

DAFTAR ISI

JUDUL	i
LEMBAR PENGESAHAN SKRIPSI	ii
LEMBAR PENGESAHAN & PERNYATAAN TELAH DISIDANGKAN	iii
LEMBAR PERNYATAAN PELIMPAHAN HAK CIPTA.....	iv
LEMBAR HAK CIPTA	v
ABSTRAK	vi
PRAKATA.....	vii
DAFTAR ISI	xiii
DAFTAR TABEL	xvi
DAFTAR GAMBAR	xvi
DAFTAR LAMPIRAN	xvii
BAB I PENDAHULUAN.....	1
1.1. Latar Belakang Penelitian	1
1.2. Identifikasi dan Perumusan Masalah.....	6
1.2.1. Identifikasi Masalah	6
1.2.2. Perumusan Masalah	7
1.3. Maksud dan Tujuan Penelitian	7
1.3.1. Maksud Penelitian	7
1.3.2. Tujuan Penelitian.....	7
1.4. Kegunaan Penelitian.....	7
1.4.1. Kegunaan Praktik	7
1.4.2. Kegunaan Teoritik	8
BAB II TINJAUAN PUSTAKA	9
2.1. Manajemen Sumber Daya Manusia	9
2.1.1. Pengertian Manajemen Sumber Daya Manusia	9
2.1.2. Fungsi-Fungsi Manajemen Sumber Daya Manusia	10
2.1.3. Tujuan Manajemen Sumber Daya Manusia	12
2.2. Disiplin Kerja	13
2.2.1. Pengertian Disiplin Kerja	13
2.2.2. Faktor-Faktor yang Mempengaruhi Disiplin Kerja.....	14
2.2.3. Disiplin ASN	16
2.2.4. Dimensi dan Indikator Disiplin Kerja	18
2.3. <i>Reward</i>	20
2.3.1. Pengertian <i>Reward</i>	20
2.3.2. Tujuan <i>Reward</i>	20
2.3.3. Dimensi dan Indikator <i>Reward</i>	21
2.4. <i>Punishment</i>	23
2.4.1. Pengertian <i>Punishment</i>	23
2.4.2. Pelaksanaan <i>Punishment</i>	24
2.4.3. Dimensi dan Indikator <i>Punishment</i>	25

2.5. Penelitian Sebelumnya dan Kerangka Pemikiran	26
2.5.1. Penelitian Sebelumnya	26
2.5.2. Kerangka Pemikiran	40
2.6. Hipotesis Penelitian	42
BAB III METODE PENELITIAN	43
3.1. Jenis Penelitian	43
3.2. Objek, Unit Analisis, dan Lokasi Penelitian	43
3.3. Jenis dan Sumber Data Penelitian	43
3.3.1. Jenis Data Penelitian	43
3.3.2. Sumber Data Penelitian	43
3.4. Operasionalisasi Variabel	44
3.5. Metode Penarikan Sampel	46
3.6. Metode Pengumpulan Data	47
3.7. Uji Instrumen Penelitian	47
3.7.1. Uji Validitas	47
3.7.2. Uji Reliabilitas	54
3.8. Metode Analisis Data	55
3.8.1. Analisis Deskriptif	55
3.8.2. Uji Asumsi Klasik	56
3.8.3. Analisis <i>Struktural Equatio Modeling-Partial Least Square</i> (SEM-PLS)	57
3.8.4. Uji Hipotesis	62
BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN	64
4.1. Gambaran Umum Lokasi Penelitian	64
4.1.1. Sejarah Dinas Kesehatan Kota Bogor	64
4.1.2. Visi dan Misi	64
4.1.3. Struktur Organisasi	65
4.1.4. Karakteristik Responden	67
4.2. Analisis Data	72
4.2.1. Analisis Deskriptif	72
4.2.2. Uji Asumsi Klasik	104
4.2.3. Analisis SEM-PLS	106
4.2.4. Uji Hipotesis	118
4.3. Pembahasan Dan Interpretasi Hasil	119
4.3.1. Pengaruh <i>Reward</i> Terhadap Disiplin Kerja Pegawai Pada Dinas Kesehatan Kota Bogor	119
4.3.2. Pengaruh <i>Punishment</i> Terhadap Disiplin Kerja Pegawai pada Dinas Kesehatan Kota Bogor	121
BAB V SIMPULAN DAN SARAN	123
5.1. Simpulan	123
5.2. Saran	124
DAFTAR PUSTAKA	125

DAFTAR RIWAYAT HIDUP	129
LAMPIRAN.....	130