

ABSTRAK

FACHRUL ROZIE. 021119297, Pengaruh Lingkungan Kerja dan Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Sarandi Karya Nugraha Cisaat Sukabumi. Di bawah bimbingan: NANCY YUSNITA dan RAMLAN. 2025.

Kinerja karyawan merupakan faktor kunci bagi keberhasilan dan pertumbuhan suatu organisasi. Penelitian ini bertujuan untuk menganalisis pengaruh lingkungan kerja dan kompensasi terhadap kinerja karyawan di PT. Sarandi Karya Nugraha Cisaat Sukabumi, dengan fokus pada bagaimana kondisi lingkungan kerja baik fisik maupun nonfisik serta kebijakan kompensasi memengaruhi hasil kerja. Lingkungan kerja yang nyaman dan sistem kompensasi yang adil diyakini dapat meningkatkan semangat serta konsentrasi karyawan, sehingga mendorong tercapainya target dan kualitas hasil yang optimal.

Penelitian ini merupakan penelitian kuantitatif, dengan responden seluruh karyawan PT. Sarandi Karya Nugraha Cisaat Sukabumi. Pemilihan responden dilakukan dengan metode non-probability sampling dengan pendekatan sampling jenuh atau sensus, jumlah sampel 75 orang. Pengumpulan data dilakukan melalui kuesioner dan wawancara dan metode analisis data menggunakan analisis deskriptif.

Hasil dari penelitian menunjukkan lingkungan kerja secara parsial tidak berpengaruh terhadap kinerja karyawan, kompensasi secara parsial berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan dan secara simultan berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan PT. Sarandi Karya Nugraha Cisaat Sukabumi. Besar kontribusi kompensasi dan lingkungan kerja sebesar 11,7% terhadap kinerja karyawan, sedangkan sisanya dipengaruhi oleh variabel lain yang tidak diteliti dalam penelitian ini.

Kata kunci : lingkungan kerja, kompensasi, kinerja karyawan