

DAFTAR PUSTAKA

- Agustini, F. (2019). Strategi Manajemen Sumber Daya Manusia. In I. Annisa (Ed.), *Sustainability (Switzerland)* (Vol. 11, Issue 1). UISU Press.
- Alifah, D. (2019). *Pengaruh Lingkungan Kerja dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Tetap*.
- Anggara, M. T., Ahluwalia, L., Suwarni, E., & Asmanita. (2023). Penerapan Disiplin Kerja Dalam Meningkatkan Kinerja Pegawai Pada PT Sucofindo Bandar Lampung. *Journal Strategy of Management and Accounting through Reserach and Technology*, 2(2), 47–57. <https://jim.teknokrat.ac.id/index.php/smart/article/view/3295>
- Annisa, N., & Frinaldi, A. (2023). Penerapan Absensi Berbasis Online Melalui Smartphone untuk Meningkatkan Disiplin Pegawai di Pemerintahan Daerah Provinsi Sumatera Barat. *Jurnal Administrasi Dan Kebijakan Publik*, 8(1), 75–85. <https://doi.org/10.25077/jakp.8.1.75-85.2023>
- Aprianti, T. (2023). Efektivitas Absensi Elektronik Dalam Meningkatkan Disiplin Kerja Pegawai Di Dinas Komunikasi Dan Informatika Kota Banjar. *Jurnal Publikasi Sistem Informasi Dan Manajemen Bisnis*, 2(3), 28–44. <https://doi.org/10.55606/jupsim.v2i3.2002>
- Armstrong, M., & Taylor, S. (2023). *Armstrong's handbook of Human Resources Management Practice*. Kogan Page.
- Azizah, S. N., Permatasari, B., & Suwarni, E. (2022). Pengaruh Penerapan Absensi Fingerprint Terhadap Disiplin Kerja Aparatur Sipil Negara Pada Bagian Pengadaan Barang/Jasa Sekretariat Kota Bandar Lampung. *SMART: Strategy of Management and Accounting through Research and Technology*, 2(1), 67–77. <http://jim.teknokrat.ac.id/index.php/smart/issue/archive>
- Azuzazah, A., & Sari, R. K. (2022). Pengaruh Motivasi Kerja Dan Disiplin terhadap Kinerja Pegawai Dinas Kesehatan Kota Bekasi. *Aliansi : Jurnal Manajemen Dan Bisnis*, 17(2), 11–20. <https://doi.org/10.46975/aliansi.v17i2.423>
- Dessler, G. (2020). *Human Resource Management*. Pearson.
- Evi Sulistiawati, Abubakar Iskandar, & Berliana Kartakusumah. (2024). Pengaruh Penggunaan Aplikasi Kehadiran Mobile (K-Mob) dan Disiplin Pelaksanaan Skema Jam Kerja Terhadap Kinerja Aparatur Sipil Negara (ASN) Pada Bidang Sumber Daya Kesehatan Dinas Kesehatan Provinsi Jawa Barat. *Eksekusi : Jurnal Ilmu Hukum Dan Administrasi Negara*, 2(2), 425–438. <https://doi.org/10.55606/eksekusi.v2i2.1137>
- Fadila, R., & Septiana, M. (2019). Pengaruh Penerapan Sistem Absensi Finger Print Terhadap Disiplin Pegawai Pada Markas Komando Direktorat Pengamanan Badan Pengusahaan Batam. *Journal of Applied Business Administration*, 3(1), 53–63. <https://doi.org/10.30871/jaba.v3i1.1287>
- Gerungan, G. F., Lengkong, V. P. K., & Trang, I. (2024). Analisis Absensi Digital Dalam Meningkatkan Disiplin Kerja Pegawai Di Sekretariat Dprd Kota Manado *Analysis of Digital Attendance in Improving Employee Work Discipline At the*

- Manado City Dprd Secretariat. Jurnal EMBA, 12(4), 568–575.*
- Harefah, E. Z. (2021). Pengaruh Penerapan Sistem Absensi Berbasis Aplikasi Terhadap Kedisiplinan Pegawai di RSUD. F.I Tobing Kota Sibolga. *CWL Publishing Enterprises, Inc., Madison, 9*.
http://biblioteca.usac.edu.gt/tesis/08/08_2469_C.pdf
- Hasibuan, M. . (2021). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bumi Aksara.
- Husain, A., Prastian, A. H. A., & Ramadhan, A. (2017). Perancangan Sistem Absensi Online Menggunakan Android Guna Mempercepat Proses Kehadiran Karyawan Pada PT. Sintech Berkah Abadi. *Technomedia Journal, 2(1), 105–116*.
<https://doi.org/10.33050/tmj.v2i1.319>
- Ichsan, R. N., Nasution, L., & Sinaga, S. (2021). *Bahan Ajar Manajemen Sumber Daya Manusia (MSDM)*. CV. Sentosa Deli Mandiri.
- Kesuma, D. J. (2024). *Efektivitas Program Absensi Online Dalam Penerapan Disiplin Kerja Pegawai Negeri Sipil Di Dinas Kependudukan Dan Pencatatan Sipil Kota Pekanbaru*.
- Khairunnisa. (2019). Pengaruh Disiplin Kerja, Komunikasi, dan Pengawasan Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan PT. Matahari Department Store Binjai. *Pancabudi Universitas Pembangunan Panca Budi, 1*.
- Kustini, E., & Sari, N. (2020). Pengaruh Pelatihan Dan Disiplin Kerja Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan Pada PT. Bumen Redja Abadi – BSD. *JENIUS (Jurnal Ilmiah Manajemen Sumber Daya Manusia), 3(3), 303*.
<https://doi.org/10.32493/jjsdm.v3i3.4868>
- Leony, G., Jumaidi, & Fajar Noorrahman, M. (2024). PENGARUH PENERAPAN ABSENSI DARING (ONLINE) TERHADAP DISIPLIN KERJA PEGAWAI DI SEKRETARIAT DAERAH KABUPATEN. *Jurnal Adminnistrasi Negara, 6, 57–63*.
- Malik, A. A. (2024). *Pengaruh presensi online terhadap intensitas kedisiplinan karyawan pada pt.pegadaian (persero) cabang daya makassar*.
- Mangkunegara, A. P. (2019). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. PT. Remaja Rosdakarya.
- Maskur, H., Wahidin, M. N., Primawan, M., Khristina, Mardiana, Azizah, R., Fatmaati, & Juniartuti, D. (2024). DISIPLIN KERJA: Tanggung Jawab, Reward dan Punishment. In A. Pardede (Ed.), *Sustainability (Switzerland)* (Vol. 11, Issue 1). Universitas Islam Kalimantan Muhammad Arsyad Al-Banjari, Banjarmasin.
- Masykuri, R., & Aulia, P. (2021). Pengaruh Penerapan Absensi Rfid Terhadap Disiplin Kerja Pegawai Di Kantor Yayasan Pendidikan Telkom. *EProceedings of Management, 1–9*.
- Maulana, A. (2024). *Pengaruh Efektivitas Penerapan Absensi Berbasis Teknologi Terhadap Disiplin Kerja Pegawai Negeri Sipil di Kantor Sekretariat DPRD Kabupaten Sijunjung. 1*.
- Maulidah, N. (2022). Perancangan Sistem Informasi Absensi Pegawai Berbasis Web Pada Elaundry. *CONTEN: Computer and Network Technology, 2(2), 99–107*.

<https://doi.org/10.31294/conten.v2i2.1646>

- Mulyani, Y. (2020). PENERAPAN ABSENSI ONLINE BERBASIS ANDROID PADA PENINGKATAN KEDISIPLINAN DAN KINERJA GURU PEGAWAI NEGERI SIPIL PADA BIDANG PAI. *Jurnal Education FKIP UNMA*, 6(2), 548–560. <https://doi.org/10.31949/educatio.v6i2.594>
- Nardo, R. (2024). *Perencanaan dan Pengembangan SDM* (J. T. Ananda (ed.)). Mitra Cendekia Media.
- Peraturan Pemerintah No.94 Tahun 2021 Tentang Disiplin Pegawai Negeri Sipil
- Rianti, S., & Jamaluddin. (2023). Efektivitas Penerapan Absensi E-Office Dalam Meningkatkan Kinerja Pegawai Pada RSUD Datu Kandang Haji Kabupaten Balangan. *Jurnal Administrasi Publik Dan Bisnis*, 6, 719–732.
- Rulyana, A. B. S., & Novella, Y. (2023). *Pengaruh Kualitas Aplikasi Sikepo Terhadap Kinerja Aparatur Sipil Negara Di Kabupaten Batang Hari Provinsi Jambi Aparatur Sipil Negara (ASN) yang berintegritas . Undang-Undang Nomor 5 Tahun Perjanjian Kerja sebagai bagian dari ASN . Pegawai Negeri Sipil*. 5(1), 17–40.
- Safudin, M. (2018). Pengaruh Penerapan Absensi Online. *Jurnal Kajian Ilmiah*, 18(2), 104–109.
- Siswanto, B. (2019). PENGARUH MOTIVASI KERJA DAN DISIPLIN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN. *Jurnal Ilmiah Manajemen Sumber Daya Manusia*, 7(2), 77–87.
- Sleekr. (2018). *Bagaimana Pengaruh Absensi Karyawan terhadap Kesuksesan Perusahaan?* Sleekrblog. <https://sleekr.co/blog/bagaimana-pengaruh-absensi-karyawan-terhadap-kesuksesan-perusahaan/>
- Sondari, R., & Herdiana, D. (2021). Implementasi Kebijakan Absensi Online Berbasis Android (Studi di Badan Perencanaan Pembangunan Daerah Penelitian dan Pengembangan Kabupaten Majalengka). *Ilmu Administrasi Negara*, XIV(2), 88–149.
- Subiantoro, & Sardiarinto. (2018). Perancangan Sistem Absensi Pegawai Berbasis Web. *Jurnal Swabumi*, 6(2), 184–189.
- Sugiana, S. D. R., & Fadli, U. M. D. (2023). Efektivitas Penerapan Kehadiran Online Simkes Khanza Dalam Meningkatkan Disiplin Kerja Pegawai Di Klinik Amanah. *Jurnal Economina*, 2(8), 1927–1935. <https://doi.org/10.55681/economina.v2i8.695>
- Sugiyono. (2019). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif dan R&D*. Alfabeta.
- Suryani, N. K., & Foeh, J. (2019). *Manajemen Sumber Daya Manusia, tinjauan praktis aplikatif*. Nilacakra.
- Sutabri, T. (2016). *Sistem Informasi Manajemen* (Revisi). ANDI.
- Sutrisno, E. (2019). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Kencana Prenada Media Group.
- Syahputri, A. R. (2017). Pengaruh Penerapan Sistem Absensi Online dan E-Logbook

- Terhadap Disiplin Kerja Pegawai di Badan Kepegawaian Daerah Provinsi Kalimantan Timur. *EJournal Administrasi Negara*, 5(2), 5689–5702.
- Turnip, J. H. (2021). *Pengaruh Penerapan Sistem Absensi Pendeteksi Wajah Terhadap Disiplin Kerja Pegawai Di Biro Pemerintahan Kantor Gubernur Sumatera Utara*. 1–71.
- Utami, N. N. G., Entang, M., & Tampubolon, R. (2019). Hubungan Disiplin Kerja dan Motivasi Kerja dengan Komitmen Organisasional di Lingkungan Dinas Pendidikan Kota Bogor. *MAGMA*, 4, 30–35.
- Widyaningsih, L. S., & Wahyuningtyas, R. (2020). Pengaruh Absensi Online B-Gate Sebagai Bentuk Inovasi Digital Terhadap Disiplin Kerja Karyawan (Studi Kasus Absensi Online B-Gate Pada Bank Btn Kantor Cabang Bandung) the Effect of B-Gate Online Attendance As a Form of Digital Innovation on Employee Wor. *E-Proceeding of Management*, 7(2), 5383–5389.
- Wiyati, R. K., & Sarja, N. L. A. K. . (2018). Evaluasi Kesuksesan Sistem Informasi Absensi Online Menggunakan Model Delone McLean. *Media Aplikom*, 10, 135–157. <https://doi.org/https://doi.org/10.33488/1.ma.2018.2.59>
- Yuliani, I. (2023). MANAJEMEN SUMBER DAYA MANUSIA. In P. Alfitri (Ed.), *Sustainability (Switzerland)* (Vol. 1, Issue 1). Rajawali Pers.