

DAFTAR PUSTAKA

Buku:

- Arikunto, S. (2021). *Prosedur Penelitian: Suatu Pendekatan Praktik*. Jakarta: Rineka Cipta.
- Armstrong, M., & Taylor, S. (2020). *Armstrong's Handbook of Human Resource Management Practice* (15th ed.). Kogan Page.
- Brown, L. (2023). *Employee Development and Competence in HRM*. McGraw-Hill Education.
- Budiyanto, E., & Mochklas M. (2020). *Kinerja Karyawan*. Banten: CV. AA. Rizky
- Dessler, G. (2022). *Human Resource Management*. 17th edition. Pearson Education.
- Handoko, T. Hani. (2023). *Dasar-Dasar Manajemen*. Yogyakarta: BPFE.
- Hasibuan, M.S.P. (2019). *Manajemen Dasar, Pengertian, dan Masalah*. Jakarta: Bumi Aksara.
- Moore, C. W. (2021). *The Mediation Process: Practical Strategies for Resolving Conflict* (4th ed.). San Francisco: Jossey-Bass.
- Noe, R. A., Hollenbeck, J. R., Gerhart, B., & Wright, P. M. (2021). *Human Resource Management: Gaining a Competitive Advantage*. 12th edition. McGraw-Hill Education.
- Nugroho, D. (2023). *Efektivitas Penggunaan Logbook dalam Meningkatkan Produktivitas Karyawan*. Bandung: CV Ilmu Jaya.
- Putri, S. (2022). *Efektivitas Logbook dalam Pengelolaan Proyek*. Bandung: Pustaka Media.
- Rahim, M. A. (2021). *Managing conflict in organizations* (5th ed.). Routledge.
- Rahman, A. (2023). *Manajemen Kinerja di Era Digital*. Jakarta: Gramedia Pustaka Utama.
- Robins, S. P., & Judge, T. A. (2019). *Organizational Behavior* (18th ed.). New York: Pearson Education.
- Siagian, Sondang P. (2021). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Bumi Aksara.
- Subagyo, A. (2023). *Praktik Kerja dalam Perspektif Pendidikan Vokasional*. Jakarta: Penerbit Pendidikan Nusantara.
- Sugiyono. (2022). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D*. Bandung: Alfabeta.
- Susanto, H. (2020). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Penerbit XYZ.

- Sutrisno, E. (2022). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Kencana.
- Terry, George R. (2021). *Principles of Management*. New York: McGraw-Hill.
- Warr, P. (2022). *The Psychology of Work and Organizations* (2nd ed.). Routledge.

Jurnal:

- Anderson, M., & Kovach, K. (2023). *Conflict Resolution and Mediation: Building Bridges in Disputes*. New York: Harmony Press.
- Anderson, P. & Williams, M. (2023). *Daily Notebook*. *Journal of business innovation*, 20(3), 78-91.
- Anis, Y., Mulyani, S., Listiyono, H., & Ningtyas, S. A. (2022). Sistem informasi log book harian peserta magang pada Dinas Kominfo Kota Semarang. *Bulletin of Information Technology (BIT)*, 3(2), 128-133.
- Ardiansyah, F. (2021). *Integrating Notion for Daily Logbook Management: An Approach to Structured Task Documentation*. *Digital Workplace Review*.
- Armstrong, M. (2021). *Armstrong's Handbook of Human Resource Management Practice*. Kogan Page.
- Armstrong, M. (2022). *Monitoring and performance management in organizations*. London: Kogan Page.
- Brown, L. (2023). *Developing employee competency through training and development programs*. Sydney: Workforce Development Publications.
- Brown, P., & Taylor, M. (2020). *Enhancing Team Engagement Through Direct Interaction*. *International Journal of Team Management*, 12(4), 335-350.
- Bush, R. A. B. (2023). *The key benefits of supervision in organizational settings*. New York: HarperCollins.
- Bush, R. A. B. (2023). *The Role of Mediator in Conflict Resolution*. *Journal of Conflict Management*, 12(3), 215-230.
- Clark, E., & Johnson, R. (2023). *Enhancing Employee Performance through Daily Activity Logs: Evidence from the Hotel Industry*. *International Journal of Hospitality Management*, 45(1), 45-60.
- Delia, E., & Herman. (2019). Hubungan Budaya Organisasi Dengan Kinerja Pegawai Dinas Kesehatan Kota Bogor. *Jurnal Soshum Insentif*. 2 (2)
- Dessler, G. (2022). *Human Resource Management*. Pearson Education.
- Dinata, M. R. C., Fauzi, R., & Alam, E. N. (2022). Pengembangan aplikasi Si-Book untuk monitoring dan evaluasi kinerja pegawai pada modul *assignment* dengan metode *iterative incremental*. *Jurnal Ilmiah Teknologi Informasi Asia*, 16(1), 55. ISSN: 2580-8397 (O); 0852-730X (P).
- Drucker, P. F. (2022). *Adaptive leadership and organizational oversight*. Boston: Harvard Business Review Press.
- Dwi, P., Putri, L., & Nanda, A. (2022). Efektivitas Logbook Harian dalam Pengawasan Kinerja di Perusahaan Hotel. *Jurnal Manajemen Perhotelan*, 10(2), 123-136.
- Fauzi, A. (2023). Pentingnya Etika dan Akuntabilitas di Indonesia. *Jurnal Dialektika*, 4(2), 1229-1245.
- Febrianto, A., Kusuma Putri, B. A., Maulana, M. R., Gymnastiar, R., & Rahim, A. (2024). Pembuatan e-logbook kegiatan harian karyawan honorer di Dinas

- Perpustakaan dan Kearsipan Kota Samarinda. *Mutiara: Jurnal Penelitian dan Karya Ilmiah*, 2(1), 56-62.
- George, R. T. (2020). *Principles of Management*. New York: McGraw-Hill Education.
- George, R. T. (2021). *Management elements and processes*. New York: McGraw-Hill Education.
- Green, M. (2023). *Employee engagement and well-being: Strategies for human resource management*. Chicago: Employee Engagement Publications.
- Handoko, H. (2023). *Organizational supervision and performance control*. Yogyakarta: BPFE.
- Hasibuan, M. S. P. (2023). *Management functions: Planning, organizing, and control*. Jakarta: Bumi Aksara.
- Henderson, P. (2023). *Leadership and organizational culture in building a positive work environment*. London: Organizational Development Institute.
- Iskandar. (2022). *Logbook dalam Organisasi: Fungsi dan Penerapannya*. Jakarta: Pustaka Mandiri.
- Jiang, Q., Li, M., Wang, Z., & Zhao, X. (2020). *The role of instant messaging in business communication: An empirical study on WhatsApp*. *Journal of Business Communication*, 57(3), 345-368. doi:10.1177/0021943619885835
- Johnson, P., & Thomas, R. (2022). *The Role of Mediation in Conflict Resolution: Enhancing Communication for Effective Outcomes*. *Journal of Conflict Resolution*, 58(3), 467-490.
- Johnson, R., & Thomas, L. (2022). *Effective communication in conflict resolution: A mediator's guide*. New York: Harmony Press.
- Jones, L., & Smith, A. (2021). *The Power of Face-to-Face Communication in Team Dynamics*. *Journal of Business Communication*, 58(3), 245-260.
- Juniarti, D., Muharam H., & Rully T. (2023). Hubungan Disiplin Kerja dengan Kinerja Karyawan Bagian Produksi pada Perum Perhutani BKPH Bogor.
- Kotter, J. P., & Schlesinger, L. A. (2020). *Choosing Strategies for Change*. Harvard Business Review.
- Kusuma, A. (2022). Penerapan Google Form sebagai Alat Monitoring Kinerja Karyawan. *Jurnal Teknologi dan Manajemen*, 15(2), 102-115.
- Lee, A. (2023). *Sustainability and social responsibility in organizations*. Singapore: Sustainability Management Press.
- Lee, A. H. (2023). *Mediation Strategies for Conflict De-escalation in Organizational Settings*. *International Journal of Mediation*, 12(1), 25-42.
- Lee, M. (2021). *Managing conflicts: Strategies to reduce tension and prevent escalation*. London: Conflict Resolution Publications.
- Martono, R., & Nugroho, D. (2020). *Mediation techniques for achieving fair and mutually beneficial resolutions*. Jakarta: Gramedia Pustaka Utama.
- Martono, T., & Nugroho, D. (2021). Peran Mediator dalam Mencapai Kesepakatan yang Adil dalam Konflik Industri. *Jurnal Manajemen Industri*, 14(2), 99-112.

- Mayer, B. (2020). *The Neutral's Perspective: Mediators and the Conflict Engagement Continuum*. *Journal of Conflict Resolution*, 64(5), 987-1015.
- Monday, R., & Joseph. (2020). *Fundamentals of Human Resource Management*. McGraw-Hill Education.
- Mondy, R. W., & Martocchio, J. J. (2020). *Human Resource Management. 15th edition*. Pearson Education.
- Moore, C. W. (2021). *The mediation process: Practical strategies for resolving conflict* (4th ed.). San Francisco, CA: Jossey-Bass.
- Noe, R. A., Hollenbeck, J. R., Gerhart, B., & Wright, P. M. (2021). *Human Resource Management: Gaining a Competitive Advantage*. McGraw-Hill Education.
- Nugroho, B. (2023). *Manajemen Logbook untuk Pemantauan Kinerja Karyawan*. Yogyakarta: Andi Offset.
- Nugroho, B., & Amelia, D. (2022). *Collaborative Logbooks in Digital Platforms: Enhancing Performance Monitoring with Notion*. *International Journal of Business Management*.
- Nurdin, R. (2023). Implementasi Teknologi Digital dalam Pengawasan Kinerja di Industri Perhotelan. *Jurnal Ilmiah Manajemen*, 18(1), 45-60.
- Onsardi. 2020. *Manajemen Sumber Daya Manusia. Modul Kuliah MSDM International*
- Purbasari, L., & Muliadi, R. (2021). *Mediasi sebagai Alternatif Penyelesaian Konflik*. Jakarta: Gramedia Pustaka Utama.
- Putri, D. C. (2022). *Rekapitulasi Biaya Jasa Bongkar Muat dan Denda Keterlambatan Pengambilan Gula Gudang Gula PTPN VII Distrik Bungamayang*. Laporan Penelitian, Universitas Lampung.
- Rahim, A. (2022). *Keterampilan Komunikasi dalam Mediasi Konflik*. Bandung: Alfabeta.
- Rahman, A. (2023). Akuntabilitas dan Transparansi Pengelolaan Bantuan Langsung Tunai Dana Desa dalam Pencapaian Good Governance. *Jurnal Riset Akuntansi Aksioma*, 20(1), 1-12.
- Ramdani, D., Abd. Razak, D., & Prahara, S. (n.d.). Pengaruh pengawasan terhadap kinerja pegawai aviation security di Bandar Udara Djalaluddin Gorontalo. *Jurnal Ilmu Pemerintahan dan Ilmu Komunikasi*.
- Rivai, V. (2021). *Manajemen Sumber Daya Manusia untuk Perusahaan*. Jakarta: RajaGrafindo Persada.
- Rivai, V. (2021). *Manajemen Sumber Daya Manusia untuk Perusahaan: Dari Teori ke Praktik*. Rajawali Pers.
- Rosenfeld, M., Giacalone, R., & Riordan, C. (2021). *Social Media and Its Impact on Workplace Communication*. *Communication Studies Review*, 8(2), 202-218.
- Santoso, B., & Rini, S. (2021). Fleksibilitas Penggunaan Google Form dalam Logbook Harian Karyawan di Perusahaan Jasa. *Jurnal Manajemen dan Teknologi*, 12(3), 87-99.

- Setiawan, A. (2021). Kinerja karyawan sebagai output dari proses kerja yang mencerminkan efisiensi dan efektivitas dalam menyelesaikan tugas-tugas.
- Setiawan, T. (2023). Peran Mediator dalam Proses Mediasi Konflik. Yogyakarta: Gadjah Mada University Press.
- Siagian, S. P. (2021). Pengawasan dalam manajemen organisasi modern. Jakarta: Gramedia Pustaka Utama.
- Smith, J. (2023). *Technology and innovation as key factors in modern human resource management*. New York: Modern HR Press.
- Smith, J., & Brown, R. (2021). *Organizational Tools: The Role of Logbooks in Accountability and Progress Tracking*. New York: HarperCollins.
- Susanto, D. (2023). Kinerja karyawan sebagai prestasi kerja yang dicapai dalam melaksanakan tugas dan tanggung jawab berdasarkan standar dan target yang telah ditetapkan.
- Sutrisno, E. (2022). Manajemen sumber daya manusia dan fungsi pengawasan. Jakarta: Prenada Media.
- Sutrisno, E. (2023). Manajemen Sumber Daya Manusia. Kencana Prenada Media Group.
- Utamy, Rahmah, Syarwani Ahmad & Sayiful Eddy. 2020. Implementasi Manajemen Sumber Daya Manusia. *Journal of Education Research*, 1 (3), pages 226-236
- Wahyudi, C. (2024). Implementasi Aplikasi Barcode ke Spreadsheet untuk Monitoring Logbook di Warehouse. *Jurnal Kajian Ilmiah Interdisiplinier*, 8(7), 688-694.
- Wahyuni, R. (2024). Kinerja karyawan sebagai pencapaian hasil kerja dengan memperhatikan aspek kuantitas, kualitas, dan waktu penyelesaian tugas.
- Wijaya, J., Krisnanik, E., & Isnainiyah, I. N. (2022). Sistem informasi pemantauan kinerja pegawai berbasis web pada PT XYZ Indonesia. Seminar Nasional Mahasiswa Ilmu Komputer dan Aplikasinya (SENAMIKA), 245. Retrieved from e-ISSN 2962-6129.
- Williams, P. (2020). *Structured Documentation for Organizational Transparency*. London: Oxford University Press.