

DAFTAR PUSTAKA

Buku :

- Abdulah. (2014). *Manajemen dan Evaluasi Kinerja Karyawan*. Yogyakarta: Aswaja Pressindo.
- Afandi (2016). *Manajemen Sumberdaya Manusia Teori Konsep dan Indikator*. Pekanbaru: Zanafala Publishing.
- _____.(2018). *Manajemen Sumberdaya Manusia Teori Konsep dan Indikator*. Pekanbaru: Zanafala Publishing.
- Alex S, N. (2012). *Manajemen Suatu Dasar Dan Pengantar*. Jakarta: Arena Ilmu.
- Amirullah. (2015). *Manajemen Strategi: Teori Konsep Kinerja*. Jakarta: Mitra Wacana Media.
- Armstrong, M., & Taylor, S. (2014). *Armstrong's Handbook of Human Resource Management Practice* (13th ed.). Ashford Colour Press Ltd: London
- Clark, J. M. (2017). *Human Resource Management*. International Edition. The McGraw-Hill Companies, Inc: Boston
- Dessler, G. (2017). *Human Resources Management*. In United States America: Pearson Education.
- _____.(2020). *Human Resource Management* (16th ed.) Pearson Education, Inc: Florida.
- Edison, A. (2016). *Pengembangan Kinerja SDM dalam Organisasi*. Bandung: Alfabeta.
- _____. (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia: Teori dan Praktik*. Jakarta: Penerbit Erlangga.
- Fahmi, I. (2013). *Perilaku Organisasi*. Alfabeta: Bandung
- Ghozali, I. (2020). *Aplikasi Analisis Multivariete SPSS 26 Edisi 10*. Badan Penerbit Universitas Diponegoro: Semarang.
- Hamali, A. Y. (2018). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta: Bumi Aksara.
- Kasmir. (2017). *Customer Service Excellent: Teori dan Praktik*. PT Raja Grafindo Persada: Jakarta.
- Mangkunegara.(2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*. Remaja Rosdakarya: Bandung.

- Mathis, R. L., & Jackson, J. H. (2014). *Human Resource Management*. South-Western Cengage Learning: Manson, OH.
- Melayu S. P. Hasibuan. (2012). *Manajemen Sumber Daya Manusia (edisi revisi)*, PT. Bumi Aksara: Jakarta.
- _____. (2021). *Manajemen Sumber Daya Manusia (edisi revisi)*, PT. Bumi Aksara: Jakarta.
- _____. (2023). *Manajemen Sumber Daya Manusia (edisi Revisi)*, PT. Bumi Aksara: Jakarta.
- Robbins. (2018). *Manajemen Sumber Daya Manusia untuk Perusahaan dari Teori ke Praktek*. Murai Kencana: Jakarta.
- _____. (2020). *Manajemen Sumber Daya Manusia untuk Perusahaan dari Teori ke Praktek*. Murai Kencana: Jakarta.
- Sinambela, L. P. (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia: Membangun Tim Kerja yang Solid untuk Meningkatkan Kinerja*, PT. Bumi Aksara: Jakarta.
- Sugiyono. (2018). *Metode Penelitian Pendekatan Kuantitatif, kualitatif dan R&D*. Alfabeta: Bandung.
- _____. (2024). *Metode Penelitian Kuantitatif 2024*. Alfabeta: Bandung.
- Wibowo. (2017). *Manajemen Kinerja (edisi Kelima)*. Jakarta: Rajawali Pers.
- Zainal, S. (2018). *Manajemen Sumber Daya Manusia Untuk. Perusahaan (7th ed.)*. PT Rajagrafindo: Depok.

Jurnal :

- Ali, M. (2022). Motivasi Peningkatan Disiplin Kerja melalui Pemberian Reward pada Guru SDN Kalaki. *Jurnal Pendidikan Dan Pembelajaran Indonesia (JPPI)*, 2(2), 1–9. <https://doi.org/10.53299/jppi.v2i2.204>
- Andriyani, P., Siddiq, D. M., Harjowikarto, D., & Elyani, N. D. (2022). Pengaruh Motivasi Kerja Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan. *JIBM: Jurnal Inspirasi Bisnis Dan Manajemen*, 2(1), 11–19. <https://doi.org/10.55208/aj.v2i1.27>
- Bagudek Tumanggor, & Rosita Manawari Girsang. (2021). Pengaruh Kompetensi Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Pada Upt Badan Pendapatan Daerah Kecamatan Gunung Malela Kabupaten Simalungun. *Manajemen : Jurnal Ekonomi*, 3(1), 42–55. <https://doi.org/10.36985/manajemen.v3i1.91>

- Bpjsketenagakerjaan.go.id. 2 Januari 2024. Kecelakaan Kerja Makin Marak dalam Lima Tahun Terakhir. Diakses pada 12 oktober 2024, dari <https://www.bpjsketenagakerjaan.go.id/berita/28681/Kecelakaan-Kerja-Makin-Marak-dalam-Lima-Tahun-Terakhir>
- Candra, J., Rostina, C. F., & Angela, F. (2022). Pengaruh Disiplin Kerja, Kompetensi Kerja dan Pengawasan Kerja Terhadap kinerja karyawan Pada PT. Karya Inti Nusa Gemilang Medan. *Management Studies and Entrepreneurship Journal*, 3(2), 407–412.
- Dewianawati, D., Efendi, M. J., & Oksaputri, S. R. (2022). Pengaruh Kecerdasan Emosional , Kompetensi , Komunikasi dan Displin Kerja Terhadap Kineja Karyawan. *Jurnal Teknologi Dan Manajemen*, 1(3), 223–230.
- Didik Haryanto. (2021). Pengaruh Analisis Jabatan, Analisis Beban Kerja Dan Kompetensi Terhadap Kinerja Aparatur Sipil Negara (Asn) Pada Sekretariat Daerah Kabupaten Balangan Provinsi Kalimantan Selatan. *Kindai*, 17(3), 325–346. <https://doi.org/10.35972/kindai.v3i17.618>.
- Hasibuan, & Junaidi, S. (2023). Pengaruh Lingkungan Kerja Dan Stres Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Di Pt. Duta Cahaya Deli Medan. *Jurnal Visi Ekonomi Akuntansi Dan Manajemen*, 5(2), 2807–8284. <https://stieibmi.ac.id/ojs/ojsibmi/index.php/JIBMI/article/view/194>.
- Hepiana Patmarina, Nuris Sanida, M. O., & Harsinto, S. D. C. (2023). Pengaruh Kompetensi dan Disiplin Kerja terhadap Kinerja BPJS Kesehatan Kabupaten Pringsewu. *Jurnal Bisnis Mahasiswa*, 3(3), 170–185. <https://doi.org/10.60036/jbm.v3i3.131>.
- Khaeruman, Marnisasah, L., Idrus, S., Irawati, L., Farradia, Y., Erwantiningsih, E., Hartatik, Supatmin, Yuliana, Aisyah, N., Natan, N., Widayanto, mutinda teguh, & Ismawati. (2021). Meningkatkan Kinerja Sumber Daya Manusia Konsep & Studi Kasus. In *Bookchapter*.
- Ludin, I., Mukti, S., & Rohman, I. S. (2023). Pengaruh Kompensasi Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja (Studi Kasus Pada Desa di Kecamatan Plered). *Jurnal Ekonomi Manajemen Dan Bisnis (JEMB)*, 2(2), 262–266. <https://doi.org/10.47233/jemb.v2i2.1113>.
- Mukrodi, Catio, M., & Sutoro, M. (2022). *Manajemen sumber daya manusia* (Issue 1).
- Novia Ruth Silaen, S., Reni, C., Sari, Rizki, M., Mahariani, Elida, Tanjung, Rahman, Triwardhani, Diana, & Haerany. (2021). Kinerja Karyawan. In *Kinerja Karyawan*. www.penerbitwidina.com.

- Rizki, A., & Suprajang, S. E. (2017). Analisis Kedisiplinan Kerja dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Pada Karyawan PT Griya Asri Mandiri Blitar. *Jurnal Penelitian Manajemen Terapan (Penataran)*, 2, 49-56.
- Sakinah, L., & Indahingwati, A. (2019). Pengaruh kompensasi, motivasi, dan lingkungan kerja terhadap kinerja karyawan pada pt mitra bahagia citra medika. *Jurnal Ilmu Dan Riset Manajemen*, 2(2). <http://jurnalmahasiswa.stiesia.ac.id/index.php/jirm/article/view/863>.
- Ainnisya, R. N., & Susilowati, I. H. (2018). Pengaruh penilaian kinerja terhadap motivasi kerja karyawan pada Hotel Cipta Mampang Jakarta Selatan. *Widya Cipta-Jurnal Sekretari Dan Manajemen*, II (1), 133140.
- Trisdiana, R., Sutrisna, A., & Karmila, M. (2023). Pengaruh Kompetensi Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pt. Niaga Redja Abadi CabangTasikmalaya. *Jurnal Riset Manajemen Dan Akuntansi*, 3(2), 67–78. <https://doi.org/10.55606/jurima.v3i2.2241>.
- Triyawan, E., Rindah Istiqaroh, C., & Herawati, N. R. (2024). Pengaruh Disiplin Kerja, Motivasi Kerja, Etos Kerja, Dan Lingkungan Kerja Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan Pada Kejaksaan Negeri Sumba Timur. *Mabha Jurnal*, 5(1), 27–36. <https://doi.org/10.70018/mb.v5i1.74>.
- Ubaidillah, M. J., Setiadi, P. B., & Rahayu, S. (2023). Pengaruh Kompetensi, Pelatihan, dan Disiplin Kerja terhadap Kinerja Karyawan. *Journal on Education*, 5(4), 10892–10900. <https://doi.org/10.31004/joe.v5i4.2006>.
- Y.Mogot, H., Kojo, C., & Lengkong, V. P. K. (2019). Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Etos Kerja, Kompetensi Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Pt. Pln Cabang Manado. *Jurnal EMBA, VOLUME 7 N(1)*, 881–890.
- Yustisiwo, Rony, Z. T., & Rohaeni, H. (2024). Pengaruh Kompetensi dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT Jaya Bakti Raharja. *Jurnal Kewirausahaan Dan Multi Talenta (JKMT)*, 2(1), 41–48.
- Widiastusi dkk., (2021). Pengaruh Akuntabilitas, Independensi Auditor, Kompetensi, Due Professional Care, Objektivitas, Etika Profesi dan Integritas Auditor Terhadap Kualitas Audit. *Fakultas Ekonomi Dan Bisnis, Jalan Tidar Ni 21 Magelang Jawa Tengah*, 289–301.