

ABSTRAK

SELVI NURYANTI 021121287. Pengaruh Disiplin Kerja terhadap Kinerja Pegawai pada PT Sejahtera Buana Trada. Di bawah bimbingan: HERMAN dan YAYAN HADIYAT.2025.

Terdapat beberapa hal yang harus diperhatikan agar fungsi dari manajemen sumber daya manusia dapat berfungsi secara efektif dan efisien, salah satunya yaitu dilakukannya peningkatan sumber daya manusia sehingga kinerja pegawai dalam suatu organisasi dapat meningkat. Salah satu faktor yang sangat memengaruhi kinerja pegawai adalah tingkat kedisiplinan kerja. Disiplin kerja yang baik tercermin dari kepatuhan pegawai terhadap aturan perusahaan, kehadiran yang konsisten, ketepatan waktu dalam menyelesaikan tugas, serta tanggung jawab terhadap pekerjaan. Pegawai yang disiplin akan lebih mampu menjalankan tugas secara efektif dan efisien, sehingga berdampak positif terhadap kinerja individu maupun keseluruhan unit kerja.

Penelitian ini dilakukan dengan tujuan untuk mengetahui pengaruh disiplin kerja terhadap kinerja pegawai pada PT Sejahtera Buana Trada. Penelitian ini menggunakan jenis penelitian verifikatif dengan metode penelitian *explanatory survey* dan menggunakan data primer serta sekunder, kemudian menggunakan metode analisis data analisis deskriptif, uji asumsi klasik, analisis regresi linier sederhana, uji koefisien determinasi, dan uji t yang diolah dengan menggunakan IBM SPSS 26.

Hasil penelitian menunjukkan bahwa disiplin kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja pegawai pada PT Sejahtera Buana Trada, diperoleh persamaan regresi sebesar $Y = 4,851 + 0,718X$ yang artinya terdapat pengaruh yang positif. Hasil analisis koefisien determinasi menunjukkan bahwa kontribusi variabel disiplin kerja terhadap kinerja pegawai sebesar 54,7% dan sisanya 45,3% dipengaruhi oleh variabel lain yang tidak diteliti dalam penelitian ini.

Kata Kunci: *Disiplin Kerja, Kinerja Pegawai*