

ABSTRAK

AMBAR OKTALIA SARI. 021121017. Pengaruh Kompetensi dan Disiplin Kerja terhadap Kinerja Karyawan di BPJS Ketenagakerjaan Cabang Karawang. Skripsi Prodi Manajemen Konsentrasi Manajemen Sumber Daya Manusia Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Pakuan. Di bawah bimbingan: HERMAN dan NINA SRI INDRAWATI. 2024.

Tujuan penelitian ini untuk mengetahui Pengaruh Kompetensi Kerja dan Disiplin Kerja terhadap Kinerja Karyawan di BPJS Ketenagakerjaan Cabang Karawang. Jenis penelitian yang digunakan dalam penelitian ini adalah jenis penelitian kuantitatif verifikatif dengan menggunakan metode penelitian *Explanatory Survey*. Populasi dalam penelitian ini berjumlah 34 orang dengan penarikan sampling jenuh atau sensus. Metode analisis data yang digunakan adalah analisis deskriptif, uji asumsi klasik, koefisien determinasi, regresi linier berganda dan uji hipotesis uji T dan Uji F. Diperoleh dari hasil transformasi data menggunakan *Methode successive interval (MSI)* kemudian diolah dengan IBM SPSS 27.

Hasil penelitian menunjukkan bahwa Kompetensi dan Disiplin Kerja secara simultan berpengaruh signifikan terhadap Kinerja Karyawan yang dapat dilihat dari nilai Fhitung sebesar 38,210 sedangkan nilai Ftabel adalah sebesar 3,29 sehingga dapat disimpulkan bahwa variabel terikat Kinerja Karyawan (Y) dapat dipengaruhi secara signifikan oleh variabel bebas Kompetensi (X1) dan Disiplin Kerja (X2). Sedangkan secara parsial variabel kompetensi terdapat pengaruh terhadap kinerja karyawan dan variabel Disiplin Kerja terdapat pengaruh terhadap kinerja karyawan. Koefisien determinasi (R) sebesar 0,613 artinya bahwa pengaruh kompetensi dan disiplin kerja terhadap kinerja karyawan mempunyai kontribusi sebesar 61,3% dan sisanya 38,7% dipengaruhi oleh variabel lain yang tidak diteliti dalam penelitian ini.

Kata kunci: *Kompetensi, Disiplin Kerja, dan Kinerja Karyawan.*