

ABSTRAK

PIERRE MARCHEL YESAYA SAHULATA. 021121033. Pengaruh Disiplin Kerja terhadap Kinerja Karyawan The Tavia Heritage Hotel. Skripsi Prodi Manajemen Konsentrasi Sumber Daya Manusia Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Pakuan, di bawah bimbingan HARI MUHARAM dan EDY SUDARYANTO. 2025.

Penelitian ini bertujuan untuk menganalisis pengaruh kedisiplinan kerja terhadap kinerja karyawan pada The Tavia Heritage Hotel. Jenis penelitian yang digunakan adalah kuantitatif verifikatif dengan pendekatan *explanatory survey*, di mana data diperoleh melalui kuesioner yang disebarkan kepada seluruh 100 karyawan tetap The Tavia Heritage Hotel dengan menggunakan rumus *Slovin*. Metode analisis data yang digunakan adalah analisis deskriptif, uji asumsi klasik, koefisien determinasi, regresi linier sederhana, uji hipotesis uji T. Diperoleh dari hasil transformasi data menggunakan *Method Succesive Interval* (MSI), kemudian diolah menggunakan IBM SPSS 26.

Hasil penelitian menunjukkan bahwa rata-rata skor Disiplin Kerja karyawan berada pada kategori “Sangat Baik” (81,78 %), sedangkan rata-rata Kinerja Karyawan berada pada kategori “Sangat Baik” (83,10 %). Uji asumsi klasik terpenuhi data berdistribusi normal, hubungan linier, dan tidak terjadi heteroskedastisitas. Persamaan regresi yang diperoleh adalah $Y = 42,669 + 0,308 X$, di mana koefisien determinasi ($R^2 = 0,305$) mengindikasikan bahwa 30,5 % variasi kinerja dapat dijelaskan oleh disiplin kerja. Uji t menghasilkan $t_{hitung} = 3,687 > t_{tabel} = 2,039$ ($p = 0,001 < 0,05$), sehingga hipotesis bahwa disiplin kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan diterima.

Kata Kunci: Disiplin kerja, Kinerja Karyawan