

DAFTAR ISI

ABSTRAK	vi
PRAKATA.....	i
DAFTAR ISI.....	iii
DAFTAR TABEL	vi
DAFTAR GAMBAR.....	viii
DAFTAR LAMPIRAN	ix
BAB I PENDAHULUAN	1
1.1. Latar Belakang	1
1.2. Identifikasi dan Rumusan Masalah	9
1.2.1. Identifikasi Masalah	9
1.2.2. Rumusan Masalah	9
1.3. Maksud dan Tujuan Penelitian	10
1.3.1. Maksud Penelitian	10
1.3.2. Tujuan Penelitian.....	10
1.4. Kegunaan Penelitian.....	10
1.4.1. Kegunaan Praktik	10
1.4.2. Kegunaan Akademik	10
BAB II TINJAUAN PUSTAKA.....	11
2.1. Manajemen Sumber Daya Manusia	11
2.1.1. Pengertian Manajemen Sumber Daya Manusia	11
2.1.2. Fungsi Manajemen Sumber Daya Manusia	12
2.1.3. Tujuan Manajemen Sumber Daya Manusia	16
2.2. Lingkungan Kerja.....	17
2.2.1. Pengertian Lingkungan Kerja.....	17
2.2.2. Jenis Lingkungan Kerja.....	18
2.2.3. Faktor-Faktor yang Mempengaruhi Lingkungan Kerja	20
2.2.4. Indikator Lingkungan Kerja	22
2.3. Kinerja	24
2.3.1. Pengertian Kinerja.....	24
2.3.2. Tujuan Penilaian Kinerja.....	24
2.3.3. Faktor-Faktor yang Mempengaruhi Kinerja	25

2.3.4. Indikator Kinerja	27
2.4. Penelitian Sebelumnya dan Kerangka Pemikiran	28
2.4.1. Penelitian Sebelumnya	28
2.4.2. Kerangka Pemikiran	31
2.5. Hipotesis Penelitian	32
BAB III METODOLOGI PENELITIAN	33
3.1. Jenis Penelitian	33
3.2. Objek, Unit Analisis, dan Lokasi Penelitian	33
3.2.1. Objek Penelitian	33
3.2.2. Unit Analisis	33
3.2.3. Lokasi Penelitian	33
3.3. Jenis, dan Sumber Data Penelitian	33
3.3.1. Jenis Data Penelitian	33
3.3.2. Sumber Data Penelitian	34
3.4. Operasionalisasi Variabel	34
3.5. Metode Penarikan sampel	36
3.6. Metode Pengumpulan Data	36
3.6.1. Data Primer	36
3.6.2. Data Sekunder	37
3.7. Uji Instrumen Penelitian	37
3.7.1. Uji Validitas	37
3.7.2. Uji Reabilitas	39
3.8. Metode Pengolahan	41
3.8.1. Analisis Deskriptif	41
3.8.2. Analisis Koefisien Korelasi <i>Rank Spearman</i>	41
3.8.3. Analisis Koefisien Determinasi	42
BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN	43
4.1. Gambaran Umum Perusahaan	43
4.1.1. Sejarah Singkat Perusahaan	43
4.1.2. Visi dan Misi	43
4.1.3. Struktur Organisasi	44
4.2. Profil Responden	44

4.2.1. Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin	44
4.2.2. Karakteristik Responden Berdasarkan Usia	45
4.2.3. Karakteristik Responden Berdasarkan Pendidikan	46
4.2.4. Karakteristik Responden Berdasarkan Lama Bekerja.....	47
4.3. Metode Analisis Data	48
4.3.1. Analisis Deskriptif.....	48
4.3.2. Uji Analisis Koefisien Korelasi Rank Spearman	73
4.3.3. Uji Analisis Koefisien Determinasi	74
4.4. Pembahasan & Interpretasi Hasil Penelitian	74
4.4.1. Lingkungan Kerja Pada PT. Bariq Anugerah Sejahtera.....	74
4.4.2. Kinerja Karyawan pada PT. Bariq Anugerah Sejahtera.....	76
4.4.3. Hubungan Lingkungan Kerja dengan Kinerja Karyawan Pada PT. Bariq Anugerah Sejahtera	77
BAB V KESIMPULAN DAN SARAN	79
5.1. Kesimpulan.....	79
5.2. Saran.....	80
DAFTAR PUSTAKA	81
DAFTAR RIWAYAT HIDUP	83
LAMPIRAN.....	84

DAFTAR TABEL

Tabel 1. 1 Penilaian Kinerja PT. Bariq Anugerah Sejahtera.....	3
Tabel 1. 2 Target dan Realisasi Produksi Periode Tahun 2021-2023	4
Tabel 1. 3 Komplain PT. Bariq Anugerah Sejahtera	5
Tabel 1. 4 Observasi Lingkungan Kerja Karyawan PT. Bariq Anugerah Sejahtera....	6
Tabel 1. 5 Hasil Pra-Survei Lingkungan Kerja PT. Bariq Anugerah Sejahtera.....	7
Tabel 2. 1 Penelitian Sebelumnya.....	28
Tabel 3. 1 Operasionalisasi Variabel	35
Tabel 3. 2 Keterangan Skala Likert Lingkungan Kerja (X).....	37
Tabel 3. 3 Skala Likert Kinerja Karyawan (Y)	37
Tabel 3. 4 Kriteria Penilaian terhadap Uji Reliabilitas (Alpha Cronbach)	40
Tabel 3. 5 Interpretasi Hasil	41
Tabel 3. 6 Tingkat Korelasi dan Kekuatan Hubungan.....	42
Tabel 4. 1 Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin	44
Tabel 4. 2 Karakteristik Responden Berdasarkan Usia.....	45
Tabel 4. 3 Karakteristik Responden Berdasarkan Pendidikan	46
Tabel 4. 4 Karakteristik Responden Berdasarkan Lama Bekerja	47
Tabel 4. 5 Tanggapan responden mengenai pernyataan “saya merasa pencahayaan ditempat kerja tidak mengganggu pekerjaan”	49
Tabel 4. 6 Tanggapan Responden Mengenai Pernyataan “saya merasa kebutuhan pencahayaan ditempat kerja terpenuhi”	49
Tabel 4. 7 Tanggapan Responden Mengenai Pernyataan “saya merasa pencahayaan ditempat kerja bisa meningkatkan kinerja”	50
Tabel 4. 8 Tanggapan Responden Mengenai Pernyataan “saya merasa kondisi udara diruang kerja memberikan kenyamanan pada saat bekerja”	51
Tabel 4. 9 Tanggapan Responden Mengenai Pernyataan “Saya merasa ventilasi diruang kerja berfungsi dengan baik”	51
Tabel 4. 10 Tanggapan Responden Mengenai Pernyataan “Sirkulasi udara di area mesin produksi terjaga dengan baik.”	52
Tabel 4. 11 Tanggapan Responden Mengenai Pernyataan “Saya merasa kebisingan dilingkungan kerja bisa di tolelir”	53
Tabel 4. 12 Tanggapan Responden Mengenai Pernyataan “Saya merasa kebisingan dilingkungan kerja bisa mempengaruhi emosi”	53
Tabel 4. 13 Tanggapan Responden Mengenai Pernyataan “Saya merasa kebisingan bisa mempengaruhi hasil kerja”	54
Tabel 4. 14 Tanggapan Responden Mengenai Pernyataan “Saya merasa dekorasi/ tata ruang tidak mengganggu mobilisasi saat bekerja”	55
Tabel 4. 15 Tanggapan Responden Mengenai Pernyataan “Saya merasa dekorasi/ tata ruang di perusahaan sudah nyaman”	55
Tabel 4. 16 Tanggapan Responden Mengenai Pernyataan “Saya merasa dekorasi/ tata ruang dapat menunjang kinerja”	56

Tabel 4. 17 Tanggapan Responden Mengenai Pernyataan “saya merasa hubungan dengan rekan kerja tidak didasarkan atas senioritas dan jabatan”	57
Tabel 4. 18 Tanggapan Responden Mengenai Pernyataan “Saya merasa perusahaan memperhatikan kondisi fisik dan psikis”	57
Tabel 4. 19 Tanggapan Responden Mengenai Pernyataan “Saya merasa komunikasi yang efektif terjalin antar sesama rekan kerja”	58
Tabel 4. 20 Skor Total dan Rata-Rata Indikator Variabel Lingkungan Kerja	59
Tabel 4. 21 Analisis Deskriptif Statistik Lingkungan Kerja	60
Tabel 4. 22 Tanggapan Responden Mengenai Pernyataan “Karyawan merasa dapat mencapai target yang sudah ditentukan”	61
Tabel 4. 23 Tanggapan Responden Mengenai Pernyataan “Karyawan merasa mampu melaksanakan tugas tambahan yang diberikan perusahaan.”	61
Tabel 4. 24 Tanggapan Responden Mengenai Pernyataan “Karyawan merasa dapat menyelesaikan tugas hingga selesai.”	62
Tabel 4. 25 Tanggapan Responden Mengenai Pernyataan “Karyawan merasa dapat bekerja secara akurat dan meminimalisir kesalahan ”	63
Tabel 4. 26 Tanggapan Responden Mengenai Pernyataan “Karyawan merasa mendapat hasil yang dicapai sesuai dengan standar yang diberlakukan.”	63
Tabel 4. 27 Tanggapan Responden Mengenai Pernyataan “Karyawan merasa dapat mengikuti arahan yang diberikan Perusahaan”	64
Tabel 4. 28 Tanggapan Responden Mengenai Pernyataan “Karyawan merasa dapat memaksimalkan waktu kerja”	65
Tabel 4. 29 Tanggapan Responden Mengenai Pernyataan “Karyawan merasa tidak menunda-nunda pekerjaan”	65
Tabel 4. 30 Tanggapan Responden Mengenai Pernyataan “Karyawan datang dan pulang tepat waktu.”	66
Tabel 4. 31 Tanggapan Responden Mengenai Pernyataan “Karyawan dapat menggunakan sumber daya organisasi secara efektif.”	67
Tabel 4. 32 Tanggapan Responden Mengenai Pernyataan “Melakukan pekerjaan sesuai dengan prosedur Perusahaan.”	67
Tabel 4. 33 Tanggapan Responden Mengenai Pernyataan “Karyawan dapat memanfaatkan sarana dan prasarana yang disediakan perusahaan.”	68
Tabel 4. 34 Tanggapan Responden Mengenai Pernyataan “karyawan mampu melakukan pekerjaan tanpa bantuan orang lain”	69
Tabel 4. 35 Tanggapan Responden Mengenai Pernyataan “karyawan mampu bertanggung jawab dengan tugas yang diberikan”	69
Tabel 4. 36 Tanggapan Responden Mengenai Pernyataan “karyawan terbiasa menyikapi masalah pekerjaan tanpa bantuan orang lain”	70
Tabel 4. 37 Skor Total dan Rata-Rata Indikator Variabel Kinerja	71
Tabel 4. 38 Analisis Deskriptif Statistik Lingkungan Kerja	72
Tabel 4. 39 Analisis Koefisien Korelasi Rank Spearman	73
Tabel 4. 40 Tingkat Korelasi Dan Kekuatan Hubungan	73

DAFTAR GAMBAR

Gambar 1. 1 Realisasi Produksi 2021-2023	5
Gambar 2. 1 Konstelasi Penelitian	32
Gambar 4. 1 Struktur Organisasi Department Bagian Produksi	44
Gambar 4. 2 Persentase Responden Berdasarkan Jenis Kelamin	45
Gambar 4. 3 Persentase Responden Berdasarkan Usia	46
Gambar 4. 4 Persentase Responden	47
Gambar 4. 5 Persentase Responden Berdasarkan Lama Bekerja.....	48

DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1 Hasil Pra Survei Lingkungan Kerja.....	85
Lampiran 2 Indikator Penilaian Kinerja.....	86
Lampiran 3 Hasil Kuesioner Lingkungan Kerja	87
Lampiran 4 Hasil Kuesioner Kinerja	88
Lampiran 5 Hasil Uji Validitas Lingkungan Kerja	89
Lampiran 6 Hasil Uji Validitas Kinerja	90
Lampiran 7 Hasil Uji Reliabilitas Lingkungan Kerja	91
Lampiran 8 Hasil Uji Reliabilitas Kinerja	91
Lampiran 9 Hasil Uji Rank Spearman	91
Lampiran 11 R Tabel	92
Lampiran 12 T Tabel.....	93
Lampiran 13 Surat Keterangan Riset	94