

DAFTAR PUSTAKA

- Azmi Facriyah, and Yulyar Kartika Wijayanti. 2021. "The Effect of Competency, Compensation and Work Discipline on Employee Performance in Service Division PT. United Motors Center Suzuki Surabaya." *Journal of Applied Management and Business (JAMB)* 2(1):31–40. doi: 10.37802/jamb.v2i1.159.
- Desler. 2015. *Human Resources Management (Manajemen Sumber Daya Manusia)*. Edisi Empa. Jakarta.
- Enny. 2019. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Surabaya: UBHARA Manajemen Press.
- Firdaus. 2022. *Manajemen Kompensasi*.
- Hasibuan. 2019. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Bumi Aksara.
- Jehanzeb, Khawaja, Anwar Rasheed, and Mazen F. Rasheed. 2013. "Organizational Commitment and Turnover Intentions: Impact of Employee's Training in Private Sector of Saudi Arabia." *International Journal of Business and Management* 8(8). doi: 10.5539/ijbm.v8n8p79.
- Khaidir, Muhammad, Ahmad Alim Bahri, and Tinik Sugianti. 2016. "Kepuasan Kerja Terhadap Turnover Intention Studi Pada Karyawan Kontrak PT . Gagah Satria Manunggal Banjarmasin." *Jurnal Wawasan Manajemen* 4(3):175–86.
- Mangkunegara. n.d. *Sumber Daya Manusia Perusahaan*. Bandung: Remaja Rosdakarya.
- Mobley. 2011. *Pergantian Karyawan: Sebab, Akibat Dan Pengendaliannya*. Jakarta: PT Pustaka Binaman Pressindo.
- Nurwati, Sri. 2021. "Determinasi Kepuasan Kerja Dan Kinerja Pegawai: Kompensasi Dan Lingkungan Kerja (Suatu Kajian Studi Literatur Manajemen Sumberdaya Manusia)." *Jurnal Ilmu Hukum, Humaniora Dan Politik* 1(2):235–64. doi: 10.38035/jihhp.v1i2.676.
- Puangyoykeaw, Kevalin, and Yuko Nishide. 2015. "Organizational Commitment and Turnover Intention in Low-Skilled Immigrant Workers in Thailand: An Empirical Assessment of Need Satisfaction, Job Satisfaction and Overall Life Satisfaction Factors." *International Journal of Business and Management* 10(5):98–112. doi: 10.5539/ijbm.v10n5p98.
- Rita Andini. 2006. "Kepuasan Kerja , Komitmen Organisasional (Studi Kasus Pada Rumah Sakit Roemani Muhammadiyah Semarang)." 1–112.
- Setiyarti, Tettie-, Ni Made Widiyastiti, Ida Ayu Trisna Wijyanthi, and Pipit Sundari. 2023. "Manajemen Sumber Daya Manusia Turnover Intention di antara Lingkungan Kerja, Gaya Kepemimpinan, Kompensasi, dan Stres Kerja." *Jurnal Stie Semarang (Edisi Elektronik)* 15(2):98–120. doi: 10.33747/stiesmg.v15i2.608.
- Simamora, Henr. 2015. *Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta: STIEY.
- Sinambela. 2017. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Bumi Aksara.
- Sugiyono. 2019. *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif Dan R&D*. Bandung: CV.

Alfabeta.

Suntoyo. 2012. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: PT buku seru.

Wibowo, Pudjo. 2018. “Pengaruh Kompensasi Dan Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan (Studi Kasus PT Indoraya Internasional Di Yogyakarta) Fx.Pudjo Wibowo Universitas Buddhi Dharma Tangerang.” *Jurnal Manajemen Dan Bisnis* X:173–89.

Yanti, Neng. 2022. “Pengaruh Kompensasi Terhadap Turnover Intention Pada Karyawan Tajur Keramik.” 1–101.

Zakaria, Royan, and Isthofaina Astuty. 2017. “Pengaruh Kompensasi Terhadap Turnover Intention Dengan Job Embeddedness Sebagai Variabel Intervening (Studi Pada Karyawan Di PT. Primissima).” *Jurnal Ekonomi* 8(1):82–97.