

ABSTRAK

SUBHAN HABIBI. 021120343. Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Kantor Kecamatan Jonggol. Di bawah bimbingan : HERMAN dan DEWI TAURUSYANTI. 2024.

Sumber daya manusia merupakan komponen penting dalam organisasi yang perlu diperhatikan. Keberhasilan organisasi bergantung pada sumber daya manusia yang baik. Lingkungan kerja adalah salah satu faktor yang mempengaruhi kinerja pegawai. Lingkungan kerja yang baik membuat pegawai merasakan kenyamanan dalam menyelesaikan pekerjaan dan dapat berdampak pada kinerja yang dihasilkan organisasi.

Penelitian ini merupakan penelitian kuantitatif menggunakan jenis penelitian deskriptif verifikatif dengan metode explanatory survey pada pegawai Kantor Kecamatan Jonggol. Non-probability sampling digunakan penelitian ini untuk memilih 32 responden, yang terdiri dari seluruh Pegawai Negeri Sipil Kantor Kecamatan Jonggol. Pengumpulan data dilakukan melalui penyebaran kuesioner dan metode analisis data menggunakan Analisis Deskriptif, Uji Asumsi Klasik, Analisis Regresi Linear Sederhana, Uji Koefisien Determinasi, dan Uji T.

Hasil penelitian menunjukkan bahwa uji normalitas menghasilkan nilai signifikansi sebesar 0,200 yang lebih besar dari 0,05 atau 5%, yang menunjukkan bahwa data kedua variabel berdistribusi normal. Dalam analisis regresi linear sederhana, diperoleh nilai konstanta 38,007, sedangkan koefisien regresi X adalah 0,180. Dengan nilai koefisien regresi yang positif, dapat disimpulkan bahwa arah pengaruh variabel lingkungan kerja terhadap kinerja pegawai adalah positif. Hasil analisis koefisien determinasi menunjukkan nilai R Square sebesar 0,594 atau 59,4%, yang menunjukkan bahwa lingkungan kerja memberikan kontribusi sebesar 59,4% terhadap kinerja pegawai, sedangkan faktor lain yang tidak dibahas dalam penelitian ini memberikan kontribusi sebesar 40,6%. Hasil uji hipotesis atau uji T menunjukkan nilai thitung 6,619 dan nilai ttabel 2,045, yang menunjukkan bahwa nilai thitung lebih besar dari ttabel $6,619 > 2,045$, yang menunjukkan bahwa H_0 ditolak dan H_a diterima. Oleh karena itu, dapat disimpulkan bahwa hipotesis diterima atau terdapat pengaruh antara lingkungan kerja terhadap kinerja pegawai Kantor Kecamatan Jonggol.

Kata Kunci : *Lingkungan Kerja, Kinerja, Kecamatan Jonggol*