

Abstrak

Siti Lutfhia Humairoh 021120038. Pengaruh Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Dinas Kependudukan dan Pencatatan Sipil kota Bogor. Dibawah bimbingan : Herman, dan Angka Priatna.

Penelitian ini dilakukan di Dinas Kependudukan dan Pencatatan Sipil Kota Bogor, yang terdiri dari variabel independen yaitu motivasi kerja dan variabel dependen yaitu kinerja pegawai, penelitian ini bertujuan mengetahui keadaan motivasi kerja dengan kinerja pegawai Dinas Kependudukan dan Pencatatan Sipil Kota Bogor.

Penelitian tersebut dilakukan dengan menggunakan metode kuantitatif,. Sampel penelitian adalah seluruh pegawai sebanyak 43 orang. Semua analisis data yang dilakukan dalam penelitian ini menggunakan alat SPSS V.26 . Adapun tujuan dari adanya penelitian ini adalah yaitu untuk mengetahui motivasi kerja dan kinerja dari pegawai di Kantor Dinas Kependudukan dan Pencatatan Sipil Kota Bogor.

Hasil penelitian ini, memberikan fakta bahwa terdapat pengaruh antara motivasi kerja dengan kinerja pegawai Dinas Kependudukan dan Pencatatan Sipil Kota Bogor memiliki pengaruh yang positif, dimana hasil uji regresi sederhana didapatkan nilai konstanta sebesar 25,041 dan koefisien motivasi kerja 0,765. sehingga diperoleh persamaan regresi $Y = 25,041 + 0,765X$ yang artinya berpengaruh positif. Koefisien Determinasi (R Square) yaitu sebesar 0,358 . Hasil tersebut dapat diartikan bahwa 35,8% variabel kinerja pegawai (Y) dipengaruhi oleh variabel motivasi kerja (X). Sedangkan sisanya sebesar 64,2% dipengaruhi oleh variabel yang tidak diteliti dalam penelitian ini.

Kata Kunci: *Motivasi Kerja, Kinerja Pegawai*