

## DAFTAR PUSTAKA

### Buku:

- Ahmad, M. (2021). *Manajemen Sumber Daya Manusia dalam Peningkatan Kinerja Organisasi*. Jakarta: Penerbit Kencana.
- Alifahmi, H. (2024). *Corporate Reputation Framing: Strategi Komunikasi Korporat dan Transformasi Reputasi* (Edisi Revisi). Deepublish.
- Cutlip, S. M., Center, A. H., & Broom, G. M. (2009). *Effective public relations* (10th ed.). Pearson Education.
- Endang Suswati, E. (2022). *Motivasi kerja: Konsep dan penerapan dalam organisasi*. Media Nusa Creative.
- Grunig, J. E., & Hunt, T. (1984). *Managing public relations*. Holt, Rinehart & Winston.
- Hardani, H. W. (2012). *Membangun loyalitas sumber daya manusia*. Semarang: Semarang University Press.
- Hartanti, R., Judijanto, L., Andayani, S., & Denashurya, P. N. I. (2025). *Etika Profesi: Peranan dalam Karir Pekerjaan*. Google Books.
- Kristin, J., & Umi, K. (2021). *Konsep Dasar Membangun Loyalitas Karyawan*. ITEBIS Dewantara.
- Purba, A. M., Rustiyana, H., Irawan, E. P., Juansa, A., & Astari, F. (2025). *Manajemen Public Relations: Inovasi, Teknologi, dan Humanisasi Komunikasi*. Google Books.
- Sumual, L. P., Handayani, M. A., Chandra, F., & Arifin, H. A. (2025). *SDM dan Budaya Kerja: Sinergi untuk Meningkatkan Kinerja Organisasi*. Google Books.
- Sunarsi, D., Alirejo, M. S., Judijanto, L., & Hermawan, R. A. (2026). *Human Capital: Konsep, Strategi, dan Peran dalam Pembangunan Organisasi*. Google Books.
- Wardhani, N. K., Tadius, T., Judijanto, L., Wibowo, J. B., & HM, M. (2026). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Google Books.
- Watie, E. D. S., Sukmana, O., Susilo, J., & Simamora, J. (2025). *Teori Komunikasi: Konsep, Teori dan Transformasi*. Google Books.

### Jurnal:

- Alam, W. Y., Ketut Surabagiarta, I., & Wibowo, M. P. (2022). Pengaruh Etos Kerja, Disiplin Kerja dan Lingkungan Kerja Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan. *Journal of Sustainability Business Research*, Vol 3 No 3(3), 165–178.
- Alfina, D., Nirva, D., & Yetri, H. (2026). Pengaruh Etos Kerja Terhadap Kompetensi Profesional Guru. *Jurnal Manajemen Pendidikan*, 9(2), 952–962.
- Azizah, N., & Fauzany, R. (2021). Hubungan Komunikasi Informal Dengan

Efektifitas Kerja Karyawan Pada Bagian Pengembangan Karir Karyawan Biro Kepegawaian Sekretariat Daerah Profinsi Jawa Barat. *Jurnal Ilmiah Edunomika*, 05(02), 941–953.

Celarasantie, V., Hilal, N., & Almahdali, F. (2025). Pengaruh *Human Relation* Dan Lingkungan Kerja Terhadap Etos Kerja Pegawai Puskesmas Laantula Jaya Kecamatan Wita Ponda Kabupaten Morowali *The Influence of Human Relations and Work Environment on the Work Ethic of Employees at the Laantula Jaya Community He*. *Jurnal Kolaboratif Sains*, 8(10), 6479–6483. <https://doi.org/10.56338/jks.v8i10.8895>

Cindy Meilany Putri, & Lilik Sumarni. (2024). Implementasi Human Relations Dalam Membangun Etos Kerja Karyawan PT Federal International Finance. *Konsensus : Jurnal Ilmu Pertahanan, Hukum Dan Ilmu Komunikasi*, 1(5), 143–152. <https://doi.org/10.62383/konsensus.v1i5.405>

Dangnga, M. T., Dipootmodjo, T. S. P., & Kurniawan, A. W. (2022). Pengaruh *Human Relation* (Hubungan Antar Manusia) dan Lingkungan Kerja Fisik Terhadap Etos Kerja Karyawa Pada PT. Equiport Inti Indonesia. *Jurnal Manajemen*, 6(1), 131–143.

Darma, I. S. B., & Purwana, H. (2025). Pengaruh Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Melalui Motivasi Kerja Pegawai. *Jurnal Manajemen Business Innovation Conference-MBIC*, 8(2006), 1–119.

Eva Rizkiah. (2024). Analisis Komunikasi Humas Dalam Meningkatkan Etos Kerja Pegawai Negeri Sipil. *Jurnal Komunikasi Publik*, 9, 112–125.

Febriani, S., & Herlina, E. (2022). Pengaruh Human Relation dan Lingkungan Kerja Terhadap Etos Kerja (Suatu Studi pada Pegawai Badan Pengelolaan Keuangan Daerah Ciamis). *Journal Business Management and Entrepreneurship*, 2(4).

Haris, S. A., & Wideasanty, G. (2026). Strategi Komunikasi Internal PT Regene Artifisial Inteligen Dalam Meminimalisir Konflik Antar Generasi. *Jurnal Komunikasi*, 3(9), 556–579.

Herdianti, F., Linawati, & Irianti Een. (2024). Peran Komunikasi Organisasi Dalam Meningkatkan Etos Kerja Karyawan Bank Mandiri Tangerang Ruko Juanda. *Jurnal Ilmiah Wahana Pendidikan*, 10(April), 510–518.

Intan, S. M., Arini, F., Novia, W. D., Sadila, L., & Sisca, Y. (2025). Peran Etos Kerja Dalam Membentuk Profesionalisme dan Integritas di Dunia Kerja. *Neraca Manajemen, Ekonomi*, 16(11).

Julianto, B., & Carnarez, T. Y. A. (2021). Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Organisasi Kinerja, Dan Efektivitas Organisasi (Suatu Kajian Studi Literature Review Ilmu Manajemen Terapan). *Jurnal Ilmu Manajemen Terapan*, 2(5), 676–691. <https://doi.org/10.31933/jimt.v2i5%0D>

Kartini, D., & Sihombing, M. (2022). Pengaruh Komunikasi Organisasi Dan Karakteristik Individu Terhadap Prestasi Kerja Karyawan Pada Pt . *JOSR: Journal of Social Research*, 1(8), 799–814.

Lekatompessy, D. B. F., Kawan, D., Lumaupuy, F., Parinussa, M., Kristen, U., & Maluku, I. (2024). Komunikasi Organisasi Dalam Era Kerja Hybrid: Systematic

Review Terhadap Penelitian Pasca Pandemi. *Jurnal BADATI Ilmu Sosial & Humaniora*, 4(2), 194–210.

- M. Pandu Jaya Kafilatullah, Zulfina Adriani, & Fitri Widiastuti. (2025). Pengaruh Budaya Kerja dan Motivasi Kerja terhadap Kinerja Pegawai Badan Perencanaan Pembangunan Daerah Provinsi Jambi. *Jurnal Manajemen Bisnis Digital Terkini*, 2(4), 210–222. <https://doi.org/10.61132/jumbidter.v2i4.894>
- Maharani, V. Z. (2024). Komunikasi Interpersonal Antar Pimpinan dan Karyawan G Hotel Syariah Bandar Lampung Dalam Menanamkan Etos Kerja. *Edu Research Indonesian Institute For Corporate Learning And Studies (IICLS)*, 5(1), 70–80.
- Mariyam, Nadila Deryza Syofrin, & Marhusin. (2024). Pengaruh Media Social Marketing dan Electronic Word of Mouth Positif Terhadap Keputusan Memilih Politeknik Hasnur Dengan Brand Trust Sebagai Variabel Intervening. *Jurnal Bisnis Dan Pembangunan*, 13(2), 181–190. <https://doi.org/10.20527/vdy55t84>
- Maulana, I., Febriansyah, R. D., Gunawan, J. P., Ilham, M., Wijaya, S. H., & Maulana, J. (2025). Peranan Public Relations Dalam Kegiatan Human Relations Terhadap Motivasi Kerja Karyawan. *Jurnal Penelitian Multidisiplin Bangsa*, 2(2), 221–230. <https://doi.org/10.59837/jpnmb.v2i2.479>
- Muhammad Iqbal, E. susilo wardani. (2024). Pengaruh *Human Relation* Dan Lingkungan Kerja Fisik Terhadap Etos Kerja Karyawan *Warehouse*. *JORAPI : Journal of Research and Publication Innovation*, 2(4), 2746–2760.
- Nadales-Gallego, A., Galindo-Reyes, F., & Garrido-Moreno, A. (2025). Connecting Internal Communication and Employee Engagement in Organisation: A Systematic Literature Review. *Journals SAGE*, 15(4), 1–19. <https://doi.org/10.1177/21582440251399773>
- Noviani, I. A., & Nyoman Sutriani, I. A. (2025). Peran Humas dalam Membangun Komunikasi Internal dan Eksternal CV Rinjani Mitra Jaya. *Petanda: Jurnal Ilmu Komunikasi Dan Humaniora*, 7(3), 495–507. <https://doi.org/10.32509/petanda.v7i3.6058>
- Nurselawati, & Septiadi, W. (2023). Pengaruh Hubungan Antar Manusia Terhadap Etos Kerja Karyawan PT. Bumi Jaya Kabupaten Tabalong. *Jurnal Sitabalong*, 9, 1025–1038.
- Putera, A. J. A., & Wirawan, S. (2026). Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Etos Kerja Pada PT. Bumi Jaya Kabupaten Tabalong. *Jurnal.Stiatabalong*, 8, 378–390.
- Putri, S. R. T., Zafri, N. A., & Andrian, I. (2026). Pengaruh Human Relation Dan Etika Kerja Terhadap Prestasi Kerja Pegawai Pada Badan Penanggulangan Bencana Daerah Kota Sibolga. *Jurnal Ekonomi, Bisnis, Manajemen Dan Akuntansi*, 3, 25–28.
- Rizkiah, E., Lukman, A., & Sahib, A. (2024). Analisis Komunikasi Humas Dalam Meningkatkan Etos Kerja Pegawai Negeri Sipil di BKPSDM Bagian Kepangkatan Rejang Lebong. <http://e-theses.iaincurup.ac.id/6052/%0A>.
- Silviyanti, R., & Ramli, M. R. (2026). Analisis strategi komunikasi organisasi dalam meningkatkan kinerja. *Journal of Economic and Social Research*.

- Tamsah, H., Wagiman, S., Echdar, S., & Ilyas, J. B. . & M. Z. (2023). *Human relations and physical environmental conditions on work ethic and performance. Proceedings of the International Conference on Industrial Engineering and Operations Management*, 2659–2670.
- Taurusyanti, I., Nurhayati, S., & Prasetyo, A. (2023). Pengembangan Kompetensi Aparatur Melalui Pelatihan dan Pengembangan di Lingkungan Pemerintahan Daerah. *Jurnal Administrasi Publik*, 12(2), 155–168.
- Tohirin, A. (2021). Komunikasi politik dan hubungan legislatif-eksekutif di daerah. *Jurnal Demokrasi Dan Otonomi Daerah*, 6(1), 67–75.
- Tri Yoga, R., & Setyanto, Y. (2024). Implementasi Peran Praktisi Humas dalam Mengkomunikasikan Kinerja Anggota Fraksi PKS DPR RI Jelang Pemilu 2024. *Jurnal Komunikasi Organisasi*, 15(2), 89–102.
- Utomo, S. B. (2025). Peran Etos Kerja Dan Disiplin Kerja Dalam *The Role Of Work Ethic And Work Discipline In Building Employee Performance. Al-Ihtiram: Multidisciplinary Journal of Counseling and Social Research*. 4(2), 675–690.
- Waruwu, M. H. (2023). Pengaruh Etos Kerja dan Lingkungan Kerja Terhadap Produktivitas Kerja Melalui Motivasi Karyawan Pada PT. Red Basket Indonesia. *Jurnal Ilmiah Metadata*, 53(1), 1–19. <https://doi.org/10.1016/j.gr.2017.08.001%0A>
- Yulianto, A., & Riyanti. (2020). Disiplin kerja, etos kerja dan kesempatan berprestasi dengan produktivitas kerja perawat rumah sakit. *Holistik Jurnal Kesehatan*, 14(3), 460–469.
- DPRD Kota Bogor. (n.d.). Dewan Perwakilan Rakyat Daerah Kota Bogor. Diakses pada 15 November 2025, dari <https://dprd.kotabogor.go.id>.
- Fraksi PKS DPRD Kota Bogor. (n.d.). Fraksi Partai Keadilan Sejahtera DPRD Kota Bogor. Diakses pada 2025 November 2025, dari <https://bogor.pks.id>.
- Tribunnews Bogor. (2021, 3 Juni). Sejarah DPRD Kota Bogor dari masa ke masa. Tribunnews Bogor. Diakses pada 15 November 2025, dari <https://bogor.tribunnews.com/2021/06/03/sejarah-dprd-kota-bogor-dari-masa-ke-masa>
- BharaTa News. (2021, 4 Juni). Historikal DPRD Kota Bogor dari masa ke masa. BharaTa News. Diakses pada 15 November 2025, <https://bharatanews.id/2021/06/04/historikal-dprd-kota-bogor-dari-masa-ke-masa/>
- Tim Kesekretariatan Fraksi PKS DPRD Kota Bogor. (2024). Buku Perjuangan Fraksi PKS DPRD Kota Bogor Periode 2019-2024. Dokumen PDF, 104.238 karakter.