

BAB II

GAMBARAN UMUM PERUSAHAAN

2.1 Sejarah Singkat Perusahaan

PT. Orbit Ventura Indonesia didirikan pada tahun 2016 dengan tujuan mengubah kualitas hidup melalui semangat kewirausahaan, pendidikan dan pelatihan keterampilan. Brand Orbit terinspirasi dari “Bapak Teknologi” mendiang Prof. Dr. Ing. B J Habibie, Presiden ke-3 Republik Indonesia dan istrinya Almarhum Dr. Hasri Ainun Habibie. Keduanya telah menjadi motor penggerak dalam mendukung perkembangan Pendidikan, Teknologi, dan Inovasi di Indonesia. PT. Orbit Ventura Indonesia beralih ke model bisnis Orbit Future Academy (OFA) saat ini pada bulan Oktober 2019.

2.2 Profil Umum Perusahaan



Gambar 3. Logo Orbit Future Academy

Orbit Future Academy adalah mitra yang didirikan oleh PT. Orbit Ventura Indonesia pada tahun 2016, dengan fokus pada pendidikan dan pelatihan keterampilan di bidang kecerdasan buatan (AI). PT. Orbit Ventura Indonesia menawarkan berbagai program pelatihan dan kursus yang dirancang untuk meningkatkan keterampilan pemuda dan tenaga kerja, mempersiapkan mereka untuk pekerjaan di masa depan, sesuai dengan slogan mereka, “*Skills-for-Future-Jobs*”.

PT. Orbit Ventura Indonesia mengoperasikan program skilling, upskilling, dan reskilling dalam skala besar di seluruh Indonesia dan kawasan ASEAN. Lembaga ini memiliki keahlian dalam menjalankan program B2G (*business to government*) dan B2B (*business to business*), yang melayani kebutuhan perusahaan korporat, lembaga donor, dan pemerintahan. Dengan fokus pada program yang dirancang khusus untuk memenuhi kebutuhan industri dan pasar kerja, PT. Orbit Ventura Indonesia berkomitmen untuk membekali para peserta dengan keterampilan dan pengetahuan yang relevan dengan kebutuhan industri saat ini dan masa depan.

2.3 Visi dan Misi Perusahaan

2.3.1 Visi

Memberikan pembelajaran berbasis keterampilan transformatif terbaik di kelasnya, bagi pencari kerja & pencipta lapangan kerja.

2.3.2 Misi

Dengan mewujudkan pemikiran di atas menjadi tindakan, kami berkomitmen untuk memberikan yang terbaik dalam program pendidikan dan pelatihan melalui Orbit Future Academy, memungkinkan siswa untuk membuka potensi penuh mereka dan mencapai kesuksesan di bidang pilihan mereka.

2.4 Tugas dan Fungsi Perusahaan

PT. Orbit Ventura Indonesia adalah sebuah perusahaan yang bergerak dibidang pendidikan dan pelatihan keterampilan. Fokus utama dari perusahaan ini adalah pada peningkatan kualitas pendidikan dan pengembangan keterampilan, khususnya dalam teknologi dan inovasi. PT. Orbit Ventura Indonesia memiliki dua program besar dalam bidang pendidikan dan pelatihan keterampilan, yaitu *Individual Solution* dan *Institutional Solution*. Setiap program ini memiliki beberapa tugas dan fungsi yang berbeda. Berikut penjelasan masing-masing program tersebut:

A. *Individual Solution*

Program ini ditujukan untuk individu yang ingin mengembangkan keterampilan mereka secara mandiri. Berikut beberapa bidang usaha dalam program Individual Solution:

1. AWS *re/Start* for Indonesia

AWS *re/Start* adalah program pelatihan yang dirancang untuk membantu individu memulai karir di bidang teknologi informasi dengan fokus pada layanan Amazon Web Services (AWS). Program ini menyediakan pelatihan komprehensif tentang *cloud computing* dan keterampilan teknis lainnya yang relevan dengan pekerjaan di sektor teknologi.

2. *Orbit Skill Center*

Orbit Skill Center adalah pusat pelatihan yang menawarkan berbagai kursus dan pelatihan untuk meningkatkan keterampilan individu. Program ini mencakup berbagai topik dan kursus, mulai dari keterampilan teknis hingga keterampilan lunak (*soft skills*) seperti: *digital marketing*, *UI/UX*, *AI*, *programming*, dan *financial literacy*. Dengan fokus pada peningkatan kompetensi untuk kebutuhan industri.

3. Orbit Guru Merdeka

Program ini berfokus pada pengembangan keterampilan untuk guru dan pendidik. Orbit Guru Merdeka memberikan pelatihan dan kursus bagi guru untuk meningkatkan metode pengajaran, memanfaatkan teknologi dalam pendidikan, dan memahami kebutuhan siswa masa kini. Tahapan programnya yaitu *assesment*, *self learning*, pelatihan MCE (*Microsoft Certified Educator*) dan sertifikasi.

B. *Institutional Solution*

Program ini ditujukan untuk lembaga atau institusi yang ingin meningkatkan keterampilan tenaga kerja mereka. Berikut beberapa bidang usaha dalam program *Institutional Solution*:

1. Sekolah 4.0

Sekolah 4.0 adalah program yang membantu sekolah dan institusi pendidikan untuk mengintegrasikan teknologi dan metode pembelajaran modern. Program ini mencakup pelatihan bagi guru dan siswa mulai dari *self assesment*, *self learning*, *instructor-led course*, dan *certification & project*.

2. AI 4 Jobs

AI 4 Jobs adalah program yang dirancang untuk mempersiapkan tenaga kerja dalam penggunaan kecerdasan buatan (AI) di lingkungan kerja. Program ini menawarkan pelatihan tentang AI dan bagaimana teknologi ini dapat diterapkan dalam berbagai industri, membantu individu meningkatkan peluang kerja mereka.

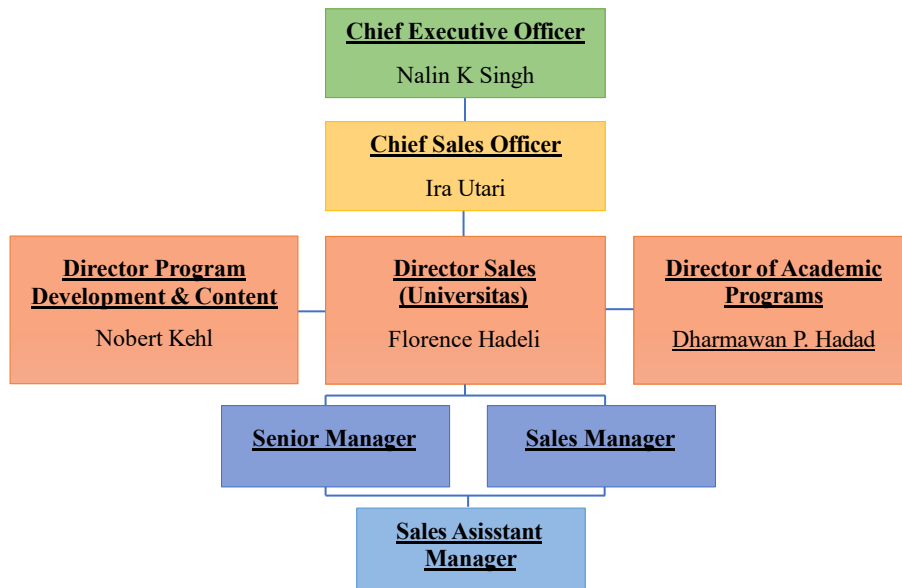
3. AI Mastery

AI Mastery adalah program pelatihan yang memberikan pemahaman mendalam tentang kecerdasan buatan. Program ini mencakup berbagai topik AI, mulai dari dasar-dasar hingga aplikasi praktis, dengan fokus pada memberikan keterampilan yang dibutuhkan untuk pekerjaan di sektor AI.

4. AWS *re/Start for ASEAN*

AWS *re/Start for ASEAN* adalah versi regional dari program AWS *re/Start*. Program ini bertujuan untuk memberikan pelatihan cloud computing dan keterampilan teknis lainnya kepada individu di wilayah ASEAN. Program ini membantu peserta untuk mendapatkan keterampilan yang relevan dengan pekerjaan di sektor teknologi dan meningkatkan peluang karir di tingkat regional.

2.5 Struktur Perusahaan



Gambar 4. Struktur Perusahaan Divisi *Sales & Partnership*

Struktur perusahaan divisi *Sales & Partnership* di PT. Orbit Ventura Indonesia terdiri dari beberapa posisi kunci yang berperan dalam mengelola dan mengarahkan strategi penjualan perusahaan. Di puncak struktur, ada *Chief Sales Officer* yang dijabat oleh Ibu Ira Utari, yang bertanggung jawab atas keseluruhan operasi penjualan. Di bawahnya, terdapat Director Sales yang dijabat oleh Ibu Florence Hadeli, yang mengawasi tim penjualan dan memastikan pencapaian target penjualan. Director Program *Development & Content*, Pak Nobert Kehl, dan Director of Academic Program, Pak Dharmawan, bekerja sama untuk mengembangkan dan mengelola konten serta program akademik yang ditawarkan oleh Orbit. Selain itu, tim penjualan juga terdiri dari *Sales Manager* dan *Sales Assistant Manager* yang mengatur kegiatan sehari-hari tim penjualan. Semua individu dalam struktur ini melaporkan hasil kerja mereka kepada CEO, Pak Nalin Singh, yang bertanggung jawab atas keseluruhan strategi dan kinerja perusahaan.

2.6 Sumber Daya Manusia Perusahaan

PT. Orbit Ventura Indonesia memiliki 13 divisi yang terdiri dari divisi *Government Relations Business Unit*, divisi Marketing, divisi *Orbit Jobs*, divisi HRGA, divisi *Finance*, divisi Global Alliance, MIS & QC, divisi *Technology*, divisi *Content & Curriculum*, divisi Programs, divisi Kampus Merdeka & KMM, divisi *re/Start*, ATP, AYDA, PADU, divisi OSC, OGM, Prakerja & Sekolah, dan divisi *Learner Services*. Penulis mendapatkan kesempatan untuk magang di divisi *Sales & Partnership*.

Dalam proses ini, divisi *Sales & Partnership* telah berperan sebagai penentu strategi dalam pengembangan program keterampilan yang disediakan. Mereka telah berhasil membantu Orbit dalam meningkatkan kesadaran industri tentang pentingnya

pelatihan keterampilan dan meningkatkan kesempatan karier bagi peserta pelatihan. Sementara itu, berikut merupakan penjelasan mengenai 13 divisi lainnya:

1. Divisi *Government Relations Business Unit*: Bertanggung jawab untuk membangun dan mengelola hubungan dengan instansi pemerintahan untuk mendapatkan dukungan dalam berbagai program edukasi dan pelatihan yang dijalankan oleh perusahaan.
2. Divisi *Marketing*: Bertugas merancang dan mengimplementasikan strategi pemasaran untuk meningkatkan *brand awareness* dan menarik lebih banyak peserta untuk program pelatihan yang ditawarkan oleh perusahaan.
3. Divisi *Orbit Jobs*: Mengelola *Orbit Skill Center* (OSC) dan membantu lulusan program ini untuk mendapatkan peluang kerja melalui kemitraan dengan perusahaan dan platform perekrutan.
4. Divisi HRGA: Mengelola keuangan perusahaan, termasuk pengelolaan anggaran, laporan keuangan, dan pengelolaan dana untuk berbagai proyek dan program pelatihan.
5. Divisi *Finance*: Mengawasi keuangan perusahaan, termasuk pengelolaan anggaran, laporan keuangan, dan pengelolaan dana untuk berbagai proyek dan program pelatihan.
6. Divisi Global Alliance, MIS & QC: Bertanggung jawab untuk membangun dan mengelola kemitraan internasional, termasuk kerjasama dengan institusi dan perusahaan di luar negeri. Serta, mengelola sistem informasi manajemen dan memastikan kualitas pelaksanaan program pelatihan sesuai dengan standar yang telah ditetapkan.
7. Divisi *Technology*: Menyediakan dukungan teknologi untuk berbagai program pelatihan dan inisiatif perusahaan, serta mengelola infrastruktur teknologi perusahaan.
8. Divisi *Content & Curriculum*: Bertanggung jawab untuk pengembangan konten dan kurikulum program pelatihan, termasuk merancang materi pelatihan yang relevan dan *up-to-date* dengan kebutuhan industri.
9. Divisi *Programs*: Mengelola pelaksanaan program-program pelatihan, termasuk AWS *re/Start* for Indonesia, *Orbit Skill Center*, Orbit Guru Merdeka, dan Sekolah 4.0, serta memastikan program berjalan dengan lancar dan sesuai target.
10. Divisi Kampus Merdeka & KMM: Bertanggung jawab untuk menjalankan program-program KMM (Kuliah Kerja Mandiri), termasuk berkoordinasi dengan Universitas dan Perguruan Tinggi.
11. Divisi *re/Start*, ATP, AYDA, PADU: Mengelola program AWS *re/Start* for ASEAN, AWS *Training Partner* (ATP), AI 4 *Jobs*, dan AI Mastery, memastikan pelaksanaan program sesuai dengan kebutuhan pasar dan meningkatkan partisipasi peserta.
12. Divisi OSC, OGM, Prakerja & Sekolah: Mengelola program *Orbit Skill Center*, Orbit Guru Merdeka, program Prakerja, dan Sekolah 4.0, dengan

fokus pada pengembangan keterampilan untuk individu dan institusi pendidikan.

13. Divisi *Learner Services*: Bertanggung jawab menyediakan layanan dukungan bagi peserta pelatihan, termasuk layanan konsultasi, pembimbingan, dan dukungan teknis untuk memastikan peserta dapat menyelesaikan program dengan baik dan mendapatkan manfaat maksimal dari pelatihan yang mereka ikuti.

Dengan tugas dan fungsi masing-masing divisi yang beragam ini, PT. Orbit Ventura Indonesia bertujuan untuk menyediakan solusi pendidikan dan pelatihan yang sesuai dengan kebutuhan individu maupun institusi, membantu mereka mengembangkan keterampilan yang relevan dengan industri dan pasar kerja saat ini.