

ABSTRAK

SESI SALSILAH NPM, 021122246. Hubungan Disiplin Kerja dengan Kinerja Karyawan PT. Setia Anugrah Motor. Skripsi Prodi Manajemen Konsentrasi Manajemen Sumber Daya Manusia Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Pakuan Bogor. Dibawah Bimbingan Ketua Komisi Pembimbing Herman dan Anggota Komisi Pembimbing Angka Priatna, Tahun 2026.

Penelitian ini dilakukan untuk mengetahui hubungan antara disiplin kerja dengan kinerja karyawan pada PT. Setia Anugrah Motor. Metode yang digunakan dalam penelitian ini yaitu metode deskriptif dan asosiatif dengan pendekatan kuantitatif. Pengumpulan data dilakukan melalui penyebaran kuesioner kepada karyawan bagian salesman PT. Setia Anugrah Motor. Teknik analisis data yang digunakan meliputi analisis deskriptif, koefisien korelasi Rank Spearman, uji hipotesis, dan koefisien determinasi.

Hasil analisis deskriptif menunjukkan bahwa variabel disiplin kerja memperoleh rata-rata persentase sebesar 88,95% yang termasuk dalam kategori sangat baik. Indikator dengan nilai tertinggi terdapat pada etika kerja sebesar 90,88%, sedangkan indikator dengan nilai terendah terdapat pada frekuensi kehadiran sebesar 86,49%. Pada variabel kinerja karyawan diperoleh rata-rata persentase sebesar 92,67% yang juga berada pada kategori sangat baik. Indikator tanggung jawab memperoleh nilai tertinggi sebesar 95,26%, sedangkan indikator kuantitas memperoleh nilai terendah sebesar 90,00%.

Berdasarkan hasil analisis koefisien korelasi Rank Spearman diperoleh nilai r sebesar 0,369 yang menunjukkan adanya hubungan positif dengan tingkat hubungan rendah antara disiplin kerja dan kinerja karyawan. Hasil pengujian hipotesis menunjukkan bahwa nilai t_{hitung} lebih besar dibandingkan t_{tabel} yaitu $2,38 > 2,03$, sehingga H_a diterima dan H_o ditolak. Dengan demikian, dapat disimpulkan bahwa terdapat hubungan yang signifikan antara disiplin kerja dengan kinerja karyawan pada PT. Setia Anugrah Motor. Selain itu, hasil uji determinasi menunjukkan nilai sebesar 13,62%, yang berarti disiplin kerja memberikan pengaruh sebesar 13,62% terhadap kinerja karyawan, sedangkan sisanya sebesar 86,38% dipengaruhi oleh faktor lain di luar penelitian ini.

Kata Kunci: Disiplin Kerja, Kinerja Karyawan, PT. Setia Anugrah Motor.