

Dilarang mengumumkan dan atau memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis dalam bentuk apapun tanpa seizin Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Pakuan.

ABSTRAK

DERI RIZKI PURNAMA. 021121284. Pengaruh Disiplin Kerja terhadap Kinerja Karyawan PT. Baraka Sarana Tama Pada Divisi Paket. Dibimbing oleh: ANGKA PRIATNA dan DEWI ATIKA. 2025.

Penurunan kinerja karyawan di PT. Baraka Sarana Tama Divisi Paket masih menjadi permasalahan yang signifikan, ditandai dengan meningkatnya angka ketidakhadiran, keterlambatan, serta pelanggaran kerja. Penelitian ini bertujuan untuk mendeskripsikan tingkat disiplin kerja karyawan, mendeskripsikan kinerja karyawan, serta menganalisis pengaruh disiplin kerja terhadap kinerja karyawan pada Divisi Paket PT. Baraka Sarana Tama.

Penelitian ini menggunakan pendekatan kuantitatif dengan jumlah responden sebanyak 35 karyawan Divisi Paket yang valid dan reliabel. Instrumen penelitian berupa kuesioner berskala Likert yang diuji validitas dan reliabilitasnya menggunakan SPSS 26. Teknik analisis yang digunakan meliputi statistik deskriptif, Tingkat Capaian Responden (TCR), serta uji regresi linier sederhana untuk menguji pengaruh disiplin kerja terhadap kinerja karyawan.

Hasil deskriptif menunjukkan nilai variabel disiplin kerja sebesar 74% dan kinerja karyawan sebesar 72%, keduanya berada pada kategori “baik”. Persamaan regresi yang dihasilkan adalah $Y = 11,295 + 0,827 X$ dengan $R^2 = 0,603$, yang berarti 60,3% variasi kinerja karyawan dapat dijelaskan oleh disiplin kerja. Nilai signifikansi ($\text{Sig.} = 0,000$) $< 0,05$ menunjukkan H_0 ditolak dan H_1 diterima, sehingga disiplin kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan PT. Baraka Sarana Tama Divisi Paket.

Kata kunci: Disiplin kerja, kinerja karyawan.