

ABSTRAK

RYAN FEBRIYANTO. 021120029. Pengaruh lingkungan Kerja dan Kedisiplinan Kerja Terhadap Produktivitas Karyawan PT Indomarco Adi Prima. Di bawah bimbingan : Dr. Wonny Ahmad Ridwan, SE.,MM dan Angka Priatna, SE.,MM

Era globalisasi sangat membawa banyak perubahan besar dalam berbagai hal seperti ekonomi, sosial, politik, pendidikan bahkan kehidupan sehari-hari. Kemajuan ilmu pengetahuan dan teknologi pun terus berkembang. Hal ini perlu disikapi dengan pengembangan sumber daya manusia agar turut berkembang secara kualitas sehingga mampu bersaing. Sumber daya manusia merupakan hal yang sangat penting dan harus dimiliki dalam upaya mencapai tujuan organisasi atau perusahaan. Oleh karena itu, manajemen sumber daya manusia merupakan program aktivitas untuk mendapatkan sumber daya manusia, mengembangkan, memelihara dan untuk mendukung organisasi sesuai visi, misi dan tujuan tersebut. Untuk dapat mencapainya, organisasi harus merumuskan strategi yang kemudian dijabarkan dalam bentuk program-program atau aktivitas. Dalam menjalankan kegiatannya perusahaan dituntut untuk memiliki manajemen yang handal, karena manajemen sangat memegang peranan penting di dalam suatu perusahaan.

Berdasarkan hasil penelitian yang dilakukan pada PT Indomarco Adi Prima dengan menggunakan responden sebanyak 30 orang mengenai pengaruh Kepuasan kerja terhadap kinerja karyawan. Dan dari hasil yang didapatkan bahwa terdapat pengaruh yang positif Lingkungan kerja dan disiplin kerja terhadap produktivitas karyawan. Hal ini dilihat dari uji t hitung yang Dimana menunjukkan bahwa hasil X_1 dengan nilai Sig sebesar $0,250 > 0,05$ maka X_1 diterima. Dan pada X_2 menunjukkan hasil nilai sig $0,190 > 0,05$ maka X_2 diterima. Dan pada uji F menunjukkan hasil bahwa R memiliki nilai sebesar 96,3%, yang Dimana variabel lingkungan kerja, disiplin kerja berpengaruh terhadap produktivitas kerja sebesar 96,3%..

Kata Kunci: Lingkungan kerja, Kedisiplinan kerja, produktivitas Kerja