

DAFTAR ISI

Abstrak.....	i
PRAKATA.....	ii
DAFTAR TABEL	vii
DAFTAR GAMBAR.....	ix
PENDAHULUAN	1
1.1 Latar Belakang	1
1.2 Identifikasi dan Perumusan Masalah	6
1.2.1 Identifikasi Masalah.....	6
1.2.2 Perumusan Masalah	6
1.3 Maksud dan Tujuan Penelitian.....	6
Maksud Penelitian.....	6
1.3.1 Tujuan Penelitian	6
1.4 Kegunaan Penelitian	7
1.4.1 Kegunaan Praktis	7
1.4.2 Kegunaan Akademis	7
TINJAUAN PUSTAKA.....	8
2.1 Manajemen Sumber Daya Manusia	8
2.1.1 Pengertian Manajemen Sumber Daya Manusia	8
2.1.2 Fungsi Manajemen Sumber Daya Manusia	9
2.1.3. Tujuan Manajemen Sumber Daya Manusia	10
2.1.4 Peranan Manajemen Sumber Daya Manusia	12
2.1.5 Pendekatan Manajemen Sumber Daya Manusia.....	13
2.2 Motivasi Kerja	15
2.2.1 Pengertian Motivasi Kerja	15
2.2.2 Faktor-faktor yang mempengaruhi Motivasi	15
2.2.3 Indikator Motivasi Kerja.....	16
2.2.4 Teori-teori Motivasi Kerja	18
2.3 Kinerja.....	19
2.3.1 Pengertian Kinerja.....	19
2.3.2 Faktor-faktor yang Mempengaruhi Kinerja	19
2.3.3 Penilaian Kinerja.....	21
2.3.4 Manfaat Penilaian kinerja	22
2.3.5 Indikator Kinerja	22

2.4 Penelitian Terdahulu dan Kerangka Pemikiran.....	24
2.4.1 Penelitian Terdahulu	24
2.4.2 Kerangka Pemikiran.....	26
2.5 Hipotesis Penelitian	27
METODE PENELITIAN	28
3.1 Jenis Penelitian.....	28
3.2 Objek, Unit analisis, dan Lokasi Penelitian	28
3.2.1 Objek Penelitian.....	28
3.2.2 Unit Analisis	28
3.3.3 Lokasi Penelitian.....	28
3.3 Jenis dan Sumber Data Penelitian.....	28
3.3.1 Jenis Data Penelitian	28
3.3.2 Sumber Data Penelitian.....	29
3.4 Operasionalisasi Variabel	29
3.5 Metode Penarikan Sampel	30
3.6 Metode Pengumpulan Data.....	31
3.6.1 Data Primer	31
3.6.2 Data Sekunder	32
3.7 Uji Instrumen	32
3.7.1 Uji Validitas	33
3.7.2 Uji Reliabilitas	34
3.8 Metode Pengolahan / Analisis Data	36
3.8.1 Analisis Deskriptif	36
3.8.2 Analisis Kuantitatif	37
HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN	40
4.1 Gambaran Umum Lokasi Penelitian.....	40
4.1.2 Struktur Organisasi	41
4.2 Profil Responden.....	45
4.2.1 Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin	45
4.2.2 Karakteristik Responden Berdasarkan Usia.....	45
4.2.3 Karakteristik Responden Berdasarkan Pendidikan Terakhir.....	46
4.2.4 Karakteristik Responden Berdasarkan Lama Bekerja.....	46
4.3 Analisis Data	47
4.3.1 Analisis Deskriptif	47
4.3.2 Uji Asumsi Klasik.....	70
4.3.3 Analisis Regresi Linier Sederhana	71

4.3.4 Koefisien Determinasi.....	72
4.3.5 Uji Hipotesis	73
4.4 Pembahasan.....	74
4.4.1 Motivasi Kerja Dinas Kependudukan dan Pencatatan Sipil kota Bogor.....	74
4.4.2 Kinerja Pegawai di Kantor Dinas Kependudukan dan Pencatatan Sipil kota Bogor	74
4.4.3 Pengaruh motivasi kerja terhadap kinerja pegawai DISDUKCAPIL Kota Bogor	75
KESIMPULAN DAN SARAN	76
5.1 Kesimpulan	76
5.2 Saran	77
DAFTAR PUSTAKA.....	78
SURAT PERNYATAAN	83
LAMPIRAN - LAMPIRAN	84
Lampiran I	85
KUESIONER MOTIVASI KERJA DENGAN KINERJA PEGAWAI	85
I. Data Responden	85
II. Petunjuk Pengisian	85

DAFTAR TABEL

Tabel 1. 1 Data Pegawai Dinas Kependudukan dan Pencatatan sipil Kota Bogor	2
Tabel 1. 2 Hasil rata – rata penilaian kinerja pegawai di Dinas kependudukan dan pencatatan sipil Kota Bogor Tahun 2021 – 2022.....	2
Tabel 1. 3 Standart Penilaian kinerja PNS.....	3
Tabel 1. 4 Pra survey mengenai motivasi kerja pada seluruh pegawai Dinas Kependudukan Dan Pencatatan Sipil	4
Tabel 2. 1 Penelitian Terdahulu	24
Tabel 3. 1 Operasionalisasi Variabel	29
Tabel 3. 2 Skor Motivasi kerja Berdasarkan Skala Likert	32
Tabel 3. 3 Skor Kinerja Pegawai Berdasarkan Skala Likert.....	32
Tabel 3. 4 Hasil Uji Validitas Variabel X (Motivasi Kerja)	33
Tabel 3. 5 Hasil Uji Validitas Variabel Y (Kinerja Pegawai).....	34
Tabel 3. 6 Nilai α Cronbach.....	35
Tabel 3. 7 Hasil Uji Reliabilitas Variabel Motivasi kerja Dan Kinerja Pegawai	35
Tabel 3. 8 Kriteria nilai rata-rata Indeks	36
Tabel 4. 2 Tanggapan Responden mengenai pernyataan “ Menyelesaikan pekerjaan sesuai dengan ketentuan yang berlaku”	48
Tabel 4. 3 Tanggapan Responden mengenai pernyataan “Pegawai bertanggung jawab pada kesalahan yang dilakukan “	48
Tabel 4. 4 Tanggapan Responden mengenai pernyataan “Pegawai memiliki dorongan untuk mencapai prestasi dalam bekerja“.....	49
Tabel 4. 5 Tanggapan Responden mengenai pernyataan “Pegawai memiliki dorongan untuk mencapai prestasi kerja dan bersaing dengan pegawai yang lainnya “	50
Tabel 4. 6 Tanggapan Responden mengenai pernyataan “Pegawai memiliki dorongan untuk mencapai suatu jabatan yang lebih tinggi “	50
Tabel 4. 7 Tanggapan Responden mengenai pernyataan “Pegawai mengharapkan dukungan dari atasan di dalam menyelesaikan setiap pekerjaan “	51
Tabel 4. 8 Tanggapan Responden mengenai pernyataan “ Pegawai mengharapkan dukungan dari perusahaan seperti dukungan moral dan dukungan moril “	52
Tabel 4. 9 Tanggapan Responden mengenai pernyataan “Setiap pegawai mengharapkan dukungan dan dorongan dari rekan kerja “	52
Tabel 4. 10 Tanggapan Responden mengenai pernyataan “Pegawai memiliki dorongan untuk menyelesaikan pekerjaan yang menantang”	53
Tabel 4. 11 Tanggapan Responden mengenai pernyataan “Pegawai memiliki dorongan untuk memiliki keahlian di luar tanggung jawabnya”	54
Tabel 4. 12 Tanggapan Responden mengenai pernyataan “ Pegawai memiliki dorongan untuk terus meningkatkan kemampuannya”	54
Tabel 4. 13 Hasil Rekapitulasi dan Rata – rata Nilai Hasil Tanggapan Responden Variabel Motivasi Kerja	56
Tabel 4. 14 Hasil Skala Nilai Rata – Rata	57
Tabel 4. 15 Nilai Statistik Motivasi Kerja	57
Tabel 4. 16 Penilaian atasan “Pegawai dituntut untuk memberikan pelayanan dengan baik”	58

Tabel 4. 17 Penilaian atasan “Pelayanan kerja sesuai dengan standar yang telah ditetapkan”	58
Tabel 4. 18 Penilaian atasan “Pegawai di haruskan bekerja sesuai dengan standar yang telah ditetapkan”	59
Tabel 4. 19 Penilaian atasan “Menyelesaikan tugas dengan komitmen yang baik”	60
Tabel 4. 20 Penilaian atasan “Pegawai harus berkomitmen dalam bekerja”	60
Tabel 4. 21 Penilaian atasan “Pegawai dituntut untuk mampu komitmen saat ada tugas tambahan”	61
Tabel 4. 22 Penilaian atasan “Memelihara hubungan kerja dengan baik”	62
Tabel 4. 23 Penilaian atasan “Pegawai harus cekatan dalam bekerja”	62
Tabel 4. 24 Penilaian atasan “Pegawai harus cekatan dalam bekerja”	63
Tabel 4. 25 Penilaian atasan “Pegawai menunjukan kesediaan melakukan pekerjaan tanpa diperintah atasan”	64
Tabel 4. 26 Penilaian atasan “Pegawai bersedia melakukan pekerjaan yang bukan menjadi tugasnya karena rekan kerja tidak masuk”	64
Tabel 4. 27 Penilaian atasan “Pegawai menyadari kesalahan dan memperbaiki kesalahan tersebut sebelum ditegur oleh atasan”	65
Tabel 4. 28 Penilaian atasan “Pegawai tidak membedakan pegawai yang satu dengan yang lain”	66
Tabel 4. 29 Penilaian atasan “Tegas dalam mengambil keputusan”	66
Tabel 4. 30 Penilaian atasan “Pemimpin menjaga hubungan kerja yang harmonis kepada setiap pegawainya”	67
Tabel 4. 31 Hasil Rekapitulasi Hasil Rekapitulasi dan Rata – rata Nilai Penilaian Atasan Pada Variabel Kinerja pegawai	68
Tabel 4. 32 Hasil Skala Nilai Rata – Rata	69
Tabel 4. 33 Hasil statistik kinerja pegawai	69
Tabel 4. 34 Hasil Uji Normalitas	70
Tabel 4. 35 Hasil Uji Linearitas	71
Tabel 4. 36 Hasil Analisis Regresi Linier Sederhana	71
Tabel 4. 37 Hasil Koefisien Determinasi	72

DAFTAR GAMBAR

Gambar 2. 1 Konstelasi Penelitian.....	27
Gambar 3. 1 Kurva Uji Hipotesis	39
Gambar 4. 1 Dinas Kependudukan dan Pencatatan Sipil Kota Bogor.....	40
Gambar 4. 2 Struktur Organisasi DISDUKCAPIL Kota Bogor	41
Gambar 4. 3 Tingkat Persentase Responden Jenis Kelamin.....	45
Gambar 4. 4 Tingkat Persentase Responden Berdasarkan Usia	45
Gambar 4. 5 Gambar Tingkat Presentase Responden Berdasarkan Pendidikan Terakhir	46
Gambar 4. 6 Tingkat Presentase Responden Berdasarkan Lama Bekerja	46
Gambar 4. 7 Kurva Hasil Pengujian Hipotesis	73