

## ABSTRAK

NIVIARA HASAN. 021121035. Pengaruh Disiplin Kerja terhadap Kinerja Pegawai di Kementerian Sosial Republik Indonesia Direktorat Jenderal Sosial Sentra “Galih Pakuan”. Skripsi Prodi Manajemen Konsentrasi Sumber Daya Manusia Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Pakuan, di bawah bimbingan DR. HARI MUHARAM dan RAMLAN. 2025.

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui dan menganalisis tingkat kedisiplinan kerja, kinerja pegawai, serta pengaruh disiplin kerja terhadap kinerja pegawai di Sentra Galih Pakuan Bogor. Jenis penelitian ini adalah kuantitatif verifikatif dengan pendekatan explanatory survey, di mana populasi seluruh karyawan Sentra Galih Pakuan Bogor berjumlah 66 orang yang dijadikan sampel sensus. Metode analisis data meliputi analisis deskriptif, uji asumsi klasik (normalitas, linieritas, heteroskedastisitas), regresi linier sederhana, koefisien determinasi, dan uji hipotesis t

Hasil penelitian menunjukkan bahwa rata-rata skor disiplin kerja sebesar 81,17% tergolong Sangat Baik, sedangkan rata-rata skor kinerja pegawai 82,12% tergolong Baik. Uji asumsi klasik terpenuhi; persamaan regresi yang diperoleh adalah  $Y = 8,288 + 0,834 X$ . Koefisien determinasi ( $R^2 = 0,664$ ) mengindikasikan 66,4% variasi kinerja pegawai dijelaskan oleh disiplin kerja, dan sisanya dipengaruhi variabel lain. Uji t menghasilkan thitung = 9,737 > ttabel = 2,010 ( $p < 0,05$ ), sehingga hipotesis bahwa disiplin kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja pegawai diterima

Kata Kunci: Disiplin kerja, Kinerja Pegawai