

DAFTAR PUSTAKA

- Arif Yusuf Hamali. (2018). *Pemahaman Sumber Daya Manusia, Pengelolaan Karyawan*. PT. Buku Seru.
- Astria, M., & Rahmawati, F. M. (2024). Pengaruh Digital Literacy, Locus Of Control Dan Adversity Quotient Terhadap Kesiapan Kerja Generasi Z. *Economics and Digital Business Review*, 6(1 SE-Articles), 117–128. <https://ojs.stieamkop.ac.id/index.php/ecotal/article/view/1973>
- Aulia, U., Junaidi, H., Setiawan, D. I., PS, D. K., Meidatuzzahra, D., Nirmala, I. R., Nadjib, H. R., Sari, M. P., Syilfi, Rakanita, Y., Astuti, N. H., & Larasati, R. D. (2024). *(Statistik Parametrik (Teori Dan Aplikasi Dengan Spss))* (Issue November). https://www.researchgate.net/publication/386020471_STATISTIK_PARAMETRIK_TEORI_DAN_APLIKASI_DENGAN_SPSS
- Dahlan, D., Hasim, D., & Hamdan, H. (2017). Pengaruh Manajemen Sumber Daya Manusia dan Budaya Organisasi Terhadap Kualitas Pelayanan Pada Kantor Kecamatan Tamalate Kota Makassar. *Jurnal Administrasi: Jurnal Pemikiran Ilmiah Dan Pendidikan Administrasi Perkantoran*, 4(2), 69–75.
- Firza Umar Salim, S.E., M. M. (2020). Pengaruh Adversity Quotient dan Kompetensi terhadap Kinerja Karyawan Pt. Askes (Persero) Palu. *Jurnal Ekonomi Trend*, Vol. 08 No(01), 26–34.
- Francis, T., & Hoefel, F. (2018). “True Gen”: Generation Z and its implications for companies. *McKinsey & Company*, 10. <https://www.mckinsey.com/~media/McKinsey/Industries/Consumer Goods/Our Insights/True Gen Generation Z and its implications for companies/Generation-Z-and-its-implication-for-companies.ashx>
- Ghozali, I. (2018). *Aplikasi Analisis Multivariate Dengan Program IBM SPSS 25*. Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Hasibuan Malayu S.P. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bumi Aksara.
- Hasibuan Malayu S.P. (2019). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bumi Aksara.
- Kholidi, I. A., & Frendika, R. (2022). Pengaruh Adversity Quotient terhadap Kinerja Karyawan pada CV . Azkia Ultima di Garut. 564–569.
- Lubis, A. S. (2022). “Pengaruh Adversity Quotient Terhadap Kinerja Karyawan Melalui Motivasi Kerja Sebagai Variabel Intervening (“Studi Pada Pengemudi Taksi Konvensional di Kota Medan).” *Jkbn (Jurnal Konsep Bisnis Dan Manajemen)*, 4(2). <https://doi.org/10.31289/jkbn.v4i2.1525>
- Mangkunegara, A. P. (2021). *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*. Remaja

Rosdakarya.

Marwansyah. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia. Jakarta (Kedua)*. Alfabeta.

Mondy, N. (2019). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bumi Aksara.

Rachman. (2016). Manajemen Sumber Daya Manusia. In *Manajemen Sumber Daya*

Manusia. <https://doi.org/10.1017/CBO9781107415324.004>

- Sinambela, L. P. (2019). *Manajemen Sumber Daya Manusia, Membangun Tim Kerja yang Solid untuk Meningkatkan Kinerja*. Bumi Aksara.
- Stoltz, P. G. (2000). *Adversity Quotient: Mengubah Hambatan Menjadi Peluang*. Grasindo.
- Sugiyono. (2014). *Metode Penelitian Pendidikan Pendekatan Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D*. Alfabeta.
- Sugiyono. (2016). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D*. Alfabeta.
- Sugiyono. (2017a). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D*. Alfabeta.
- Sugiyono. (2017b). *Metodologi Penelitian Kuantitatif dan R&D*. Alfabeta.
- Sugiyono. (2019). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D*. Alfabeta.
- Sugiyono. (2022). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, R & D*. CV. Alfabeta.
- Veithzal Rivai Zainal, S. (2015). *Manajemen Sumber Daya Manusia Untuk Perusahaan*. PT. Raja Grafindo Persada.