

ABSTRAK

RADEN MUHAMAD ALI SADIKIN. 021121106. Pengaruh motivasi kerja terhadap *Organizational Citizenship Behavior* (OCB) guru smk Negeri 4 Kota Bogor. Di bawah bimbingan: Hari Muharam dan Iman Hilman. 2025.

Penelitian yang dijalankan bertujuan untuk mengetahui Pengaruh motivasi kerja terhadap *Organizational Citizenship Behavior* (OCB) guru SMK Negeri 4 Kota Bogor Jenis penelitian yang dimanfaatkan adalah penelitian kuantitatif dengan metode analisis deskriptif. Teknik pengumpulan data didapat dari observasi dan kuesioner. Sampel yang dimanfaatkan pada penelitian ini sebanyak 50 sampel dengan memanfaatkan metode penarikan sampel yakni sensus. Metode analisis yang digunakan meliputi analisis deskriptif dan regresi linier sederhana, dengan tahapan pengujian hipotesis yang terdiri atas uji parsial (uji t) dan uji koefisien determinasi (R^2).

Hasil uji hipotesis menegaskan bahwa terdapat hubungan yang signifikan dan positif antara motivasi kerja dan *organizational citizenship behavior*. Dengan nilai uji sejumlah 5.333 yang melebihi nilai kritis, yakni 2,013, kita menolak hipotesis nol dan menerima hipotesis alternatif. Model hubungan fungsional antara motivasi kerja dan *organizational citizenship behavior* dinyatakan sebagai $Y = 23,220 + 1,031 X$, dengan koefisien regresi sebesar 1,031. Bahwa motivasi kerja berpengaruh positif terhadap *organizational citizenship behavior*.

Nilai koefisien determinasi yang sebesar 37,2%, mencerminkan bahwa motivasi kerja (X) mampu menjelaskan sekitar 37,2% variasi dalam *organizational citizenship behavior* (Y). Sekitar 62,8% variasi *organizational citizenship behavior* (Y) dijelaskan oleh faktor-faktor lain yang tidak dimasukkan dalam model penelitian.

Kata Kunci: Motivasi Kerja, Organizational Citizenship Behavior (OCB)