

ABSTRAK

RIZKA WIRDATULLAILA. 021121701. Pengaruh *Reward* dan *Punishment* Terhadap Disiplin Kerja (Studi Kasus Pegawai ASN Pada Dinas Kesehatan Kota Bogor). Skripsi Manajemen Sumber Daya Manusia Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Pakuan Bogor. Dibawah bimbingan ketua komisi pembimbing SRI HARTINI dan anggota komisi pembimbing HERDIYANA. 2025.

Organisasi pemerintah yang bertujuan melayani masyarakat maka diperlukan pegawai yang melaksanakan tugas sesuai aturan. Pelaksanaan tugas yang sudah diatur dalam aturan mengenai kewajiban dan larangan mengharuskan pegawai disiplin dalam bekerja. Penelitian ini bertujuan untuk menganalisis apakah terdapat pengaruh *reward* dan *punishment* terhadap disiplin kerja pegawai ASN pada Dinas Kesehatan Kota Bogor.

Jenis penelitian yang digunakan adalah verifikatif dengan metode *explonatory survey*. Metode pengambilan sampel dengan *Non Probability Sampling* sebanyak 105 pegawai ASN pada Dinas Kesehatan Kota Bogor. Metode analisis menggunakan aplikasi SPSS 26, analisis deskriptif dan analsis SEM PLS dengan aplikasi SmartPLS 4.0.

Hasil penelitian menunjukkan bahwa disiplin kerja dapat dijelaskan oleh *reward* dan *punishment* sebesar 67,9% sedangkan sisanya sebesar 32,1% dijelaskan oleh variabel lain. Hasil analisis SEM-PLS diperoleh nilai *path coefficient reward* terhadap disiplin kerja memiliki pengaruh positif sebesar 0,433, nilai t-statistik sebesar $2,757 > t\text{-tabel } 1,65$, nilai *p-value* sebesar $0,003 < 0,005$ artinya tolak H_0 dan terima H_a . Hasil ini memiliki arti bahwa *reward* berpengaruh positif dan signifikan terhadap disiplin kerja. Hasil analisis SEM-PLS diperoleh nilai *path coefficient punishment* terhadap disiplin kerja memiliki pengaruh positif sebesar 0,443, nilai t-statistik sebesar $2,862 > t\text{-tabel } 1,65$, nilai *p-value* sebesar $0,002 < 0,005$ artinya tolak H_0 dan terima H_a . Hasil ini memiliki arti bahwa *punishment* berpengaruh positif dan signifikan terhadap disiplin kerja. Berdasarkan hasil tersebut dapat diketahui bahwa variabel *punishment* memiliki pengaruh lebih besar terhadap disiplin kerja dibandingkan variabel *reward*.

Kata kunci: *reward*, *punishment*, disiplin kerja