

ABSTRAK

RADHIYANA SYURY. 021119126. Pengaruh Gaya Kepemimpinan Terhadap Kinerja Karyawan di PT. Intimitra Ciptakarya Kota Yogyakarta. Di bawah bimbingan: **ANGKA PRIATNA** dan **ERIK IRAWAN SUGANDA**.

Kinerja karyawan merupakan salah satu faktor penting dalam mendukung pencapaian tujuan organisasi, yang dipengaruhi oleh berbagai aspek, salah satunya adalah gaya kepemimpinan. Gaya kepemimpinan dipandang mampu meningkatkan kinerja karyawan karena melibatkan karyawan dalam pengambilan keputusan, komunikasi, serta kerja sama dalam pelaksanaan tugas. Oleh karena itu, penelitian ini bertujuan untuk menganalisis pengaruh gaya kepemimpinan terhadap kinerja karyawan pada PT. Intimitra Ciptakarya Kota Yogyakarta.

Penelitian ini menggunakan pendekatan **kuantitatif** dengan metode pengumpulan data melalui **kuesioner** yang disebarakan kepada karyawan. Jumlah sampel dalam penelitian ini sebanyak 30 orang karyawan, penentuan sampel menggunakan sampel jenuh. Data yang diperoleh dianalisis menggunakan **analisis regresi linear sederhana, meliputi uji t, dan koefisien determinasi (R^2)** untuk menguji hipotesis penelitian.

Hasil penelitian menunjukkan bahwa gaya kepemimpinan berpengaruh **positif dan signifikan** terhadap kinerja karyawan. Hal ini dibuktikan dengan nilai koefisien regresi sebesar **1,459**, nilai **t hitung sebesar 2,638** dengan tingkat signifikansi **0,000 ($< 0,05$)**. Nilai **R Square sebesar 0,587** mengindikasikan bahwa **58,7% variasi kinerja karyawan** dapat dijelaskan oleh gaya kepemimpinan, sedangkan sisanya dipengaruhi oleh faktor lain di luar model penelitian. Dengan demikian, dapat disimpulkan bahwa penerapan gaya kepemimpinan yang baik dapat meningkatkan kinerja karyawan.

Kata Kunci: *Gaya Kepemimpinan, Kinerja Karyawan*