., Lepine, J. A., & Wesson, M. J. (2020). ORGANIZATIONAL BEHAVIOUR Improving Performance and Commitment in the Workplace. In *McGraw-Hill Education* (Sixth Edit, Vol. 53, Issue 2). McGraw-Hill Education.
- Daspar, D. (2020). Pengaruh Lingkungan, Motivasi dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan. *EKOMABIS: Jurnal Ekonomi Manajemen Bisnis*, 1(02), 159–166. <https://doi.org/10.37366/ekomabis.v1i02.31>
- Dedy, A., & Alfandi, Y. (2022). Pengaruh Kualitas Pelayanan Dan Fasilitas Hotel Terhadap Kepuasan Pelanggan Di Sari Ater Hot Springs Resort Ciater. *Jurnal Sains Manajemen*, 4(1), 18–25. <https://doi.org/10.51977/jsm.v4i1.678>
- Erna Angreani Manuain. (2022). Pengaruh Perilaku Pemimpin, Motivasi dan Lingkungan Kerja Terhadap Prestasi Kerja Pegawai (Literature Review Manajemen Sumberdaya Manusia). *Inisiatif: Jurnal Ekonomi, Akuntansi Dan Manajemen*, 1(4), 10–20. <https://doi.org/10.30640/inisiatif.v1i4.346>

- Faisal Mirza, D., Swarni Lumbantobing, T. S. L., Perary Menzez Simanjuntak, H., & Giawa, Y. (2021). Pengaruh motivasi, kepuasan, dan disiplin kerja terhadap kinerja karyawan pada PT. Indonesia Comnets Plus Medan. *Jurnal Paradigma Ekonomika*, 16(1), 51–64. <https://doi.org/10.22437/jpe.v16i1.12077>
- Fauzan, R., Noor, A., Zahrudin, H., Tuerah Robert, P., Saudin, L., Fiyul Yulianti, A., Rukmana, Y. A., Mesra, R., Soehadi Lestari, D. vita, Tanesab, J., & Raniadita Alfa, M. (2022). Manajemen Dan Motivasi. In M. . Diana Purnama Sari., S.E., S. P. Tri Putri Wahyuni, & S. P. Atyka Trianisa (Eds.), *GET PRESS INDONESIA Anggota IKAPI No.033/SBA/2022*. GET PRESS INDONESIA. [http://repo.iain-tulungagung.ac.id/5510/5/BAB 2.pdf](http://repo.iain-tulungagung.ac.id/5510/5/BAB%202.pdf)
- Firman, Wulandari, & Jaenab. (2023). Pengaruh fasilitas kerja dan kompetensi terhadap kinerja pada dinas perpustakaan daerah (DPAD) Kota Bima. *MISSY*, 4.
- Fitriani, A. I., Sukarsih, & Nur'ainun. (2021). PENGARUH KEPIMPINAN DAN MOTIVASI SERTA FASILITAS KERJA TERHADAP PENINGKATAN KINERJA KARYAWAN PT PUNINAR INFINITE RAYA MEDAN. *JURNAL BONANZA FAKULTAS EKONOMI*, 1(2), 13–18.
- Garry, D. (2019). *Human Resource Management*, Pearson.
- Ghozali, H. I. (2021). *Aplikasi Analisis Multivariate Dengan Program IBM SPSS 26 Universitas Diponegoro*. Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Gopay, R. C., Rumawas, W., & Sambul, S. A. P. (2021). Pengaruh Gaya Kepemimpinan dan Pengembangan Sumber Daya Manusia terhadap Kinerja Karyawan pada PT. Makassar Mandiri Putra Utama Dealer Mitsubishi (BETA Berlian) Manado. *Productivity*, 2(5), 348–352.
- H, B., Ali, S., Ali, N., & Rukh, L. (2021). The Mediating Role of the Emotional Intelligence in the Organizational Justice and Contextual Performance Relationship of Administrative Staff in Pakistan. *South Asian Journal of Management Science*, 15(1), 17–28. <https://doi.org/10.21622>
- Hasibuan, M. S. P. (2019). *Manajemen Sumber Daya Manusia (cetakan ke 23)*. PT Bumi Aksara.
- Hasibuan, M. S. P. (2021). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. PT Bumi Aksara.
- Idris, M. I. (2024). *MANAJEMEN SUMBER DAYA MANUSIA* (M. , Dr Muhammad Ishlah Idrus, SE. & M. S. , Dr Muh Ihsan Said Ahmad, SE. (eds.)). Tahta Media Group.
- J, C. J. (1990). *Modelling the performance prediction problem in industrial and organizational psychology*.
- Jufrizen, J. (2021). Pengaruh Fasilitas Kerja Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Melalui Motivasi Kerja. *Sains Manajemen*, 7(1), 35–54. <https://doi.org/10.30656/sm.v7i1.2277>
- Kariyamin, Nasir, H., & Lantara, N. (2023). Pengaruh Motivasi, Kompetensi, dan Lingkungan Kerja terhadap Kinerja Pegawai. *Tata Kelola*, 10(1).

- Khaeruman, Marnisah, L., Idrus, S., Irawati, L., Farradia, Y., Erwantiningsih, E., Hartatik, Supatmin, Yuliana, Aisyah, N., Natan, N., Widiyanto, M. T., & Ismawati. (2021). *Meningkatkan Kinerja Manajemen Sumber Daya Manusia*. CV AA RIZKY.
- Khotijah, S. N., Dwi Nugroho, S. W., & Darmawati, D. (2022). Peran Kepemimpinan Transformasional, Kompetensi, Kesiapan Berubah dalam Mencapai Kinerja pada masa Pandemi. *E-Journal Ekonomi Bisnis Dan Akuntansi*, 9(2), 71. <https://doi.org/10.19184/ejeba.v9i2.34087>
- Koopmans, L. (2014). Measuring individual performance Work Performance. In *The Public relations journal* (Vol. 38, Issue 10).
- Koopmans, L., Bernaards, C. M., Hildebrandt, V. H., Schaufeli, W. B., De Vet Henrica, C. W., & Van Der Beek, A. J. (2011). Conceptual frameworks of individual work performance: A systematic review. *Journal of Occupational and Environmental Medicine*, 53(8), 856–866. <https://doi.org/10.1097/JOM.0b013e318226a763>
- Mangkunegara, A. P. (2022). *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*. Remaja Rosdakarya.
- Marni, K. (2024). PENGARUH DISIPLIN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN DI PERUSAHAAN PERHUTANI KOTA JAKARTA SELATAN. *Musytari*, 8(10). <https://doi.org/10.8734/mnmae.vLi2.359>
- Monde, M., Jhnly, P., & Rogahang. (2022). Pengaruh Fasilitas Kerja terhadap Kepuasan Kerja dan Kinerja Karyawan PT PLN (Persero) Ratahan. *Productivity*, 3(2), 187–192.
- Moring, G. V, Tewal, B., & Pandowo, M. H. C. (2021). Analisis gaya kepemimpinan transformasional dan fasilitas kerja terhadap kinerja pegawai di kantor komisi pemilihan umum (kpu) Sulawesi Utara. *Emba*, 9(1), 1252–1263.
- Noor, A., Radiansyah, A., Selfiana, Ishak, R. P., Hakim, C., Rijal, S., Harto, B., Tinambuan, A. P., Rustiawan, I., Purwatmini, N., Parlina, L., Arta, D. N. C., Khamaludin, Napisah, S., & Hendriana, T. I. (2023). *Human Resource Management* (Supriano & Efitra (eds.)). PT Sonpedia Publishing Indonesia.
- Novriansya, D., Idayati, I., Riance, A., & Suwarno. (2022). Pengaruh Motivasi Kerja terhadap Kinerja Pegawai Sekretariat DPRD Kabupaten Musi Rawas Utara. *Jebmak*, 1(1), 85–100.
- Nurhadian, A. F. (2019). Pengaruh fasilitas kerja terhadap kinerja pegawai. *Bisnis Dan Iptek*, 12(1), 1–9. <https://core.ac.uk/download/pdf/389396721.pdf>
- Patricia, N. (2023). Pengaruh Motivasi Kerja, Konflik Kerja Dan Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan Di Masa Pandemi Covid-19. *Jurnal Bisnis Dan Ekonomi*, 1(2), 135–153. <https://ogzrespublish.com/index.php/JEB/article/view/10>
- Pebrianti, A. (2021). Tren Penggunaan TikTok Pada Kalangan Remaja Mahasiswa Jurusan Sosiologi Angkatan 2021 FISIP UPR. *Journal Sosiologi*, 4(Volume IV,

- Edisi 1 Maret 2021), 46–51. <https://e-journal.upr.ac.id/index.php/JSOS/article/download/3715/2845>
- Purwanto, S., Supangat, Esterina, M., Souhoka, S., Chandra, F., Hariputra, A., Annisa, N. N., Manarta, L. O. M. R. A. U., Gunawan, E., Sulthony, M. R., Arianto, T., & Sunardi. (2024). *MANAJEMEN SUMBER DAYA MANUSIA* (S. Y. Sari (ed.)). Yayasan Tri Edukasi Ilmiah.
- Pusparani, M. (2021). Faktor Yang Mempengaruhi Kinerja Pegawai (Suatu Kajian Studi Literatur Manajemen Sumber Daya Manusia). *Jurnal Ilmu Manajemen Terapan*, 2(4), 534–543. <https://doi.org/10.31933/jimt.v2i4.466>
- Rahmandani, G. G. A. S., Hidayah, T., & Amin, S. (2024). PENGARUH MOTIVASI, KONTRAK, PSIKOLOGIS, BUDAYA ORGANISASI, FASILITAS KERJA DAN LINGKUNGAN KERJA NON FISIK TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA PERUSAHAAN PT ASTRA JUOKU INDONESIA KARYAWANG. *Jurnal Manajemen Bisnis Dan Manajemen Keuangan E:ISSN: 2774-2229*, 5(2). <https://doi.org/10.24912/jmbk.v6i3.18720>
- Ramadhani, M. A., Setiawan, Z., Rinawati, Mukhtar, A., Fadhillah, N., Istiqamah, S. H. N., Adisaputra, A. K., Sabarwan, D. N., Maranjaya, A. K., Junitasari, & Tawir, M. R. (2023). *MANAJEMEN SUMBER DAYA MANUSIA MENGOPTIMALKAN POTENSI DAN KINERJA ORGANISASI* (Efitra (ed.)). PT Sonpedia Publishing Indonesia.
- Rinika, V., & Rustam, T. A. (2021). Pengaruh Kepuasan Kerja Dan Budaya Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pt Indo Perdana Lloyd Batam. *JMBI UNSRAT (Jurnal Ilmiah Manajemen Bisnis Dan Inovasi Universitas Sam Ratulangi)*, 8(1), 346–368. <https://doi.org/10.35794/jmbi.v8i2.34849>
- Rochim, A. D. T., & Suwarsono, B. (2023). Pengaruh Fasilitas Kerja Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pt Graha Perdana Indah Jawa Barat The aim of this research is to determine the effect of work facilities and work discipline on employee performance at PT Graha Perdana Indah , West Jav. *Jurnal Manajemen Sumber Daya Manusia*, 2(4), 158–164.
- Rochim Taufik, D. A., Suwarsono, B., & Kurniawan, B. W. (2023). Pengaruh Fasilitas kerja dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PR. Dua Dewi Cabang Kediri. *Jurnal Penelitian Mahasiswa*, 2(4), 49–61. <https://doi.org/https://doi.org/10.58192/populer.v2i4.1389>
- Sabri, & Susanti, M. (2021). PEMANFAATAN LIMBAH PELEPAH KELAPA SAWIT DALAM MENUNJANG PEREKONOMIAN MASYARAKAT DESA. In *media sains indonesia* (Vol. 7, Issue 1). <https://doi.org/10.26460/md.v7i1.13546>
- Sinambela, E. A., & Lestari, U. P. (2021). Pengaruh Kepemimpinan, Lingkungan Kerja, dan Kemampuan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Pendidikan Dan Kewirausahaan*, 10(1), 178–190. <https://doi.org/10.47668/pkwu.v10i1.330>
- Soni Kurniawan, I., & Al Rizki, F. (2022). Pengaruh Stres Kerja, Beban Kerja Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT Perkebunan Mitra Ogan. *Jurnal*

- Sosial Sains*, 2(1), 104–110. <https://doi.org/10.59188/jurnalsosains.v2i1.316>
- Sugiyono, P. D. (2021). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif dan R&D* (M. Dr Ir Sutopo, SPd (ed.); Edisi kedu). ALFABETA CV.
- Sulistyowati, R., & Auliya, Z. F. (2022). Pengaruh Ketrampilan dan Lingkungan Kerja Non Fisik Terhadap Kinerja Karyawan. *Social Science Studies*, 2(2), 135–148. <https://doi.org/10.47153/sss22.3592022>
- Suparmi, Siswanto, A., Siswadhi, F., Utami, S. S., Wahyudi, I., Hidayati, L., Supartini, E., Ahmad, M., Chaerudin, A., Kusumawati, B., & Junitasari. (2023). *Manajemen Sumber Daya Manusia* (Efitra & Sepriano (eds.)). PT Sonpedia Publishing Indonesia.
- Surahman, A. (2024). Penilaian Kinerja Karyawan Menggunakan Kombinasi Metode Multi-Objective Optimization by Ratio Analysis (MOORA) dan Pembobotan Entropy. *CHAIN: Journal of Computer ...*, 28–36. <https://ejournal.techcart-press.com/index.php/chain/article/view/93%0Ahttps://ejournal.techcart-press.com/index.php/chain/article/download/93/85>
- Umar, A., Yuliati, Y., & Wahyuningsih, S. (2021). Analisis Pengaruh Disiplin Kerja, Fasilitas Kerja dan Gaya Kepemimpinan Terhadap Kinerja Karyawan. *Riset, Ekonomi, Akuntansi Dan Perpajakan (Rekan)*, 2(2), 89–98. <https://doi.org/10.30812/rekan.v2i2.1127>
- Widyandari, A. A. I. L., Parwita, G. B. S., & Rismawan, P. A. E. (2022). Pengaruh Kemampuan Kerja, Motivasi Kerja Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Pt. Bpr Santi Pala. *Fakultas Ekonomi Dan Bisnis Universitas Mahasaraswati Denpasar*, 3(1), 79–85.
- Yulandri, & Onsardi. (2020). Pengaruh Kompensasi dan Disiplin Kerja terhadap Kinerja Karyawan Warung Padang Upik. *Economics and Digital Business Review*, 1(2), 214–221. <https://doi.org/10.37531/ecotal.v2i2.86>
- Zakkiyah, Q., Abas, A., Anwar, R., Pahdeli, N., & Hati, I. P. (2020). The Effect Of Training Program And Motivation On Employee Performance At Incorporation Company Indokarlo Perkasa Otoparts. *HUMANIS (Humanities, Management, and Science Proceedings)*, 1(1), 406–415.
- Zebua, T. G. (2021). Teori Motivasi Abraham H. Maslow Dan Implikasinya Dalam Kegiatan Belajar Matematika. *RANGE: Jurnal Pendidikan Matematika*, 3(1), 68–76. <https://doi.org/10.32938/jpm.v3i1.1185>