

DAFTAR ISI

LEMBAR PENGESAHAN SKRIPSI	2
LEMBAR PERSETUJUAN UJIAN SIDANG SKRIPSI	i
LEMBAR PENGESAHAN PERNYATAAN TELAH DISIDANGKAN	ii
LEMBAR PERNYATAAN PELIMPAHAN HAK CIPTA	iii
LEMBAR HAK CIPTA.....	iv
ABSTRAK	v
PRAKATA.....	vi
DAFTAR ISI.....	viii
DAFTAR TABEL	xi
DAFTAR GAMBAR.....	xiii
BAB I PENDAHULUAN.....	1
1.1 Latar Belakang	1
1.2 Identifikasi dan Perumusan Masalah.....	6
1.2.1 Identifikasi Masalah.....	6
1.2.2 Perumusan Masalah	6
1.3 Maksud dan Tujuan Penelitian	6
1.3.1 Maksud Penelitian.....	6
1.3.2 Tujuan penelitian	6
1.4 Kegunaan Penelitian.....	7
1.4.1 Kegunaan Praktis	7
1.4.2 Kegunaan Akademis	7
BAB II TINJAUAN PUSTAKA.....	8
2.1 Manajemen Sumber Daya Manusia.....	8
2.1.1 Pengertian Manajemen Sumber Daya Manusia.....	8
2.1.2 Fungsi sumber daya manusia	8
2.1.3 Tujuan manajemen sumber daya manusia	9
2.2 Kompensasi	9
2.2.1 Pengertian kompensasi	9
2.2.2 Jenis kompensasi.....	10
2.2.3 Tujuan kompensasi	10
2.2.4 Faktor yang mempengaruhi kompensasi	11

2.2.5 Indikator kompensasi	12
2.3 <i>Turnover Intention</i>	13
2.3.1 Pengertian <i>Turnover Intention</i>	13
2.3.2 Jenis-jenis Turnver Intention	14
2.3.3 Faktor yang mempengaruhi <i>Turnover Intention</i>	14
2.3.4 Indikator <i>Turnover Intention</i>	14
2.4 Penelitian sebelumnya dan kerangka pemikiran	15
2.4.1 Penelitian sebelumnya	15
2.4.2 Kerangka Pemikiran	20
2.5 Hipotesis Penelitian	21
BAB III METODE PENELITIAN	22
3.1 Jenis penelitian	22
3.2 Objek penelitian, unit analisis, dan lokasi penelitian	22
3.2.1 Objek penelitian	22
3.2.2 Unit analisis	22
3.2.3 Lokasi penelitian	22
3.3 Jenis dan sumber data penelitian	22
3.3.1 Jenis data	22
3.3.2 Sumber data	23
3.4 Operasionalisasi Variabel	23
3.5 Metode Penarikan Sampel	24
3.6 Metode Pengumpulan Data	25
3.7 Uji Instrumen	26
3.7.1 Uji Validitas	26
3.7.2 Uji Reliabilitas	29
3.8 Metode Analisis Data	31
3.8.1 Analisis Deskriptif	31
3.8.2 Analisis Regresi Linier Sederhana	32
3.8.3 Uji Asumsi Klasik	33
3.8.4 Analisis Koefisien Determinasi (R^2)	33
3.8.5 Uji Hipotesis (Uji t)	33
BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN	35
4.1 Gambaran Umum Lokasi Penelitian	35
4.1.1 Sejarah dan perkembangan PT Nandya Karya Perkasa	35

4.1.2 Visi dan Misi PT Nandya Karya Perkasa	35
4.1.3 Struktur Organisasi dan Uraian Tugas.....	35
4.1.4 Profil Responden PT Nandya Karya Perkasa	37
4.1.5 Instrumen Validitas dan Reliabilitas.....	39
4.2 Analisis Data	43
4.2.1 Analisis Deskriptif.....	43
4.2.2 Analisis Regresi Linier Sederhana.....	63
4.2.3 Uji Asumsi Klasik.....	64
4.2.4 Analisis Koefisien Determinasi R^2	66
4.2.5 Uji Hipotesis (Uji t)	67
4.3 Pembahasan dan Interpretasi Hasil Penelitian.....	68
4.3.1 Kompensasi Pada PT Nandya Karya Perkasa.....	68
4.3.2 Turnover Intention Pada PT Nandya Karya Perkasa	69
4.3.3 Pengaruh Kompensasi Terhadap Turnover Intention Karyawan Pada PT Nandya Karya Perkasa.....	69
BAB V KESIMPULAN DAN SARAN	70
5.1 Kesimpulan.....	70
5.2 Saran	71
DAFTAR PUSTAKA	72

DAFTAR TABEL

Tabel 1. 1 Data Turnover karyawan produksi welding PT Nandya Karya Perkasa 2021-2023	2
Tabel 1. 2 Hasil Kuesioner Pra-survey mengenai Turnover Intention.....	3
Tabel 1. 3 Slip Gaji atau Upah.....	4
Tabel 1. 4 Mengenai Gaji 2021-2023	4
Tabel 1. 5 Hasil Kuesioner Pra-survey Mengenai Kompensasi.....	5
Tabel 2. 1 Penelitian sebelumnya	15
Tabel 3. 1 Operasionalisasi Variabel	23
Tabel 3. 2 Skala Likert untuk Kompensasi	26
Tabel 3. 3 Skala Likert untuk Turnover Intention	26
Tabel 3. 4 Hasil Uji Validitas Variabel Kompensasi	27
Tabel 3. 5 Uji Validitas Turnover Intention.....	28
Tabel 3. 6 Kriteria Uji Reliabilitas.....	30
Tabel 3. 7 Kriteria Interpretasi Hasil	32
Tabel 3. 8 Interval Kelas.....	32
Tabel 4. 1 Karakteristik Responden Berdasarkan Usia.....	37
Tabel 4. 2 karakteristik Responden Berdasarkan Pendidikan Terakhir	38
Tabel 4. 3 Karakteristik Responden berdasarkan masa kerja	39
Tabel 4. 4 Uji Validitas Kompensasi	40
Tabel 4. 5 Uji Validitas Turnover Intention.....	41
Tabel 4. 6 Tanggapan Responden Mengenai Gaji yang diberikan tepat waktu oleh perusahaan.....	43
Tabel 4. 7 Tanggapan Responden Mengenai Gaji yang diterima memadai untuk memenuhi kehidupan saya.....	44
Tabel 4. 8 Tanggapan Responden Mengenai Gaji yang sesuai dengan tanggung jawab Pekerjaan.....	44
Tabel 4. 9 Tanggapan Responden Mengenai Insentif yang diberikan perusahaan memotivasi saya untuk bekerja lebih baik.....	45
Tabel 4. 10 Tanggapan Responden Mengenai Insentif yang saya terima sudah memadai dengan kinerja saya.....	46
Tabel 4. 11 Tanggapan Responden Mengenai Insentif dari perusahaan membantu meningkatkan kesejahteraan saya	46
Tabel 4. 12 Tanggapan Responden Mengenai Tunjangan yang diberikan perusahaan membantu meningkatkan kesejahteraan	47
Tabel 4. 13 Tanggapan Responden Mengenai Tunjangan dari perusahaan sudah adil dan sesuai.....	47
Tabel 4. 14 Tanggapan Responden Mengenai Tunjangan hari raya diberikan tepat waktu ..	48
Tabel 4. 15 Tanggapan Responden Mengenai Upah yang diterima sesuai dengan jam kerja yang dilakukan	49
Tabel 4. 16 Tanggapan Responden Mengenai Upah yang diberikan telah mencerminkan kontribusi terhadap perusahaan.....	49
Tabel 4. 17 Tanggapan Responden Mengenai Upah yang sesuai dengan jam kerja dan tanggung jawab	50
Tabel 4. 18 Tanggapan Responden Mengenai Fasilitas keamanan kerja yang disediakan perusahaan mendukung pekerjaan saya	51
Tabel 4. 19 Tanggapan Responden Mengenai Fasilitas yang disediakan perusahaan seperti tempat ibadah membantu meningkatkan kenyamanan	51

Tabel 4. 20 Tanggapan Responden Mengenai Perusahaan menyediakan fasilitas alat pekerjaan yang mendukung produktivitas	52
Tabel 4. 21 Hasil Rata-rata Tanggapan Responden Mengenai Variabel Kompensasi.....	53
Tabel 4. 22 Hasil Uji Statistik Deskriptif Kompensasi	54
Tabel 4. 23 Interpretasi Hasil.....	55
Tabel 4. 24 Tanggapan Responden Mengenai Ketika Ketika gaji yang diberikan tidak sesuai maka berniat untuk berhenti dari pekerjaan ini.....	55
Tabel 4. 25 Tanggapan Responden Mengenai Pikiran untuk berhenti ketika fasilitas yang diberikan perusahaan kurang memadai.....	56
Tabel 4. 26 Tanggapan Responden Mengenai Berhenti bekerja saat gaji diberikan tidak tepat waktu.....	56
Tabel 4. 27 Tanggapan Responden Mengenai Keinginan keluar dari perusahaan karena pekerjaan terlalu berat.....	57
Tabel 4. 28 Tanggapan Responden Mengenai Ketika keadaan perusahaan tidak mendukung muncul perasaan ingin meninggalkan.....	57
Tabel 4. 29 Tanggapan Responden Mengenai Merasa kurang betah bekerja disini dan ingin segera meninggalkan perusahaan.....	58
Tabel 4. 30 Tanggapan Responden Mengenai apakah anda masih memantau lowongan pekerjaan atau peluang karir di luar kerja.....	59
Tabel 4. 31 Tanggapan Responden Mengenai Keinginan mencari pekerjaan di perusahaan lain adalah pilihan yang lebih baik	60
Tabel 4. 32 Tanggapan Responden Mengenai Mencari pekerjaan lain ketika mendapatkan pekerjaan dengan gaji yang lebih.....	60
Tabel 4. 33 Hasil Rata-rata Tanggapan Responden mengenai Variabel Turnover Intention.	61
Tabel 4. 34 Hasil Uji Statistik Deskriptif Turnover Intention	62
Tabel 4. 35 Interpretasi Hasil.....	63
Tabel 4. 36 Hasil Uji Analisis Regresi Linier Sederhana	63
Tabel 4. 37 Uji Normalitas.....	64
Tabel 4. 38 Hasil Uji Koefisien Determinasi R^2	66
Tabel 4. 39 Interval Kelas	67
Tabel 4. 40 Hasil Uji t.....	67

DAFTAR GAMBAR

Gambar 2. 1 konstelasi Penelitian.....	21
Gambar 3. 1 kurva uji hipotesis	34
Gambar 4. 1 Struktur Organisasi pada Produksi welding PT Nandya Karya Perkasa.....	36
Gambar 4. 2 Usia Responden.....	37
Gambar 4. 3 Pendidikan Terakhir Responden	38
Gambar 4. 4 Masa Kerja Responden	39
Gambar 4. 5 Histogram Kompensasi	54
Gambar 4. 6 Histogram Turnover Intention.....	62
Gambar 4. 7 Normal p-p plot.....	65
Gambar 4. 8 Uji Heteroskedastisitas	66
Gambar 4. 9 Kurva Uji Hipotesis.....	68