

DAFTAR PUSTAKA

- Afandi, P. (2021). *Manajemen Sumber Daya Manusia: Teori, Konsep, dan Indikator*. Zanaf Publishing.
- Bangun, W. (2018). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Erlangga.
- Budiasa, I. K. (2021). *Beban Kerja dan Kinerja Sumber Daya Manusia*. Banyumas: CV. Pena Persada.
- Busro, M. (2018). *Teori-Teori Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Prenadamedia Group.
- Darmadi. (2020). *Manajemen Kinerja*. Pustaka Belajar.
- Edi, W. (2022). *Manajemen Sumber Daya Manusia Lingkungan Kerja (Teori, konsep dan indikator)*. Jakarta: PT. Bumi Aksara.
- Edison, E. (2022). *Manajemen Sumber Daya Manusia (Teori, konsep dan indikator)*. Bandung: ALFABETA CV.
- Ghozali, I. (2018). *Aplikasi Analisis Multivariate Dengan Program IBM SPSS 25*. Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Hasibuan, M. S. p. (2020). *Manajemen Sumber Daya Manusia : Edisi Revisi*. PT. Bumi Aksara.
- Kasmir. (2022). *Manajemen Sumber Daya Manusia: Teori dan Praktik*. Rajawali Pers.
- Larasati, S. (2018). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta: Depublish.
- Mangkunegara. (2019). *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*. Remaja Rosdakarya.
- Sedarmayanti. (2018). *Tata Kerja dan Produktivitas Kerja*. Mandar Maju.
- Sedarmayanti. (2021). *Sumber Daya Manusia dan Produktivitas Kerja*. Mandar Maju.
- Sinambela, L. P. (2021). *Manajemen Sumber Daya Manusia: Membangun Tim Kerja yang Solid untuk Meningkatkan Kinerja*. Bumi Aksara.
- Sudaryo, Y., Aribowo, A., & Sofiati, N. A. (2019). *Manajemen Sumber Daya Manusia: Kompensasi Tidak Langsung dan Lingkungan Kerja Fisik*. Bumi Aksara.
- Sugiyono. (2020). *Metode penelitian kuantitatif, kualitatif, dan R&D*. Alfabeta.
- Sunyoto, D. (2018). *Faktor Mempengaruhi Lingkungan Kerja*. Prenadamedia Group.
- Suwatno. (2018). *Pemimpin dan Kepemimpinan dalam Organisasi Publik dan Bisnis*. Jakarta: Bumi Aksara.
- W, Enny, M. (2019). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. UBHARA Manajemen Press.

JURNAL

- Butar, C. K., Sulistyowati, A., & Putra, C. I. W. (2023). Pengaruh Kompensasi Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Pt. Aristek Highpolymer. *Jurnal Economina*, 2(10), 3004–3019. <https://doi.org/10.55681/economina.v2i10.930>
- Erika, A, M. D., & W, T. I. (2021). Pengaruh Kompensasi Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Bagian Produksi Pt. Tuntex Garment Indonesia. *Jurnal Mozaik*, 13(2), 23–33. <https://garuda.kemdikbud.go.id/documents/detail/2443039>
- Rahayu, S., & Juhaeti. (2022). Pengaruh Kompensasi Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Bagian Produksi Pada Pt. Aisan Nasmoco Industri Di Cikarang, Jawa Barat. *JIMEN Jurnal Inovatif Mahasiswa Manajemen*, 2(3), 176–187. <https://doi.org/10.35968/kz690g24>
- Rahmawati, K., Suroso, & Anggela, F. P. (2022). *PENGARUH LINGKUNGAN KERJA DAN KOMPENSASI TERHADAP KINERJA KARYAWAN DEPARTEMEN CVT COMPONENT PADA PT. EXEDY MANUFACTURING INDONESIA*. 9(3), 1457–1465. <https://doi.org/10.35794/jmbi.v9i3.41256>
- Senen, S., Bonar Sihite, F., & Suryani, L. (2023). Pengaruh Kompensasi dan Lingkungan Kerja terhadap Kinerja Karyawan pada PT. SMJ. *Jurnal Manajemen & Pendidikan [JUMANDIK]*, 1(2), 153–159. <https://doi.org/10.58174/jmp.volume:1.no:2.2023.15.hal:153-159>