

DAFTAR ISI

JUDUL

LEMBAR PERSETUJUAN UJIAN SIDANG TUGAS AKHIR.....	ii
LEMBAR PENGESAHAN	iii
LEMBAR PENGESAHAN & PERNYATAAN TELAH DISIDANGKAN	iii
LEMBAR PERNYATAAN PELIMPAHAN HAK CIPTA	iv
LEMBAR HAK CIPTA.....	v
ABSTRAK	ivi
PRAKATA	ivii
DAFTAR ISI.....	ix
DAFTAR TABEL	xii
DAFTAR GAMBAR.....	xiiiv
DAFTAR LAMPIRAN	xivi
BAB I PENDAHULUAN.....	1
1.1 Latar Belakang	1
1.2 Identifikasi dan Perumusan Masalah	10
1.2.1 Identifikasi Masalah	10
1.2.2 Perumusan Masalah.....	11
1.3 Maksud dan Tujuan Penelitian	11
1.3.1 Maksud Penelitian.....	11
1.3.2 Tujuan Penelitian	11
1.4 Kegunaan Penelitian	11
1.4.1 Kegunaan Praktis.....	11
1.4.2 Kegunaan Akademis.....	11
BAB II TINJAUAN PUSTAKA	12
2.1 Manajemen Sumber Daya Manusia.....	12
2.1.1 Pengertian Manajemen Sumber Daya Manusia.....	12
2.1.2 Fungsi Manajemen Sumber Daya Manusia	13
2.1.3 Tujuan Manajemen Sumber Daya Manusia.....	15
4.1 Disiplin Kerja.....	16
4.1.1 Pengertian Disiplin Kerja.....	16
4.1.2 Faktor-Faktor yang Mempengaruhi Disiplin Kerja.....	18
4.1.4 Jenis-Jenis Disiplin Kerja.....	19
4.1.5 Tujuan Disiplin Kerja	19

4.1.6	Indikator Disiplin Kerja	20
2.1	Kinerja.....	21
2.1.1	Pengertian Kinerja	21
2.1.2	Faktor yang mempengaruhi kinerja karyawan.....	22
2.1.2	Metode Penilaian Kinerja	23
2.1.3	Indikator Kinerja Karyawan	25
2.2	Penelitian Sebelumnya dan Kerangka Pemikiran	27
2.2.1	Penelitian Sebelumnya	27
2.2.2	Kerangka Pemikiran.....	29
2.3	Hipotesis Penelitian.....	31
BAB III METODOLOGI PENELITIAN.....		32
3.1	Jenis Penelitian.....	32
3.2	Objek, Unit Analisis, dan Lokasi Penelitian.....	32
3.1.1	Objek Penelitian.....	32
3.1.2	Unit Analisis	32
3.1.3	Lokasi Penelitian.....	32
3.3	Jenis, dan Sumber Data Penelitian	32
3.3.1	Jenis Data Penelitian	32
3.3.2	Sumber Data Penelitian	33
3.4	Operasionalisasi Variabel.....	33
3.5	Metode Penarikan Sampel.....	34
3.6	Metode Pengumpulan Data	35
3.6.1	Data Primer	35
3.6.2	Data Sekunder.....	36
3.7	Uji Instrumen Penelitian	36
3.7.1	Uji Validitas	36
3.7.2	Uji Reliabilitas	40
3.8	Metode Analisis Data.....	42
3.8.1	Analisis Deskriptif	42
3.8.2	Analisis Kuantitatif Uji Rank Spearman.....	42
3.8.3	Analisis Koefisien Determinasi	43
3.8.4	Uji Hipotesis Koefisien Korelasi	43
BAB IV HASIL PENELITIAN.....		44
4.1	Hasil Penelitian	44
4.1.1	Sejarah dan Perkembangan PT Coats Rejo Indonesia	44

4.1.2	Struktur Organisasi dan Uraian Tugas	44
4.1.3	Kegiatan operasional perusahaan	47
4.2	Profil Responden	48
4.3	Pembahasan.....	53
4.3.1	Kondisi Disiplin Kerja pada PT Coats Rejo Indonesia	53
4.3.2	Kondisi Kinerja Karyawan.....	70
4.4	Analisis Disiplin Kerja dan Kinerja Karyawan PT Coats Rejo Indonesia.....	85
4.4.1	Analisis Kuantitatif Uji Rank Spearman.....	85
4.4.2	Analisis Koefisien Determinasi	86
4.4.3	Uji Hipotesis Koefisien Korelasi	86
4.4.4	Menentukan Hipotesis Statistik	87
4.5	Pembahasan dan Interpretasi Hasil Penelitian.....	87
	BAB V KESIMPULAN DAN SARAN	89
5.1	Kesimpulan	89
5.2	Saran	90
	DAFTAR PUSTAKA	91
	DAFTAR RIWAYAT HIDUP.....	97

DAFTAR TABEL

Tabel 1. 1 Penilaian Kinerja PT Coats Rejo Indonesia Kota Bogor	3
Tabel 1. 2 Produksi Per-Tahun PT Coats Rejo Indonesia Kota Bogor	4
Tabel 1. 3 Ketidakhadiran Karyawan PT Coats Rejo Indonesia Kota Bogor	5
Tabel 1. 4 Ketidakhadiran Karyawan PT Coats Rejo Indonesia Kota Bogor	5
Tabel 1. 5 Ketidakhadiran Karyawan PT Coats Rejo Indonesia Kota Bogor	6
Tabel 1. 6 Keterlambatan karyawan PT Coats Rejo Indonesia Kota Bogor	8
Tabel 1. 7 Surat Peringatan Kerja (SP) PT Coats Rejo Indonesia Kota Bogor	9
Tabel 2. 1 Penelitian Sebelumnya	27
Tabel 3. 1 Operasionalisasi Variabel.....	33
Tabel 3. 2 Disiplin Kerja.....	38
Tabel 3. 3 Kinerja Karyawan	38
Tabel 3. 4 Kriteria Penilaian pada Uji Reliabilitas (Alpha Cronbach)	40
Tabel 3. 5 Kriteria Penilaian Variabel.....	42
Tabel 3. 6 Koefisien Korelasi dan Tafsirannya.....	42
Tabel 4. 1 Karyawan Berdasarkan Jenis Kelamin	48
Tabel 4. 2 Profil Responden Berdasarkan Usia	49
Tabel 4. 3 Profil Responden Berdasarkan Masa Kerja.....	50
Tabel 4. 4 Profil Responden Berdasarkan Masa Kerja.....	51
Tabel 4. 5 Profil Responden Berdasarkan Jarak Rumah	52
Tabel 4. 6 Karyawan datang sesuai jam kerja yang telah ditentukan	53
Tabel 4. 7 Karyawan datang setelah jam masuk kerja	54
Tabel 4. 8 Karyawan sering mengabaikan jam masuk kerja dan tidak masuk tepat waktu	54
Tabel 4. 9 Indikator Indikator Masuk Kerja Tepat Waktu	55
Tabel 4. 10 Karyawan mengerjakan pekerjaan sesuai dengan tugas dan tanggung jawab	55
Tabel 4. 11 Karyawan melakukan pekerjaan diluar jam kerja seperti lemburan	56
Tabel 4. 12 Karyawan terkadang menunda pekerjaan	57
Tabel 4. 13 Indikator Indikator Penggunaan Waktu Secara Efektif.....	57
Tabel 4. 14 Karyawan memberikan keterangan yang jelas pada saat tidak masuk kerja.....	58
Tabel 4. 15 Karyawan selalu hadir tepat waktu dan tidak pernah meninggalkan pekerjaan tanpa izin.....	58
Tabel 4. 16 Karyawan selalu menyelesaikan pekerjaan dan tidak meninggalkan kantor sebelum jam kerja berakhir.....	59
Tabel 4. 17 Indikator Indikator Tidak Pernah Mangkir/Tidak Bekerja	60
Tabel 4. 18 Karyawan melakukan pekerjaan sesuai aturan yang telah ditentukan oleh perusahaan.....	60
Tabel 4. 19 Karyawan memahami semua peraturan yang berlaku di perusahaan	61
Tabel 4. 20 Karyawan mematuhi PKB (peraturan kerja bersama)	62
Tabel 4. 21 Indikator Indikator Karyawan Mematuhi Semua Peraturan Organisasi atau Perusahaan	62

Tabel 4. 22 Karyawan dapat menyelesaikan tugas sebaik-baiknya	63
Tabel 4. 23 Karyawan bekerja mencapai target perusahaan	64
Tabel 4. 24 Karyawan cenderung menyelesaikan tugasnya secara mandiri tanpa melibatkan rekan kerja	64
Tabel 4. 25 Indikator Indikator Target Pekerjaan	65
Tabel 4. 26 Karyawan tidak pernah lupa melakukan absensi melalui pingerprint	66
Tabel 4. 27 Karyawan merancang jadwal kerja harian untuk memastikan pekerjaan selesai tepat waktu.....	66
Tabel 4. 28 Karyawan melakukan briefing untuk melakukan evaluasi terhadap hasil yang telah dicapai.....	67
Tabel 4. 29 Indikator Indikator Membuat Laporan Kerja Harian	68
Tabel 4. 30 Hasil Rekapitulasi dan Rata-Rata Nilai Tanggapan Responden Variabel Disiplin Kerja	68
Tabel 4. 31 Hasil Deskriptif Statistik Disiplin Kerja PT Coats Rejo Indonesia	70
Tabel 4. 32 Karyawan mampu memberikan hasil pekerjaan yang baik	70
Tabel 4. 33 Para karyawan dapat meminimalkan tingkat kesalahan dalam bekerja...	71
Tabel 4. 34 Karyawan mampu memberikan hasil pekerjaan yang sesuai dengan standar yang diberikan oleh perusahaan	72
Tabel 4. 35 Indikator Indikator Kualitas	72
Tabel 4. 36 Volume pekerjaan yang dihasilkan oleh karyawan sesuai dengan target yang ditentukan oleh perusahaan.	73
Tabel 4. 37 Karyawan mampu melaksanakan tugas tambahan.....	74
Tabel 4. 38 Tingkat pencapaian volume kerja setiap karyawan harus mengikuti aturan yang berlaku	74
Tabel 4. 39 Indikator Indikator Kuantitas	75
Tabel 4. 40 Karyawan siap menanggung kosekuensi/ resiko akibat kesalahan atau kelalaian dalam melaksanakan tugas	76
Tabel 4. 41 Karyawan bertanggung jawab terhadap tugas yang di berikan.....	76
Tabel 4. 42 Karyawan dapat memperbaiki kesalahan yang telah diperbuat	77
Tabel 4. 43 Indikator Indikator Tanggung Jawab	78
Tabel 4. 44 Seluruh karyawan mampu bekerja sama secara team.....	78
Tabel 4. 45 Para karyawan memiliki kekompakan dalam menyelesaikan pekerjaannya	79
Tabel 4. 46 Para karyawan memiliki sifat saling membantu satu sama lain sesama rekan kerja	79
Tabel 4. 47 Indikator Indikator Kerja Sama.....	80
Tabel 4. 48 Karyawan mampu melakukan pekerjaan sesuai dengan tugasnya masing-masing	81
Tabel 4. 49 Karyawan memiliki inisiatif melakukan pekerjaan tanpa perlu menunggu tugas yang diberikan oleh atasan.....	81
Tabel 4. 50 Karyawan mampu memperbaiki kesalahan tanpa harus diperintah oleh atasan.....	82
Tabel 4. 51 Indikator Indikator Kerja Sama.....	83
Tabel 4. 52 Hasil Rekapitulasi dan Rata-Rata Nilai Tanggapan Responden Variabel Kinerja Karyawan	83

Tabel 4. 53 Analisis Deskriptif Statistik Kinerja Karyawan.....	85
Tabel 4. 54 Analisis Uji Rank Spearman	85
Tabel 4. 55 Pedoman Untuk Memberikan Interpretasi Terhadap Koefisien Korelasi	86

DAFTAR GAMBAR

Gambar 1. 1 Grafik Ketidakhadiran Karyawan pada PT Coats Rejo Indonesia.....	6
Gambar 2. 1 Konstelasi Penelitian	31
Gambar 4. 1 Struktur Organisasi Departemen Human Resources (HR)	48
Gambar 4. 2 Proses Produksi Pada Dye House	47
Gambar 4. 3 Tingkat Presentase Responden Berdasarkan Jenis Kelamin.....	48
Gambar 4. 4 Tingkat Presentase Responden Berdasarkan Usia	49
Gambar 4. 5 Tingkat Presentase Responden Berdasarkan Masa Kerja.....	50
Gambar 4. 6 Kurva Hasil Pengujian Hipotesis Korelasi.....	87

DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1 Kuisisioner Penelitian	95
Lampiran 2 surat keterangan magang	99
Lampiran 3 Rekapitulasi Jawaban Responden Variabel X	100
Lampiran 4 Hasil Uji Validitas dan Reabilitas Disiplin Kerja.....	102
Lampiran 5 Rekapitulasi Jawaban Responden Variabel Y	104
Lampiran 6 hasil uji validitas dan reabilitas kinerja karyawan.....	106
Lampiran 7 Deskriptive Statistics Disiplin Kerja	107
Lampiran 8 Deskriptive Statistics Kinerja Karyawan.....	108
Lampiran 9 Rank sparman	108
Lampiran 10 Dokumentasi.....	109