

ABSTRAK

METTANIA TRI AGNESTINA. 021121304. Pengaruh Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Pada Sekretariat Dewan Perwakilan Rakyat Daerah (DPRD) Kota Bogor. Skripsi Manajemen Sumber Daya Manusia Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Pakuan Bogor. Dibawah bimbingan ketua komisi pembimbing TUTUS RULLY dan anggota DEWI ATIKA. 2025.

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh disiplin kerja terhadap kinerja pegawai pada Sekretariat Dewan Perwakilan Rakyat Daerah (DPRD) Kota Bogor. Disiplin kerja merupakan faktor penting dalam organisasi yang mencerminkan kepatuhan pegawai terhadap peraturan, etika, dan standar kerja yang telah ditetapkan. Kinerja pegawai diukur melalui capaian Sasaran Kinerja Pegawai (SKP) serta perilaku kerja yang relevan dengan tugas dan tanggung jawab masing-masing pegawai. Metode penelitian yang digunakan adalah metode kuantitatif dengan pendekatan deskriptif dan verifikatif. Teknik pengumpulan data dilakukan melalui kuesioner kepada 52 responden pegawai Sekretariat DPRD Kota Bogor. Semua analisis data yang dilakukan dalam penelitian ini menggunakan alat SPSS versi 26. Data dianalisis menggunakan analisis regresi linear sederhana, uji koefisien determinasi (R^2), dan uji t. Hasil penelitian menunjukkan bahwa disiplin kerja pegawai berada pada kategori sangat baik dengan persentase rata-rata sebesar 89%.

Hasil uji regresi menunjukkan bahwa disiplin kerja berpengaruh secara positif dan signifikan terhadap kinerja pegawai, dengan nilai R Square sebesar 0,558, yang berarti disiplin kerja berkontribusi sebesar 55,8% terhadap kinerja. Sementara itu, sisanya sebesar 44,2% dipengaruhi oleh faktor lain di luar variabel yang diteliti. Uji t menunjukkan nilai signifikansi $0,000 < 0,05$, yang berarti hipotesis diterima. Kesimpulannya, semakin tinggi tingkat disiplin kerja pegawai, maka semakin tinggi pula kinerja yang dihasilkan. Oleh karena itu, upaya peningkatan disiplin kerja di lingkungan Sekretariat DPRD Kota Bogor perlu dilakukan secara berkelanjutan untuk mendukung kinerja organisasi yang optimal.

Kata kunci: *Disiplin Kerja, Kinerja Pegawai*