

ABSTRAK

RISKA MANDASARI. 021121124. Hubungan Lingkungan Kerja Dengan Kinerja Karyawan Bagian Produksi Pada PT. Bariq Anugerah Sejahtera. Di bawah bimbingan : DEWI ATIKA dan TUTUS RULLY. 2025.

Sumber daya manusia merupakan aset yang paling berharga dan merupakan elemen kunci keberhasilan perusahaan. Keunggulan suatu perusahaan sangat bergantung pada kualitas sumber daya manusianya, perusahaan membutuhkan sumber daya manusia yang kompeten untuk mencapai tujuan tersebut. Maka perusahaan harus menciptakan lingkungan kerja yang nyaman agar kinerja karyawan dapat meningkat. Penelitian ini bertujuan untuk menguji hubungan lingkungan kerja dengan kinerja karyawan bagian produksi pada PT. Bariq Anugerah Sejahtera.

Penelitian ini menggunakan pendekatan kuantitatif. Responden pada penelitian ini yaitu karyawan bagian produksi pada PT. Bariq Anugerah Sejahtera dengan metode sampling total atau sensus yang dilakukan melalui kuesioner, observasi dan wawancara. Metode analisis data yang digunakan adalah analisis deskriptif, uji analisis koefisien korelasi Rank Spearman uji analisis koefisien determinasi dan uji hipotesis koefisien korelasi.

Hasil dalam penelitian ini menunjukkan bahwa lingkungan kerja memiliki hubungan yang kuat terhadap kinerja karyawan dengan kontribusi 75,1%, artinya terdapat hubungan yang nyata dan positif antara lingkungan kerja dengan kinerja karyawan bagian produksi pada PT. Bariq Anugerah Sejahtera. Hasil uji analisis koefisien determinasi nilai R Square tercatat sebesar 0,564 atau 56,4%. Hal ini menunjukkan bahwa kontribusi variabel lingkungan kerja terhadap kinerja adalah sebesar 56,4%, sedangkan sisanya yaitu 43,6% dijelaskan oleh variabel lain yang tidak dimasukkan dalam penelitian ini.

Kata Kunci : Lingkungan Kerja, Kinerja Karyawan