

DAFTAR PUSTAKA

- Adrian, M. F., & Anggraini, T. (2023). Analisis proses rekrutmen dan seleksi karyawan pada PT Bakrie Sumatera Plantations Tbk ditinjau dari perspektif Islam. *Jurnal Informatika Ekonomi Bisnis*, 5(1), 11–17. <https://doi.org/10.37034/infeb.v5i1.191>
- Arisita. (2024). Strategi rekrutmen dalam meningkatkan keunggulan karyawan. 12(1), 17–25.
- Atera. (2025). *The different IT department roles & responsibilities*. <https://www.atera.com>
- BSU Konsultan. (2023). *Tugas dan tanggung jawab supervisor operasional*. <https://www.bsukonsultan.com/2023/05/tugas-supervisor-operasional.html>
- Chen, X., Li, Y., Hu, Y., & Yu, G. (2023). The impact of general manager's responsible leadership and executive compensation incentive on enterprise ESG performance. *Sustainability*, 15(15), 11883. <https://doi.org/10.3390/su151511883>
- Delfi Yandri, N. P. A. (2025). Analisis proses rekrutmen dan seleksi terhadap kinerja karyawan. *As-Syirkah: Islamic Economic & Financial Journal*, 3(2), 608–615. <https://doi.org/10.56672/ykecjr52>
- Dewi, C. A. M., Fitriisa, D., & Kusumasari, N. M. I. (2025). Studi literatur: Peran manajemen sumber daya manusia dalam meningkatkan kinerja karyawan. *EKOMA: Jurnal Ekonomi, Manajemen, Akuntansi*, 4(4), 6708–6713. <https://doi.org/10.56799/ekoma.v4i4.9236>
- Ekrut. (2025). *Human resources: Tugas, tanggung jawab, dan 5 skill yang wajib dimiliki*. <https://www.ekrut.com>
- Fahmi Aulia, Kusmardani Citra, & Erialdy. (2024). Analisis faktor-faktor yang mempengaruhi keberhasilan seleksi sumber daya manusia terhadap pengembangan strategi seleksi yang efektif. *EKOMA: Jurnal Ekonomi, Manajemen, Akuntansi*, 3(4), 2045–2051.
- Febyola, A., Nurhikma, N., Ummul, A., & Komalasari, S. (2025). Peran rekrutmen dan seleksi tenaga kerja terhadap terwujudnya tujuan organisasi.
- Firdaus Telaumbanua, Palindungan Lahagu, Syah Abadi Mendofa, & Meiman Hidayat Waruwu. (2025). Analisis metode rekrutmen dan seleksi melalui penerapan teknologi informasi di Kantor Pos Gunungsitoli. *Jurnal Publikasi Manajemen Informatika*, 4(3), 39–52. <https://doi.org/10.55606/jupumi.v4i3.3976>
- Fortune Business Insights. (2024). *Sports analytics market size, share & industry analysis, 2024–2032*. <https://fortunebusinessinsights.com>

- Heida Ifkari Safitri, & Sopiah. (2023). Rekrutmen karyawan dan kinerja karyawan: Sistematis tinjauan literatur. *Jurnal Riset Manajemen dan Ekonomi (JRIME)*, 2(1), 166–179. <https://doi.org/10.54066/jrime-itb.v2i1.1129>
- Herawati, N., Mulyani, A. S., Ranteallo, A. T., et al. (2024). *Jurnal Ekonomi*, 4, 9633–9643.
- Hutama, R. H., & Verawati, D. M. (2023). Analisis proses rekrutmen dan seleksi karyawan di PT Bumen Redja Abadi Magelang. *Jurnal Ekonomi, Manajemen, Bisnis dan Sosial (EMBISS)*, 3(2), 230–236.
- Ilim, N., & Anshori, M. I. (2025). Analisis proses rekrutmen dan seleksi karyawan pada PT Wijaya Kusumo Joyo Mulyo. *GEMILANG: Jurnal Manajemen dan Akuntansi*. <https://doi.org/10.56910/gemilang.v5i3.2445>
- Indo Pos. (2024). *Manjakan warga Bogor, ini kelebihan Lorena Sports Hub destinasi sportstainment*. <https://indoposnews.co.id>
- Kompas.id. (2022). *Peluang bisnis gym dari tren hidup sehat di 2022*. <https://kompas.id>
- Kumparan. (2024, Februari 15). *5 tugas caddy dalam permainan golf*. <https://kumparan.com>
- Muhammad Firnanda, M., et al. (2024). *Neraca*, 1192, 304–317.
- Nazir, M. (2012). *Metode penelitian*. Jakarta: Ghalia Indonesia.
- Ninawati, N., Liska, F., Tiara, V., & Barella, Y. (2024). Analisis faktor-faktor yang mempengaruhi proses rekrutmen dan seleksi. *Lokawati: Jurnal Penelitian Manajemen dan Inovasi Riset*, 2(4), 151–157. <https://doi.org/10.61132/lokawati.v2i4.1011>
- OCBC. (2023). *General affair: Pengertian, tugas, fungsi, dan jenjang karier*. <https://www.ocbc.id>
- Patricya, M., & Samiyah. (2025). Proses recruitment dan seleksi tenaga kerja. *Jurnal Akuntansi, Manajemen dan Ilmu Pendidikan*, 1(2), 133–147.
- Primadi Candra Susanto, S. S. R. T. H. S. D. H. I. (2024). *Greenation International Journal of Law and Social Sciences*, 2(3), 88–104.
- Puspitaningrum, D. A., Hamida, N. N., & Gunawan, A. (2025). Human resources recruitment and selection process effectiveness analysis. *Formosa Journal of Applied Sciences*, 4(1), 485–494. <https://doi.org/10.55927/fjas.v4i1.13306>
- Putra, D. H., Larasati, L. Y., & Wibowo, S. A. (2025). Pengaruh rekrutmen dan seleksi terhadap kinerja perusahaan: Literature review. *RIGGS: Journal of Artificial Intelligence and Digital Business*, 4(2), 24–30. <https://doi.org/10.31004/riggs.v4i2.446>