

DAFTAR PUSTAKA

- Adiatma, I., Wahyono, G. B., Akbar, M. T., & Kurniawan, M. Y. (2025). The influence of compensation on employee retention and job satisfaction as mediating variables in Generation Z. *Ranah Research: Journal of Multidisciplinary Research and Development*, 8(1), 359–368.
- Ainiyah, K., Sudiantini, D., Kindo, K., Fitra W, M. B., & Okniazi, M. R. (2023). Kajian pustaka pada peran manajemen sumberdaya manusia dalam budaya organisasi. *Mufakat: Jurnal Ekonomi, Manajemen, dan Akuntansi*, 1(2).
- Anzani, F. M. (2025). Analisis prosedur klaim reimbursement karyawan pada PT Calpadia Sistem Integrasi [Tugas Akhir Diploma Tiga, Program Studi Administrasi Bisnis]. Fakultas Ekonomi & Bisnis, Universitas Bina Sarana Informatika.
- Asrizal, A., Nasrul, H. W., & Oktavianti. (2026). Understanding human resource management (HRM): Definition and function. *Indonesian Interdisciplinary Journal of Sharia Economics (IJSE)*, 9(1), 1790–1800.
- Dzayanti, N. I., & Purwanto, S. (2025). Analisa proses keterlambatan pengajuan *reimbursement* pengobatan pegawai dan pensiun pada PT PLN (Persero). *Jurnal Pengabdian kepada Masyarakat Nusantara (JPkMN)*, 6(1), 1005–1011.
- Emi, E. (2021). Pengaruh Career Path Dan Ambiguitas Peran Terhadap Kinerja Karyawan PT Wijaya Anugerah Cipta Optima. *Dynamic Management Journal*. <https://doi.org/10.31000/DMJ.V5I2.5743>
- Endang, Y., & Kusuma, R. (2024). Dampak kepuasan kerja terhadap kinerja individual di bagian administrasi. *Jurnal Ekonomi, Akuntansi, dan Perpajakan (JEAP)*, 1(1), 1–14.
- Fajar, D. N., & Januarti, I. (2025). Fraud detection in banking sector: A bibliometric analysis and future research. *Journal of Economics, Finance and Management Studies*, 8(8), 5318–5325. <https://doi.org/10.47191/jefms/v8-18-27>
- Fakhri, M. H. S., Anwar US, K., & Shalahudin. (2024). Manajemen sumberdaya manusia dalam pendidikan. *Leader: Jurnal Manajemen Pendidikan Islam*, 2(1), 207–217. <https://doi.org/10.32939/jmpi.v2i1.4047>
- Fernanda, B. A., & Sawitri, D. K. (2025). Analisa tinjauan klaim reimbursement: Studi kasus kompensasi finansial dalam sistem informasi manajemen keuangan. *GEMILANG: Jurnal Manajemen dan Akuntansi*, 5(3), 747–764. <https://doi.org/10.32939/gemilang.v5i3.2539>

- Gadzali, S. S., Suparman, A., & Rahmawati, R. (2023). Prosedur klaim reimbursement karyawan pada PT. Federal International Finance (FIFGROUP) Cabang Subang. *WFAJ (World Financial Award Journal)*, 5(1), 40–55.
- Hasibuan, Malayu S. P. (2021). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Edisi Revisi. Jakarta: PT Bumi Aksara.
- Hidayatun, N., Susafa'ati, S., & Murtina, H. (2023). Rancang bangun aplikasi *e-reimbursement* berbasis web menggunakan model sekuensial linier. *Jurnal Digit: Digital of Information Technology*, 13(2).
- Hulu, L. E. P. A., Sihombing, V., & Juledi, A. P. (2024). Evaluasi efektivitas sistem informasi manajemen sumber daya manusia di perusahaan multinasional. *Jurnal Sistem Informasi, Teknik Komputer dan Teknologi Pendidikan*, 4(1), 42–45.
- Lestari, D. A. B., Sari, D. N., Nedyla, Z. L., Jaelani, R. P., Afandi, R. P., & Dinata, P. B. (2025). Analysis of payroll and wage accounting system at PT. Taco Pratama Nusantara Gresik. *Small Business Accounting Management and Entrepreneurship Review (SBAMER)*, 5(1), 40–50.
- Lubis, N. M., Salsabila, S., Sagala, A. R. A., & Panjaitan, A. (2024). Manajemen kinerja dalam meningkatkan kualitas kerja pegawai. *Jurnal Ilmiah Kajian Multidisipliner*, 8(12), 394–403.
- Mahmudah, A. N., Dewi, Y., & Ismail, I. (2024). Optimalisasi fungsi manajemen sumber daya manusia dalam meningkatkan kinerja karyawan di era digital. *Jurnal Media Akademik (JMA)*, 2(12).
- Oza, V., Dargi, P., Dave, S., & Chauhan, M. (2023). Employee expense management using Flutter. *International Journal of Research Publication and Reviews*, 4(4), 4581–4586.
- Pakpahan, R., Fitriani, Y., & Kholik, A. (2025). Perancangan sistem klaim reimbursement berbasis web untuk meningkatkan semangat kerja karyawan pada perusahaan. *Journal of Information System, Informatics and Computing*, 9(1), 92–102.
<https://doi.org/10.52362/jisicom.v9i1.1916>
- Parlinggawati, T. P., & Ridloah, S. (2025). Optimalisasi peran human resource development dalam mendukung kinerja perusahaan. Dalam *Book Chapter Manajemen SDM Jilid 1* (hlm. 608–625).
- Putri, B. H., Fitriyani, Senna, D. A., Putra, R. B., & Fitris, H. (2025). Strategi perencanaan dan pengembangan SDM di Suzuki Finance untuk meningkatkan daya saing perusahaan. *Jurnal Visi Manajemen*, 11(2), 87–94.

- Rachman, M. (2025). MANAJEMEN SUMBER DAYA MANUSIA. *Penerbit Tahta Media*. Retrieved from <https://tahtamedia.co.id/index.php/issj/article/view/1599>
- Ramadhan, A. (2024). *Proses pengajuan klaim pelayanan kesehatan karyawan di PT Bukit Asam Tbk Unit Jakarta* [Tugas Akhir Hasil Praktik Kerja Lapangan]. Program Studi Diploma III Administrasi Bisnis, Jurusan Administrasi Niaga, Politeknik Negeri Jakarta.
- Riski, W., Maulana, I., & Mujibno. (2023). Kompensasi dan tunjangan dalam perspektif manajemen syariah: Upaya meningkatkan keadilan. *AB-JOIEC: Al-Bahjah Journal of Islamic Economics*, 1(2), 68–77.
- Rosyida, Y. F., & Zatadini, N. (2024). Implementasi fungsi pemeliharaan sumber daya manusia terhadap kinerja karyawan pada PT. Amaan Sejahtera Indonesia Ponorogo. *Journal of Sharia Economics, Banking and Accounting*, 1(2), 185–196.
- Shaikh, M., Mathur, S., Ravinarayana, K. S., Umamaheswari, V., Mishra, B. R., & Jayamma, N. (2025). The effect of human resources audits and employees engagement on employee performance. *Advances in Consumer Research*, 2(4), 1779–1792.
- Sihombing, M. M., Wibisono, M. G., & Rahayu, S. (2025). Digital transformation in human resource management: A qualitative study on implementation, challenges, and impact on employee performance at BPS Surabaya. *JUMANSI: Jurnal Ilmiah Manajemen dan Akuntansi Medan*, 7(2), 655–672.
- Syahrial Sandi, A., Ibnu Rochim, A., & Widiyanto, M. K. (2023). PERANAN SISTEM PENGADMINISTRASIAN PERKARA PADA SEKSI PIDANA KHUSUS KEJAKSAAN NEGERI SURABAYA DALAM MENINGKATKAN FUNGSI ADMINISTRASI BIROKRASI. *PRAJA Observer: Jurnal Penelitian Administrasi Publik (e- ISSN: 2797-0469)*, 3(02), 44–53. Retrieved from <https://aksiologi.org/index.php/praja/article/view/999>
- Syamsir, S., & Saputra, N. (2022). *Administrasi kepegawaian*. CV. Eureka Media Aksara.
- Zhao, S., Ma, Z., Li, H., Wang, Z., Wang, Y., & Ma, H. (2024). The impact of organizational justice on turnover intention among primary healthcare workers: The mediating role of work motivation. *Risk Management and Healthcare Policy*, 17, 3017–3028. <https://doi.org/10.2147/RMHP.S484535>