

<u>KATA PENGANTAR</u>	iii
<u>DAFTAR ISI</u>	iv
<u>DAFTAR TABEL</u>	vi
<u>DAFTAR GAMBAR</u>	vii
<u>BAB I PENDAHULUAN</u>	1
1.1 <u>Latar Belakang Penelitian</u>	1
1.2 <u>Identifikasi dan Perumusan Masalah</u>	6
1.2.1 <u>Identifikasi Masalah</u>	6
1.2.2 <u>Perumusan Masalah</u>	7
1.3 <u>Maksud dan Tujuan</u>	7
1.4 <u>Kegunaan Penelitian</u>	7
1.4.1 <u>Kegunaan Teoritis</u>	7
1.4.2 <u>Kegunaan Praktis</u>	8
<u>BAB II TINJAUAN PUSTAKA</u>	11
2.1 <u>Manajemen Sumber Daya Manusia</u>	11
2.1.1 <u>Pengertian Manajemen Sumber Daya Manusia</u>	11
2.1.2 <u>Peran Manajemen Sumber Daya Manusia</u>	12
2.1.3 <u>Fungsi Manajemen Sumber Daya Manusia</u>	13
2.1.4 <u>Tujuan Manajemen Sumber Daya Manusia</u>	14
2.2 <u>Gaya Kepemimpinan Transformasional</u>	15
2.2.1 <u>Pengertian Gaya Kepemimpinan</u>	15
2.2.2 <u>Jenis – Jenis Gaya Kepemimpinan</u>	17
2.2.3 <u>Indikator Gaya Kepemimpinan Transformasional</u>	19
2.3 <u>Kinerja Karyawan</u>	23
2.3.1 <u>Pengertian Kinerja Karyawan</u>	23
2.3.2 <u>Faktor – Faktor yang Mempengaruhi Kinerja Karyawan</u>	25
2.3.3 <u>Indikator Kinerja Karyawan</u>	27
2.4 <u>Penelitian Terdahulu</u>	29
2.5 <u>Kerangka Pemikiran</u>	31
<u>BAB III METODE PENELITIAN</u>	34
3.1 <u>Jenis Penelitian</u>	34
3.2 <u>Objek, Unit Analisis, dan Lokasi Penelitian</u>	34

